



UNIVERSIDAD TÉCNICA DE ORURO

INFORME
GESTIÓN 2025



Autor: Alberto Medina Mendieta
Técnica: OLEO S/LIENZO
Propiedad Pinacoteca de Arte Contemporaneo UTO.

Producción:

Rectorado de la Universidad Técnica de Oruro.

COORDINACIÓN GENERAL DE EDICIÓN

Lic. Ivet J. Loredo Maldonado

INFORMES

Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional.

Dirección Administrativa y Financiera.

Dirección de Planificación Académica.

Dirección de Posgrado.

Dirección de Investigación Científica y Tecnológica.

Dirección de Tecnologías de Información y Comunicación.

Dirección de Vinculación Universitaria.

Dirección de Relaciones Nacionales e Internacionales, Convenios y Becas.

Dirección de Evaluación y Acreditación.

Dirección de Unidades Académicas Desconcentradas.

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN

Arq. Héctor R. Mejía Medina

FOTOGRAFÍAS.

Archivo fotográfico de la Universidad Técnica de Oruro.

IMPRESIÓN.

Editorial Universitaria.

Oruro, 2026.

HONORABLE CONSEJO UNIVERSITARIO

Resolución Nº 1/2026

APROBACIÓN INFORME DE GESTIÓN 2025
PRESENTADO POR LAS AUTORIDADES DE LA UNIVERSIDAD TÉCNICA DE ORURO

A, 19 de enero de 2026

CONSIDERANDO

I. Que, el Ing. Augusto Medinaceli Ortiz – Rector; Abg. Raúl Guzmán Candia – Vicerrector; Dr. Sixto Guzmán Solíz – Secretario General y Directores de la Administración Central de la Universidad Técnica de Oruro, han presentado el INFORME DE GESTIÓN, correspondiente a la gestión 2025. Por otro lado la Máxima Autoridad Ejecutiva presento en forma escrita informes de viaje correspondiente a la gestión 2025.

II. Que, los mencionados informes han sido puestos a consideración de los miembros del Honorable Consejo Universitario:

Por tanto, **SE RESUELVE:**

ARTÍCULO PRIMERO

Aprobar el **INFORME DE GESTIÓN 2025** presentado por el Ing. Augusto Medinaceli Ortiz – Rector; Abg. Raúl Guzmán Candia – Vicerrector; Dr. Sixto Guzmán Solíz – Secretario General y Directores de la Administración Central de la Universidad Técnica de Oruro.

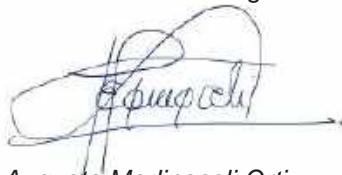
ARTÍCULO SEGUNDO

Aprobar los INFORMES DE VIAJE de la Máxima Autoridad Ejecutiva correspondientes a la Gestión 2025.

ARTÍCULO TERCERO

El INFORME DE GESTIÓN 2025 presentado por el Ing. Augusto Medinaceli Ortiz – Rector; Abg. Raúl Guzmán Candia – Vicerrector; Dr. Sixto Guzmán Solíz – Secretario General y Directores de la Administración Central de la Universidad Técnica de Oruro, es parte indivisible de la presente resolución.

Hágase conocer, cúmplase y archívese.



Ing. Augusto Medinaceli Ortiz
PRESIDENTE – HCU



Dr. Sixto Guzmán Solíz
SECRETARIO GENERAL – UTO

ÍNDICE

Presentación del Informe de Gestión Rectoral 2025	1
Autoridades de la Universidad Técnica de Oruro	3
Resumen Ejecutivo: Universidad Técnica de Oruro al Servicio de la Comunidad	5
Misión y Visión de la Universidad Técnica de Oruro	8
Alianzas Estratégicas	10
1. Vicerrectorado	13
1.1. Resumen Resultados de Gestión 2025	13
1.2. Gestión administrativa	13
2. Secretaria General	17
2.1. Descripción de Funciones	17
2.2. Secciones que dependen Administrativamente de Secretaría General	18
2.3. Líneas Estratégicas y Objetivos del PEI - UTO	18
2.4. Títulos y Diplomas	19
2.5. Editorial Imprenta Universitaria	20
2.6. Archivo Central	20
3. DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	21
3.1. Líneas Estratégicas y Objetivos del PEI - UTO	21
3.2. Elaboración del POA 2026	22
3.3. Plan Estratégico Institucional de la Universidad Técnica de Oruro 2021-2025	23
3.4. Reuniones RENADI	24
3.5. Elaboración del Plan Estratégico Institucional 2026-2030	24
3.6. Desarrollo Organizacional	25
3.7. Proyectos de Inversión Pública	26
3.8. Infraestructura y Equipamiento	28
3.9. Cierre de Proyectos	31
4. DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	36
4.1. Áreas Estratégicas y Objetivos del PEI	36
4.2. Resultados de Gestión 2025 (II Semestre)	36
4.3. Área Financiera	36
4.4. Matriz de Compromisos	40
4.5. Apoyo a Procesos Académicos de Acreditación Nacional e Internacional	41
4.6. Estados Financieros	41
4.7. Distribución en Porcentajes de los Principales Rubros y Partidas	42

4.8.	Área Bienes y Servicios	42
4.9.	Área Administrativa	45
5.	DIRECCIÓN TECNOLOGÍA INFORMACIÓN COMUNICACIÓN	48
5.1.	Líneas Estratégicas y Objetivos del PEI - UTO	48
5.2.	Resumen Resultados de Gestión 2025	48
5.3.	Planes Institucionales en Tecnologías de Información y Comunicación	49
5.4.	Áreas Especializadas Definidas	49
5.5.	Trámites Atendidos	52
5.6.	Capacitaciones realizadas	57
6.	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN UNIVERSITARIA	59
6.1.	Líneas Estratégicas y Objetivos del PEI - UTO	59
6.2.	Resultados de Gestión 2025	59
6.3.	Campañas de Limpieza	61
6.4.	XI Festival de Teatro	61
6.5.	Talleres de Sensibilización Ambiental	62
6.6.	Entrada Universitaria	62
6.7.	Feria Profesiográfica	63
6.8.	Red Universitaria Boliviana de Lucha Contra la Violencia	63
6.9.	Red Departamental de Lucha contra la Violencia	64
6.10.	Jefatura de Extensión Cultural	65
6.11.	Museo Simón I. Patiño	67
6.12.	Radio y Televisión Universitaria (RTvU)	68
7.	DIRECCIÓN DE RELACIONES NACIONALES E INTERNACIONALES CONVENIOS Y BECAS	70
7.1.	Líneas Estratégicas y Objetivos del PEI - UTO	70
7.2.	Resumen Resultados Gestión 2025	70
7.3.	Convenios suscritos Nacionales Empresa-estado	71
7.4.	Docentes de Grado de la Universidad Técnica de Oruro participan en Programas de Movilidad Internacional. PMAA Convocatoria N° 47 Y 48 CRISCOS.	77
7.5.	Suscripción de Convenios.	79
7.6.	Programa de Becas.	79
8.	DIRECCIÓN PLANIFICACIÓN ACADÉMICA	81
8.1.	Líneas Estratégicas y Objetivos del PEI - UTO	81
8.2.	Resultados	81
8.3.	Actividades Desarrolladas en Planificación y Organización	82
8.4.	Admisión Especial de las Facultades - Gestión 2025	83
8.5.	Actividades desarrolladas en Planificación y Organización Admisión Especial por Excelencia y Mérito Académico - Gestión 2026	83
8.6.	Solicitudes de Admisión Especial Gestión 2026	84
8.7.	Seguimiento y Diseño Curricular de la D.P.A. - Gestión 2025	84
8.8.	Área de Procesamiento de Designaciones Docentes	84

8.9.	Área de Procesamiento de información y Estadísticas Universitarias	85
8.10.	Área de Procesamiento de Certificaciones y Trámites Académicos	88
8.11.	Área de Apoyo Estudiantil y Administrativo	91
9.	DIRECCIÓN INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA	93
9.1.	Líneas Estratégicas y Objetivos del PEI - UTO	93
9.2.	Resultados de Gestión 2025	93
9.3.	Docentes Investigadores	95
9.4.	Documentos Científicos Tecnológicos Editados y/o Generados con Base Científica	95
9.5.	Ferias Científicas, Eventos Académicos, Premios y Otros de Carácter Nacional	97
9.6.	Trabajos de Tesis Vinculados a Proyectos de Investigación	101
9.7.	Gestión de Convenios, Acuerdos de Colaboración u Otros	101
9.8.	Fortalecimiento de la planificación y estructura organizacional de la investigación:	102
9.9.	Formulación del Plan de Fomento a la Investigación Ciencia, Tecnología e Innovación de la Universidad.	103
9.10.	Fortalecimiento de la Producción Científica y Registro.	105
10.	DIRECCIÓN DE POSGRADO	110
10.1.	Líneas Estratégicas y Objetivos del PEI - UTO	110
10.2.	Resumen Resultados de Gestión 2025	110
10.3.	Programas para Docentes a Nivel de Doctorado	111
10.4.	Relación de Titulados Nivel Doctorado	115
10.5.	Investigaciones Científicas, Tecnológicas, Sociales y Humanísticas en Programas de Posgrado	116
11.	DIRECCIÓN EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN	124
11.1.	Líneas Estratégicas y Objetivos del PEI - UTO	124
11.2.	Resumen Resultados de Gestión 2025	124
11.3.	Escalafón Docente:	127
11.4.	Acreditación y Re-acreditación de Carreras y Programas	129
11.5.	Seguimiento a Recomendaciones de Carreras Acreditadas ante el CEUB	134
12.	DIRECCIÓN DE UNIDADES ACADÉMICAS DESCONCENTRADAS	136
12.1.	Líneas Estratégicas y Objetivos del PEI - UTO a los que Aporta la Unidad	137
12.2.	Resumen Resultados de Gestión 2025	138
12.3.	Subsedes Challapata y Huanuni	138
12.4.	Unidades Académicas Desconcentradas (UAD) Infraestructura y Logística	139
13.	FEDERACIÓN UNIVERSITARIA LOCAL	144
14.	SEGURO SOCIAL UNIVERSITARIO DE ORURO	146
14.1.	Líneas Estratégicas y Objetivos del PEI - UTO	146

14.2.	Resumen de resultados de la Gestión 2026	147
15.	CENTRO EXPERIMENTAL AGROPECUARIO CONDORIRI	149
15.1.	Plan Estratégico Institucional 2022-2026	149
15.2.	Gestión de Producción Pecuaria	149
15.3.	Innovaciones y Calidad	151
15.4.	Análisis Económico General (Ingresos y Egresos)	151
16.	UNIDAD DESCENTRALIZADA DE SERVICIOS ANALÍTICOS SPECTROLAB	152
16.1.	Áreas Estratégicas y Aporte al Plan Estratégico Institucional (PEI) de la UTO	152
16.2.	Resultados de la Gestión 2025	152
16.3.	Funciones de la Unidad	153
16.4.	Prestación de Servicios Analíticos Especializados	155
16.5.	Generación de recursos propios y aporte económico a la UTO	155
16.6.	Sistema de Gestión de la Calidad y Fortalecimiento Institucional	155
17.	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO	157
17.1.	Infraestructura	157
17.2.	Equipamiento	160
18.	Noticias Universitarias 2025	161

Presentación del Informe de Gestión Rectoral 2025

El Informe de Gestión 2025 que presentamos refleja el compromiso de la Universidad Técnica de Oruro (UTO) con la transparencia y la rendición de cuentas ante la comunidad universitaria y la sociedad en su conjunto.

Este documento evidencia cómo nuestra institución ha gestionado de manera eficiente sus recursos humanos y materiales para cumplir su misión de enseñanza superior, generación y transmisión del conocimiento.

Sustentado en datos objetivos, el informe ofrece una visión integral de la evolución institucional durante la gestión 2025, facilitando la evaluación del desempeño frente a los desafíos planteados en el Plan Estratégico Institucional 2021-2025. Los indicadores presentados permiten valorar el grado de cumplimiento de los objetivos propuestos y orientan la toma de decisiones estratégicas orientadas a la mejora continua de la calidad universitaria.

Se destaca la labor de los integrantes del Honorable Consejo Universitario, quienes, pese a las dificultades enfrentadas, lograron la aprobación en grande y en detalle de la actualización del Estatuto Orgánico de la UTO, vigente desde 1953. Esta actualización se encuentra ahora en la etapa de revisión previa a su entrada en vigencia.

En el ámbito de fortalecimiento de la cultura democrática, se llevaron a cabo 55 procesos electorarios de autoridades facultativas,



M.Sc. Ing. Augusto Medinaceli Ortiz
RECTOR

de departamentos y de carreras, así como las elecciones de la Federación de Docentes (FEDUTO) y la Federación Universitaria Local (FUL).

La implementación de políticas de austeridad y eficiencia permitió revertir la situación financiera negativa que se heredó al inicio de la presente gestión rectoral. Los detalles de este avance se presentan en el informe de la Dirección Administrativa Financiera.

Con especial satisfacción institucional, destacamos que, por primera vez, seis carreras de la Facultad Técnica han logrado su acreditación a nivel nacional ante el Comité Ejecutivo de la Universidad Boliviana (CEUB), consolidándose como la primera

facultad con carreras técnicas en alcanzar este importante reconocimiento. Este hito histórico reafirma nuestro compromiso con la calidad académica y la mejora continua en la formación profesional.

En la misma línea, tres carreras de la Facultad de Ciencias Económicas, Financieras y Administrativas obtuvieron su acreditación ante el CEUB, cumpliendo los estándares del sistema universitario boliviano.

En el ámbito internacional, siete carreras de la Facultad Nacional de Ingeniería y una carrera de la Facultad de Ciencias de la Salud alcanzaron la acreditación ante el Sistema de Acreditación Regional de Carreras Universitarias del MERCOSUR (ARCU-SUR), reafirmando la excelencia en la formación de profesionales comprometidos con el desarrollo del país.

Asimismo, se completó la autoevaluación del Ciclo Básico de la Facultad Nacional de Ingeniería, paso esencial dentro del proceso de acreditación y fortalecimiento de la calidad académica.

La U.T.O. reafirma su identidad institucional al servicio de la sociedad y compromiso con el medio ambiente, mediante proyectos de innovación ambiental orientados a resolver problemas reales. Entre los más relevantes se encuentran: el Centro de Investigación Internacional y Desarrollo en

Aguas Residuales (CIIDAR): financiado por la Agencia de Cooperación Española (AECID), en convenio con el Ministerio de Medio Ambiente y Agua y el Gobierno Autónomo Municipal de Oruro, Proyecto de Evaluación de la Calidad del Agua Potable en Hogares del Municipio de Oruro: desarrollado en convenio con el Ballard Labs for Social Impact de Brigham Young University (EE.UU.) y el laboratorio de Química de la Facultad Técnica, Cuarta fase de limpieza del Lago Uru Uru, realizada con el apoyo voluntario de estudiantes Campaña “Mano a mano por Oruro limpio y verde” y la coordinación de la Empresa Municipal de Aseo de Oruro.

Durante la gestión, la Universidad Técnica de Oruro dio claras muestras de excelencia, reflejadas en este documento en las áreas de docencia, investigación e innovación, vinculación y administración, dando cuenta del avance logrado tras la ejecución del Plan Estratégico Institucional 2021-2025.

Expresamos nuestro profundo agradecimiento a toda la comunidad universitaria, cuya dedicación y compromiso hicieron posibles los logros presentados. La Universidad Técnica de Oruro recibió este año a más de 33.400 estudiantes en los niveles: técnico, licenciatura, posgrado y doctorado, y es a ellos a quienes debemos responder con nuestro compromiso de excelencia, calidad y calidez en la formación profesional.



M.Sc. Ing. Augusto Medinaceli Ortiz
RECTOR UTO

AUTORIDADES DE LA UNIVERSIDAD TÉCNICA DE ORURO



M.Sc. Ing. Augusto Medinaceli Ortiz
RECTOR UTO

M.Sc. Abg. Raúl Guzmán Candia
VICERRECTOR UTO

Dr. Sixto Guzmán Soliz
SECRETARIO GENERAL UTO

En el marco del Bicentenario de Bolivia (1825-2025), la **Universidad Técnica de Oruro (UTO)**, en sus 133 años de fundación, desarrolló actividades cívicas, académicas y científicas que reafirman su compromiso con el desarrollo nacional, social, así como con la preservación de la memoria histórica.



Fuente: La Patria

2025
BICENTENARIO
DE BOLIVIA

RESUMEN EJECUTIVO

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE ORURO

AL SERVICIO DE LA COMUNIDAD

La gestión 2025 de la Universidad Técnica de Oruro se caracterizó por avances significativos en lo académico, administrativo y social, fortaleciendo su presencia en foros nacionales e internacionales y reafirmando sus valores de autonomía, libertad de pensamiento, responsabilidad social.

Formación Académica

Se implementaron 46 planes de estudio en la sede central y 9 en subseces, atendiendo a 28.388 estudiantes, de los cuales 5.109 fueron de nuevo ingreso. En el ámbito de inclusión y mérito estudiantil, ingresaron 465 estudiantes por admisión especial (Excelencia, Mérito Académico, Deportivo, Olimpiadas, Segunda Carrera y Personas con Discapacidad, según Ley 223/2012). Se implementaron servicios con pagos mediante QR, y se garantizó una disponibilidad del 99,55% en los sistemas informáticos, con atención continua las 24 horas, los 7 días de la semana.

En el ámbito de posgrado, la Universidad implementó tres programas de doctorado y tres maestrías, además de doce programas de formación continua orientados a la actualización profesional y al fortalecimiento de competencias especializadas, consolidando así su rol como referente en educación avanzada y desarrollo de capital humano calificado.

Investigación y Vinculación Internacional



La comunidad universitaria participó activamente en eventos nacionales e internacionales, destacando la Medalla de Plata en la Feria Nacional “Buenas Ideas 2025”, la publicación de más de 73 artículos científicos y el fortalecimiento de 25 sociedades científicas estudiantiles. Se impulsó la internacionalización mediante programas de movilidad y alianzas estratégicas como CRISCOS, MARCA MERCOSUR, ERASMUS MUNDUS y convenios bilaterales, además de 16 convenios nacionales en ciencia y tecnología.

Inversión Pública y Gestión Institucional

Se ejecutaron 41 proyectos de inversión pública con un presupuesto de 23,6 millones de Bs. y una ejecución del 55,4%, afectada por la coyuntura económica y la fluctuación del dólar. Se financiaron 30 actividades de extensión universitaria, cultura y deportes por 1,02 millones de Bs. y se avanzó en planificación institucional con la elaboración del POA 2026, la evaluación del PEI 2021-2025, el diseño del PEI 2026-2030 y la actualización de manuales de funciones.



Descentralización y Extensión

Se consolidaron convenios interinstitucionales con subsedes (Challapata, Huanuni) y Unidades Académicas Descentralizadas (Caracollo, La Joya, Toledo, Huachacalla, Sabaya), promoviendo ferias profesiográficas y actividades de extensión como espacios de orientación vocacional.

Cultura, Patrimonio y Comunicación

La Universidad promovió la práctica del deporte, arte y cultura, apoyando presentaciones de libros y resguardando el Museo Simón I. Patiño, desarrollando la Ruta Patiño y organizando la XXII Entrada Folklórica Cultural Universitaria en el marco del Bicentenario de Bolivia. Se garantizó la continuidad de Televisión Universitaria Canal 13 y Radio Universidad 106.6 FM mediante la renovación de licencias.



Salud y Producción

El Seguro Social Universitario celebró su 50 aniversario y obtuvo la acreditación ante la ASUSS, categorizando al Hospital Universitario como establecimiento de segundo nivel. Unidades productivas como el Centro Experimental Condoriri y SPECTROLAB cerraron la gestión con solidez operativa.

Conclusión

La gestión 2025 reafirma el compromiso de la **Universidad Técnica de Oruro** con la sociedad, consolidando una educación superior de calidad, inclusiva y vinculada con la investigación, la cultura y el desarrollo social. La formación de profesionales competentes y comprometidos se mantiene como eje central para construir un futuro más consciente y crítico.



Universidad Técnica de Oruro

Misión

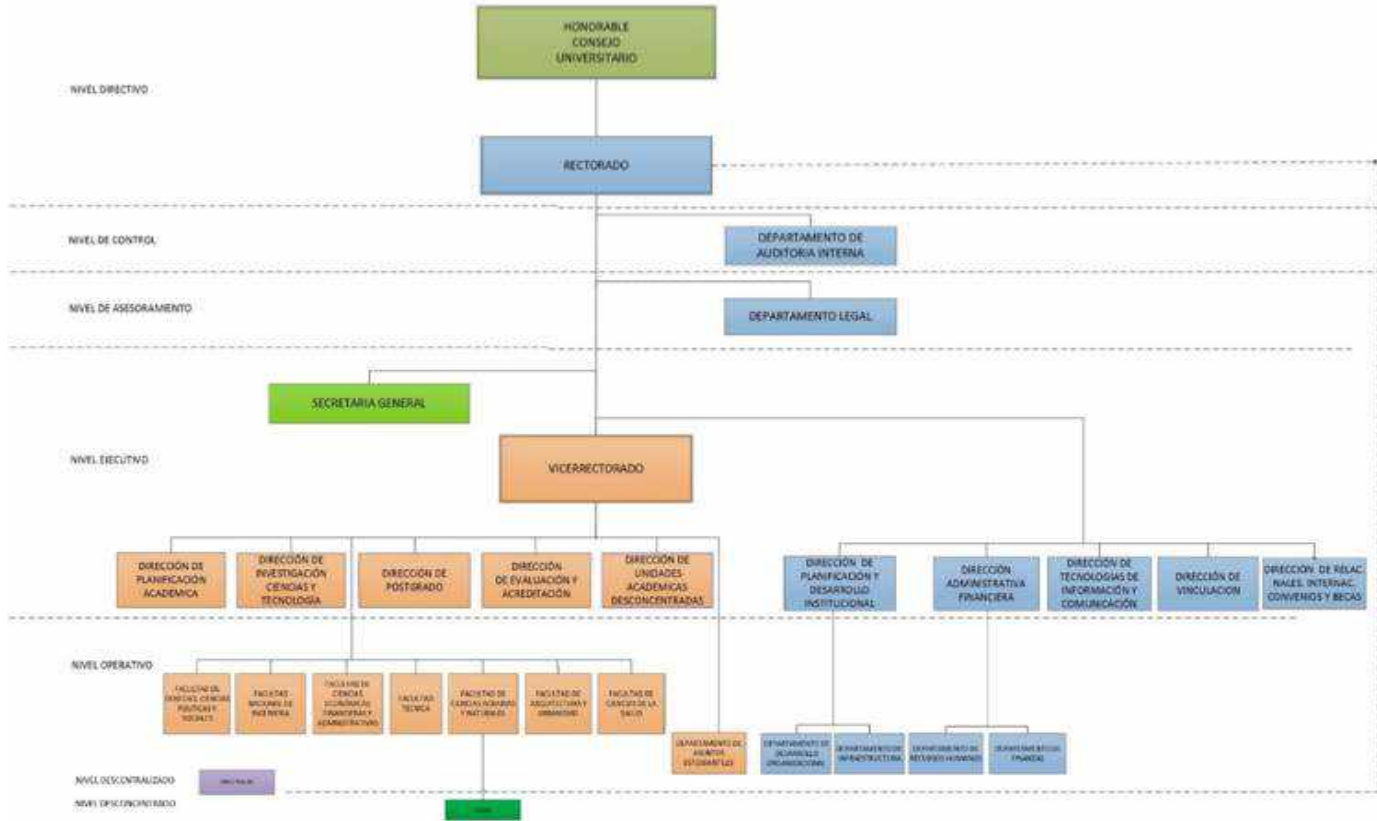
“La **Universidad Técnica de Oruro** en el marco de su autonomía forma profesionales con capacidades y valores suficientes para contribuir al desarrollo de la región y del país mediante sus conocimientos científicos y tecnológicos con calidad y pertinencia social, promoviendo la inclusión social, los derechos humanos y respeto al medio ambiente”.

Visión

“La **Universidad Técnica de Oruro** es una institución pública y autónoma con liderazgo en la enseñanza superior, con prestigio nacional e internacional por su excelencia académica, su contribución a la ciencia, a la tecnología y a la sociedad”.



Estructura Orgánica



Alianzas Estratégicas



UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA (España).



Carreras Acreditadas por el Sistema ARCU-SUR, Participa de los Programas Movilidad MARCA MERCOSUR.



RISEI (Red Internacional sobre Enseñanza de la Investigación) Programa Posgrado de Doctorado.



UNIVERSIDAD ANDRES BELLO (Chile).



UNIOESTE PARANA (Universidad Estadual do Oeste do Paraná - Brasil).



CRISCOS (Consejo de Rectores por la Integración Subregión Centro Oeste de Sudamérica).



ERASMUS MUNDUS (España).



Universidad Nacional de Chimborazo (Ecuador).



UNIVERSIDAD NACIONAL JORGE BASADRE GROHMANN (Perú).



Red Parlamento Andino.



Facultad Ciencias de la Salud Posgrado de Odontología Academi Centre de Treinamento em Anatomía y Atendimento Odontológico Limitado.

M.Sc. Abg. Raúl Guzmán Candia
VICERRECTOR UTO



VICERRECTORADO

Como entidad de educación superior, pretendemos formar profesionales con una educación integral y científica, con una clara simbiosis entre teoría y práctica, que muestra una fortaleza institucional contundente, prueba de ello es el posicionamiento de nuestros graduados tanto en el mercado laboral, como en el ámbito académico.

El presente informe, tiene como finalidad dar cuenta de las actividades académicas, logros, desafíos y gestiones realizadas, la presente gestión 2025, en cumplimiento de las funciones asignadas y los objetivos institucionales. De forma anual, el desarrollo de las actividades académico-administrativas se sujeta al Calendario Académico, elaborado en coordinación con la Dirección de Planificación Académica, aprobándose con resolución en sesión del Honorable Consejo Universitario.

1.1. Resumen Resultados de Gestión 2025

La revisión de las actividades planificadas y realizadas durante el año 2025 es la oportunidad para evaluar las actividades ejecutadas en beneficio de la comunidad universitaria y, se convierte en el momento oportuno para reflexionar sobre los desafíos a los que nos enfrentamos.

Durante el año 2025, se desarrollaron proyectos y acciones para brindar a nuestros estudiantes universitarios la mejor formación posible y asegurarnos de que nuestros docentes puedan acceder a los recursos

necesarios para gestionar de mejor manera sus actividades.

A continuación, les presentamos las actividades más importantes que este Vicerrectorado ha desarrollado entre el mes de enero y diciembre de 2025.

Gestión Académica

- Se realizó la Evaluación Docente en cada una de las Facultades, sujetas a cronograma de desarrollo establecido, proceso fundamental para la categorización del Estamento. En este contexto, cumplimos con la entrega oportuna de los nombramientos y/o designaciones de docentes, en el plazo establecido.
- Se efectuó el trabajo de las estadísticas, en función a la información académica proporcionada por las Facultades, concerniente al rendimiento académico estudiantil.
 - a. Tasas de aprobación
 - b. Niveles de deserción
 - c. Participación en actividades extracurriculares (investigación, proyectos, en coordinación con las Sociedades Científicas del Estamento Estudiantil)Las cuales nos muestran resultados positivos.
- Con respecto a la investigación y transferencia de conocimientos, nuestra institución ha mantenido el elevado estándar de calidad que la caracteriza, el estamento estudiantil, comprometido en la investigación, logró nuevamente indexar varios trabajos de investigación científica a nivel internacional.

- Durante la gestión 2025, se consolidó la acreditación de varias carreras dependientes de las unidades facultativas, como de la Facultad Nacional de Ingeniería, Facultad de Ciencias Económicas, Financieras y Administrativas, Facultad de Ciencias Agrícolas y Naturales, Facultad Técnica y la Facultad de Ciencias de la Salud, ante el Comité Ejecutivo de la Universidad Boliviana-CEUB, al Sistema de Acreditación Regional de Carreras Universitarias para el MERCOSUR y Estados Asociados ARCU-SUR.

- Se realizaron reuniones de la comisión académica, resolviendo casos concretos.
- Se atendió y resolvió las actividades académicas a partir de la participación y el compromiso de los actores de la Universidad, docentes, estudiantes y administrativos de manera democrática y participativa.
- Se atendió la función administrativa-académica, y se resolvió las necesidades inmediatas de los docentes, estudiantes, respetando las decisiones del co-gobierno.
- Se cumplió con la designación prudente de los auxiliares de docencia y cumplimiento del reglamento.

1.2. Gestión Administrativa

Trámites Académicos - Posgrado

- La gestión administrativa del año 2025, demostró eficiencia operativa, coordinación continua en los servicios de apoyo a la comunidad universitaria en todas las etapas del desarrollo del Calendario Académico.
- La prosecución de los trámites de Diplomas Académicos, Títulos en Provisión Nacional, Conclusión de Estudios, Certificados de Habilitación, incluidos los trámites de Posgrado, como los de CAMIPER, un Convenio entre la Universidad Técnica de Oruro y la Cámara Minera de Perú para el desarrollo de Programas de Maestría en Ingeniería y Salud.

Este programa dio inicio al segundo grupo de titulados con el grado académico de Magister, los cuales fueron revisados minuciosamente por esta instancia.

Registro y/o Recepción De Tramites Académicos

- En lo referente a Trámites académicos recepcionados de las siete facultades de la Universidad Técnica de Oruro, para su revisión por el encargado alcanza a un número general de 4450, desglosados de la siguiente forma.

Tramites Académicos de las siete facultades	2.200
Certificados de Habilitación y Conclusión de Estudios	2.000
Programa Especial de Titulación (P.E.T.)	250

Con el presente informe, expresar mi agradeciendo al personal administrativo de Vicerrectorado, Dirección de Planificación Académica, Departamento de Asuntos Estudiantiles y Dirección de Unidades Académicas Desconcentradas.

El año 2025 culmina con una gestión institucional exitosa, donde la sinergia entre lo académico y lo administrativo genero resultados superiores a los proyectados. Se logró las metas estratégicas con equilibrio financiero positivo y una mejora sostenida en indicadores de calidad educativa.

El presente informe de gestión, no es solo un documento de rendición de cuentas, sino un reconocimiento colectivo al esfuerzo de docentes, planta administrativa y universitarios, que cada día fortalecen la Universidad Técnica de Oruro con dedicación, profesionalismo y pasión por la Educación Superior.

Dr. Sixto Guzmán Solíz Solíz
SECRETARIO GENERAL UTO



SECRETARÍA GENERAL

La Universidad Técnica de Oruro es una institución con presencia relevante y consolidada a nivel local, nacional e internacional. Se encuentra organizada administrativa y académicamente para promover el desarrollo de nuevos conocimientos científicos, por lo que es fundamental continuar fortaleciendo la institución en todos sus ámbitos: formación profesional, investigación, interacción social (servicio a la comunidad) y gestión interna.

En el contexto actual, la investigación, el desarrollo y la innovación constituyen pilares fundamentales del progreso y la competitividad de las naciones más avanzadas. En este sentido, el ámbito académico representa el núcleo esencial de la universidad, siendo su razón de ser.

Este enfoque se sustenta en cuatro pilares fundamentales: docentes reconocidos por su producción intelectual; investigación orientada al servicio de la sociedad; formación de recursos humanos altamente competentes; y presencia internacional, que permite proyectar y visibilizar la producción científica ante la comunidad global.

2.1. Descripción de Funciones

La Secretaría General tiene como funciones principales planificar, organizar, dirigir, coordinar y difundir la información institucional de la Universidad Técnica de Oruro, contribuyendo al desarrollo institucional y al cumplimiento de la normativa vigente. Asimismo, es responsable de encauzar los trámites administrativos y académicos conforme a las disposiciones y

lineamientos universitarios.

De acuerdo con la estructura organizativa institucional, la Secretaría General tiene bajo su dependencia las siguientes comisiones:

- Comisión de Estatutos y Reglamentos
- Comisión de Reconocimientos, encargada de valorar y destacar, en el marco de la normativa universitaria, la labor transformadora de quienes, desde el ámbito académico, contribuyen a la formación de nuevas generaciones.
- Asesoramiento al H.C.U. en cuanto a la Normativa de la Universidad Técnica de Oruro

Acto de Nominación del Honorable Consejo Universitario como “Profesor Honorario de la Universidad Técnica de Oruro” al Dr. Ingeniero Antonio Salas Casado Docente Meritorio de la Carrera de Metalurgia y Ciencia de Materiales de la Facultad Nacional de Ingeniería, que cumplió 51 años formando profesionales ingenieros.



Durante el período de gestión, la Universidad Técnica de Oruro implementó diversas acciones orientadas a optimizar

sus procesos de gestión documental. Una de las principales mejoras se reflejó en la reducción de los tiempos de emisión de títulos y certificaciones, contribuyendo significativamente a la agilización de los trámites para estudiantes y graduados.

2.2. Secciones que dependen Administrativamente de Secretaría General

Sección Títulos y Diplomas

La Sección Títulos y Diplomas se encarga de la gestión de trámites relacionados con la emisión de diplomas académicos, títulos en provisión nacional y diplomas de bachiller. Asimismo, administra los trámites correspondientes al nivel de postgrado, incluyendo los grados de Doctorado, Maestría, Especialidad y Diplomado, otorgados por la Universidad Técnica de Oruro.

2.3. Líneas Estratégicas y Objetivos del PEI - UTO

- Área estratégica 4: Gestión Institucional de Calidad
- Objetivo estratégico: Fortalecer el desarrollo de una cultura de planificación, control, gestión y evaluación universitaria, promoviendo el uso eficiente de las tecnologías de información y comunicación.

2.4. Resumen de Resultados de Gestión 2025

- En el marco de las actividades desarrolladas por la Comisión de Estatutos y Reglamentos, se aprobó mediante Resolución del Honorable Consejo Universitario N° 113/2025 el Manual de Procedimientos para el Manejo Interno de la Cuenta Fondos en Custodia de la Universidad Técnica de Oruro.
- En relación con el Reglamento de Becas Comedor, se sostuvo una reunión con la Federación Universitaria Local, instancia que debe presentar una propuesta; a la fecha, la

Comisión de Reglamentos se encuentra a la espera de dicho documento.

- Respecto al Reglamento de Beca Albergue, este fue aprobado en grande mediante Resolución del Honorable Consejo Universitario N° 49/2025; sin embargo, aún se requiere avanzar en el proceso de consenso con los Centros de Estudiantes y los beneficiarios internos.
- El Reglamento de Excelencia Académica fue aprobado en grande mediante Resolución del Honorable Consejo Universitario N° 107/2024 y actualmente se encuentra en etapa de análisis en detalle y revisión por parte del Honorable Consejo Universitario.

Trámites

- Se realizaron trabajos de legalización de documentos, incluyendo diplomas de bachiller, certificados de conclusión de estudios, certificados de habilitación, diplomas académicos, títulos en provisión nacional, diplomas de grado académico (Diplomado y Maestría), certificados supletorios y certificados Ad Effectum Videndi, alcanzando un total de 8.595 fotocopias legalizadas.
- Se registraron, sellaron y despacharon actas de aprobación correspondientes a las siete facultades, incluyendo la Dirección de Postgrado, sumando un total de 1.507 actas.
- Se efectuó el proceso de apostillado (digitalización y firma digital de documentos para el exterior) de diversos documentos académicos y administrativos, tales como diplomas, títulos, certificados académicos, historiales, programas analíticos y otros, alcanzando un total de 647 documentos apostillados.
- En el marco del Registro Público de la Abogacía (RPA), se realizó la autenticación y registro de 231 títulos profesionales en el Sistema de Registro de la Abogacía (SEA).

Trámites de Apostilla - Registros del RPA

Legalizaciones 2025	17.122
Actas de Aprobación FNI 2025	377
Actas de Aprobación FAU 2025	99
Actas de Aprobación FCEFA 2025	758
Actas de Aprobación FDCPS 2025	430
Actas de Aprobación FCS 2025	304
Actas de Aprobación FT 2025	192
Actas de Aprobación FCAN 2025	62

Actas de Aprobación Postgrado 2025	791
Actas de Aprobación Apostilla 2025	1142
Actas de Aprobación RPA 2025	411

Gestión de Documentación en la Sección Títulos

- La Sección Títulos realizó la verificación, revisión y validación de diplomas y títulos (Bachiller, Académico, Provisión Nacional, Diplomado, Magíster, Maestrías, Especialidades y certificados supletorios) para la firma del Rector y Secretario General.
- Se emitieron certificaciones a instituciones públicas y privadas, enviadas vía Courier, Fax y correo electrónico, y se llevaron a cabo tareas de archivo y rectificación, incluyendo confirmación de títulos de otras universidades, envío de telegramas de autenticidad, entrega de calificaciones y colocación de sellos y emblemas.
- Además, se revisaron, aprobaron y archivaron 500 documentos de Doble Titulación, cumpliendo con la normativa universitaria.

FACULTADES	CANTIDAD
Facultad de Derecho, Ciencias, Políticas y Sociales	232
Facultad Nacional de Ingeniería	64
Facultad de Ciencias, Económicas, Financieras y Administrativas	188
Facultad de Ciencias Agrarias y Naturales	16

2.5. Títulos y Diplomas

La Sección Títulos y Diplomas, realiza la gestión de trámites de diplomas académicos, títulos en provisión nacional, diplomas de bachiller. Postgrado: Doctorado - Magister - Especialidad - Diplomado, que otorga la Universidad Técnica de Oruro. Durante todo el proceso de impresión se realizan controles para garantizar que los procesos se ajusten a los estándares exigidos.

Títulos y diplomas expedidos la gestión 2025

Durante la gestión 2025 se han otorgado un total de 5.662 tramites en la oficina de Títulos y Diplomas

Académico	Provisión Nacional	Diplomados	Magister	Certificado Supletorio	Bachiller	Rectificaciones	Especialidad	Doctorado	Total de Tramites
1.058	1.020	226	49	73	94	2	5	0	2.527
1.288	1.304	324	38	80	85	11	5	0	3.135
2.346	2.324	550	87	153	179	13	10	0	5.662

La impresión de título universitario está respaldada por varios procesos que implican una gran precisión, dedicación y estrictos controles calidad.

Nota aclaratoria: Los datos contemplan hasta el 19 de diciembre de la gestión 2025.

2.6. Editorial Imprenta Universitaria

Tiene un propósito enteramente institucional académico.

Recepción de Trabajos Gestión 2025

Ordenes	Trabajos Recibidos	Trabajos No Realizados	Total de Trabajos Entregados
80	115	12	103

Incluye trabajos de impresión de textos afiches, empastados, invitaciones, programas, impresión de boletín informativos, informes de gestión, revistas para las diferentes facultades, quemados de cd. Corte de cartón refileados para contabilidad y archivo central, confección de sobres, etc.

Archivo Central

A lo largo del año, diversas políticas estratégicas fueron implementadas, cumpliendo con el objetivo de garantizar el archivo, custodia, accesibilidad, tratamiento y difusión de los documentos institucionales, así como satisfacer las necesidades de información y facilitar la documentación para una correcta gestión administrativa y académica.

3. DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

La Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional es responsable de la dirección, coordinación y supervisión de los procesos estratégicos de la universidad, garantizando el cumplimiento de los objetivos institucionales, la adecuada utilización de los recursos y la sostenibilidad de las acciones emprendidas para el desarrollo institucional.

3.1. Líneas Estratégicas y Objetivos del PEI - UTO

Plan Operativo Anual

El Plan Operativo Anual (POA) es una herramienta de planificación utilizada por la Universidad Técnica de Oruro para operacionalizar el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2025. Este plan a corto plazo se elabora anualmente, basándose en los indicadores establecidos en el PEI.

El POA contribuye principalmente a:

- Área Estratégica 1: Gestión

Objetivo Estratégico: Número de informes de seguimiento del PEI y los informes de seguimiento y evaluación del POA.

Planificación, Seguimiento y Evaluación

Seguimiento y Evaluación del POA 2024

De acuerdo con la normativa vigente emitida por el Ministerio de Economía y Finanzas Públicas (MEFP) y el Sistema de Planificación del Sistema de la Universidad Boliviana, las unidades funcionales presentan informes trimestrales sobre el avance de las metas programadas en el POA, los cuales son verificados como parte del seguimiento.

Al finalizar cada gestión, la DPDI realiza la evaluación del Plan Operativo Anual, basada en los informes de las unidades. Los resultados obtenidos fueron los siguientes: ejecución física de 68,98% (considerada media) y ejecución financiera de 71,09%.



Seguimiento Trimestral al POA 2025

En el marco del Sistema de Planificación del Sistema de la Universidad Boliviana, el Reglamento Específico del Sistema de Programación de Operaciones (SPOA) y la DPDI realizó el seguimiento trimestral del POA 2025, utilizando el formulario 10 del SPOA para las 52 unidades organizacionales de la UTO. El objetivo fue evaluar el grado de cumplimiento de las actividades y metas programadas trimestralmente, obteniendo los siguientes resultados:

- Primer trimestre: 72,72% (alta ejecución)
- Segundo trimestre: 46,05% (media ejecución)
- Tercer trimestre: 65,43% (media ejecución).



3.2. Elaboración del POA 2026

De acuerdo con las directrices del MEFP y la normativa vigente en la universidad, el comunicado MEFP/VPCF/DGPGP/UET/N° 1542/2025 estableció los techos presupuestarios para la Gestión 2026 y el presupuesto institucional plurianual (PIP) para las gestiones 2027-2030.

El Plan Operativo Anual 2026 fue elaborado en coordinación con la Dirección Administrativa Financiera (DAF), siguiendo la Matriz de planificación del PEI 2021-2025 extendida hasta la gestión 2026, conforme a la Resolución de HCU N° 117/2025, parágrafo IV. Las 58 unidades organizacionales, según la Resolución Rectoral N° 284/2025, elaboraron sus POAs utilizando el aplicativo SiPOA. Los indicadores de planificación y proyectos fueron sistematizados para consolidar el POA Institucional de la UTO, que fue aprobado mediante la Resolución de HCU N° 117/2025 y reportado en el SIGEP, enviándose el documento al MEFP y al VIPFE en los plazos establecidos.

Alertas Tempranas

Las unidades organizacionales deben reportar trimestralmente la ejecución de sus actividades del POA. Sin embargo, una vez concluido el plazo de presentación, algunas unidades no registraron sus actividades en el aplicativo SiPOA. En tales casos, la DPDI envía notas de alerta temprana a las unidades, solicitando que expliquen los motivos del incumplimiento, reprogramen sus actividades y alcancen las metas establecidas.

Certificaciones POA

De acuerdo con los procedimientos administrativos vigentes, las unidades

funcionales de la UTO requieren certificaciones para los procesos de inversión y gasto corriente, las cuales deben estar vinculadas a la planificación de corto plazo de la universidad (POA). La DPDI realizó las certificaciones correspondientes, demostrando que el presupuesto está estrechamente vinculado a la planificación.

A continuación, se presentan algunos datos relevantes:

N°	TIPOS DE CERTIFICACIÓN	CANTIDAD
1	Proyectos de inversión en Infraestructura	16
2	Proyectos de inversión en Equipamiento	9
3	Proyectos de Investigación	0
4	Proyectos de Estudiantes	29
5	Proyectos de Acreditación	16
6	Requerimientos de Unidades Organizacionales	217
7	Bajas de Activos de Unidades Organizacionales	14
8	Arrendamientos	0
TOTAL		301

3.3. Plan Estratégico Institucional de la Universidad Técnica de Oruro 2021-2025

El Plan Estratégico Institucional (PEI) es un instrumento de planificación de mediano plazo, con una duración de cinco años. Constituye un proceso metodológico e integral que orienta a la universidad hacia el cumplimiento de su misión y visión.

Se encuentra dividido en cuatro áreas estratégicas: i) gestión de la formación de grado y posgrado; ii) gestión de la investigación, ciencia, tecnología e innovación; iii) gestión de la interacción social y extensión universitaria; y iv) gestión institucional de calidad. En estas áreas se formulan objetivos estratégicos medibles

que coadyuvan al logro de los resultados institucionales.

El Departamento de Planificación contribuye al área estratégica 4: Gestión Institucional de Calidad, específicamente a los siguientes objetivos estratégicos:

UTO 4.2.1.78p “Plan Estratégico Institucional Universitario (PEI) elaborado y en vigencia” y UTO 4.2.1.83p “Número de informes de evaluación del PEI”.

Asimismo, de manera implícita, mediante el seguimiento y evaluación de la matriz de planificación, se emiten alertas tempranas a las unidades organizacionales con retrasos, contribuyendo de esta manera al cumplimiento de los indicadores establecidos en el PEI.

Ajustes a la Matriz de planificación del PEI

A solicitud de diversas unidades organizacionales (carreras), se realizaron los siguientes ajustes a la matriz de planificación:

- Mediante Resolución Rectoral N° 135/2025, se efectuaron ajustes en las carreras de Ingeniería Comercial y Medicina.
- Mediante Resolución Rectoral N° 194/2025, se realizaron ajustes en las carreras de Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Electromecánica, Ingeniería Química, Ingeniería Industrial, Ciclo Básico de la FNI y Administración de Empresas de la FCEFA.
- Mediante Resolución Rectoral N° 437/2025, se efectuaron ajustes en las carreras de Ingeniería Agroindustrial de la FCAN, Mecánica Industrial, Construcciones Civiles, Mecánica Automotriz, Electricidad Industrial y Química Industrial de la FT.

Evaluación del PEI UTO 2021-2025 con corte al cuarto año

Con el propósito de contribuir a la identificación de la línea base para la elaboración del Plan Estratégico Institucional 2026-2030, se realizó la evaluación del PEI UTO 2021-2025 con corte a la gestión 2024, obteniéndose los siguientes resultados:

- Se identificaron 53 indicadores con brechas (bajo grado de cumplimiento).
- De los objetivos estratégicos (acciones estratégicas), 9 presentan desviaciones.
- En el marco normativo, se evidencia la necesidad de mejorar y/o elaborar manuales de procedimientos, especialmente para el cumplimiento de actividades.

La evaluación del PEI-UTO presenta la siguiente valoración:

Área estratégica	Ponderación	Resultado
Gestión de la Formación Profesional de Grado y Posgrado	60%	35%
Gestión de la Investigación, Ciencia y Tecnología	15%	7,92%
Gestión de la Interacción Social y Extensión Universitaria	15%	6,95%
Gestión Institucional de Calidad	10%	8,36%
PEI UTO 2021-2025	100%	58%

El PEI 2021-2025 alcanza una ponderación global del 58%, considerada como una ejecución media. En este marco, se formularon diversas recomendaciones orientadas al cumplimiento de las actividades programadas.

3.4. Reuniones RENADI

La UTO participó en diversas reuniones, tanto virtuales como presenciales, convocadas por la Secretaría Nacional de Desarrollo Institucional del CEUB. Entre los temas más relevantes se destacan:

- Evaluación del cumplimiento de metas de los PEI de las universidades y del PDU-2024.

- Análisis de observaciones y recomendaciones de la Contraloría General del Estado (CGE) a los PEI y su impacto en la autonomía universitaria.

- Propuesta preliminar del marco estratégico del PDU (áreas estratégicas, políticas y objetivos), así como de la matriz de planificación del PDU y del PEI.

- Actualización y aprobación del marco estratégico (matriz de planificación) del PEI y PDU 2026-2030, del Reglamento del Sistema de Planificación Universitaria (Libro Verde), de los lineamientos metodológicos para la formulación de los PEI, de la estructura de los planes de acción facultativos/intermedios y de las fichas técnicas de indicadores.

3.5. Elaboración del Plan Estratégico Institucional 2026-2030

En el marco del Sistema de Planificación de la Universidad Boliviana, la Ley SPIE N° 777, los lineamientos del Ministerio de Planificación del Desarrollo y normativa conexas, la Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional (DPDI) inició en marzo de 2025 la elaboración del PEI 2026-2030.

Una etapa fundamental fue el diagnóstico de situación de las cuatro áreas estratégicas: formación de grado y posgrado, investigación, interacción social y extensión universitaria, y gestión institucional.

En el ámbito interno, se realizó la evaluación del PEI 2021-2025, así como de las funciones sustantivas de la universidad, con información

proporcionada por 10 direcciones generales y 7 unidades facultativas. Además, se aplicaron encuestas de percepción a docentes (557), estudiantes (5762) y personal administrativo (182).

En el ámbito externo, se efectuó un análisis PEST mediante revisión documental especializada, investigaciones documentales y una encuesta de percepción a empleadores (20 encuestas).

Posteriormente, se estructuró la matriz de planificación del PEI, que incluye áreas estratégicas, políticas de desarrollo, objetivos, acciones, indicadores y metas. Entre noviembre y diciembre de 2025, las facultades, carreras y unidades administrativas programaron sus metas anuales para el periodo 2026-2030.

Durante el primer bimestre de 2026, la DPDI realizará la revisión de coherencia de dichas metas y la consolidación de la matriz general institucional. Paralelamente, se concluirá la redacción del documento final para su presentación a la Máxima Autoridad Ejecutiva (MAE), quien deberá aprobarlo mediante resolución rectoral. Posteriormente, el PEI será compatibilizado por el CEUB y remitido al Honorable Consejo Universitario (HCU) para su aprobación final.

3.6. Desarrollo Organizacional

El Departamento de Desarrollo Organizacional tiene como objetivo proponer, diseñar y coordinar la estructura organizacional de la Universidad Técnica de Oruro, así como la normativa relacionada con sus actividades, en el marco de la normativa vigente. Asimismo, es responsable de la elaboración

de manuales y reglamentos específicos conforme a la Ley N° 1178, la actualización de organigramas y normativa interna, y la difusión y socialización de estos documentos. Este departamento contribuye al

Área Estratégica 4: Gestión Institucional de Calidad, particularmente al objetivo estratégico orientado a contar con una estructura organizacional flexible, dinámica e innovadora.

Elaboración de manuales de organización y procedimientos

La Universidad Técnica de Oruro suscribió, el 12 de noviembre de 2021, un acuerdo con el Ministerio de Economía y Finanzas Públicas, con el objetivo de establecer medidas, metas y políticas institucionales, fiscales y financieras que fortalezcan su capacidad institucional y sostenibilidad en un plazo de cinco años.

En este marco, el Departamento de Desarrollo Organizacional elaboró diversos documentos en cumplimiento del indicador “Nueva estructura organizacional aprobada mediante normativa vigente”. Durante la gestión 2025 se aprobaron 12 documentos.

Adicionalmente, 8 documentos (manuales y reglamentos) se encuentran en proceso de elaboración, revisión o aprobación.

En síntesis, durante la gestión 2025 se aprobaron 12 documentos y 8 permanecen en proceso. La meta acumulada, en el marco de la matriz de compromisos, alcanza el 83% (24 de 29 manuales de descripción de puestos y funciones aprobados).

3.7. Administración del SISIN

De acuerdo con el Reglamento Marco de Inversión Pública del Sistema de la Universidad Boliviana, el SISIN es de uso obligatorio para el procesamiento de la información relacionada con proyectos de inversión. Asimismo, conforme al DS N° 4646, la información física y financiera de la inversión pública debe ser registrada en el SISIN WEB hasta el día 10 del mes siguiente a su ejecución.

El sistema es administrado por la DPDI, instancia encargada de reportar toda la información requerida sobre la ejecución física y financiera de los proyectos de inversión pública. Dicho registro se realiza con base en reportes del SIGEP (sistema administrado por la DAF) y en informes de la División de Contrataciones.

En este marco, durante la gestión 2025 se registraron en el SISIN WEB 20 proyectos de continuidad y 21 proyectos nuevos inscritos en el presupuesto de inversión. Asimismo, al mes de diciembre se reportaron 313 informes físicos y 13 informes financieros.

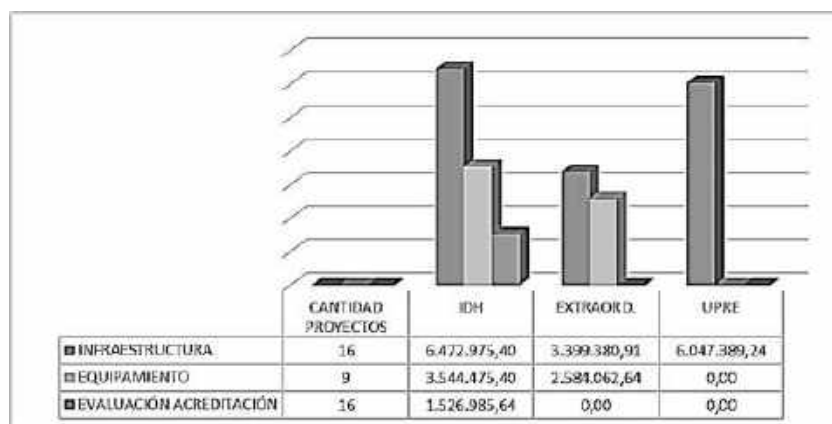
3.8. Proyectos de Inversión Pública

En cumplimiento del instructivo MPD/VIPFE/DGGIP-COM 0003/2024, la UTO elaboró el Anteproyecto del Presupuesto Institucional de Inversión Pública 2025, aprobado mediante Resolución del Honorable Consejo Universitario N° 102/2024 de fecha 2 de septiembre de 2024, con un monto inicial de Bs. 4.179.707,00 destinado a 7 proyectos de continuidad, financiados con recursos IDH (fuente 41-119) y recursos propios (fuente 20-230).

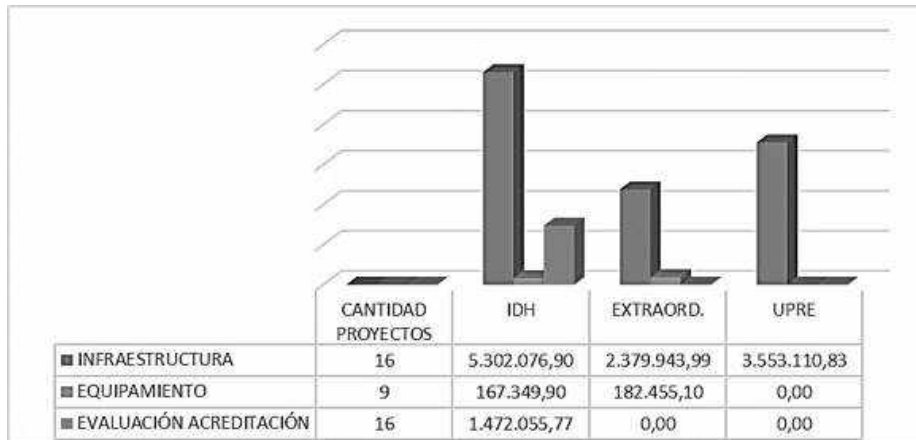
Durante el primer semestre de la gestión, y en atención a las necesidades institucionales y facultativas, se procedió a la inscripción de nuevos proyectos, respaldados por informes técnicos y legales, así como por resoluciones rectorales.

Como resultado, se logró la inscripción de 41 proyectos de inversión pública (20 de continuidad y 21 nuevos), cuyo detalle se presenta a continuación:

Presupuesto vigente de inversión pública 2025 (expresado en Bs.)



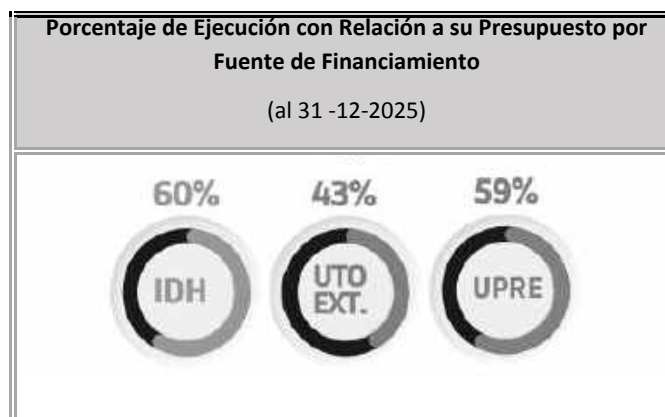
Ejecución de inversión pública 2025 (expresado en Bs.)



La gráfica siguiente muestra la relación entre el presupuesto y la ejecución de los proyectos de inversión pública de la UTO en 2025 por fuente de financiamiento:



El porcentaje de ejecución al 31 de diciembre es de 55,40%. A continuación, se detalla los porcentajes por fuente de financiamiento:



Infraestructura

Proyectos Infraestructura 100% Físico 2025		Inversión Total 2024- 2025
FT	Construcción aulas talleres y laboratorios	Bs. 6.255.483,21
FNI	Construcción módulo 1 edificio ciencias básicas	Bs. 1.142.950,03
FAU	Remodelación albergue estudio y recreación	Bs. 167.451,75
FNI	Construcción acceso vial norte	Bs. 3.036.405,92
FT	Construcción de aulas y laboratorios	Bs. 5.564.823,52
FNI	Remodelación Cancha Polifuncional Ing. Civil	Bs. 1.655.761,56
FDCPYS	Construcción Albergue	Bs. 595.277,66
FDCPYS	Mejoramiento Edificio Centenario	Bs. 513.487,75
FT	Construcción Césped Sintético	Bs. 2.931.577,94



Equipamiento

Equipamiento 100% 2025		
Facultad		Inversión Total 2024- 2025
FNI	Equipamiento Integral Carrera Ingeniería Eléctrica	Bs. 363.591,08
FCAN	Implementación Sala de Tesis	Bs. 99.885,00

Los Proyectos de Inversión Pública Registrados en la gestión 2025

En la siguiente tabla se muestran los proyectos de inversión pública registrados en la gestión 2025 y que continuarán ejecutándose hasta finalizar la gestión 2026:

Descripción	Avance físico	Avance financiero	Fecha de entrega
Const. Acceso Vial (Norte) de la Facultad Nacional de Ingeniería – UTO	100%	73,97%	Recepción Prov.15/12/2025
Const. Aceras Circulación Peatonal Bloque Adm - Lab Ing. Química – Ing. de Alimentos	61,50%	49,14%	21/1/2026
Const. Albergue de Estudio y Recreación Estudiantil F.C.S. - Uto	26,82%	0,0%	23/3/2026
Remod. Cancha Poli funcional Ing. de Minas - FNI	0,0%	0,0%	25/3/2026
Const. Albergue de Estudio y Recreación Estudiantil FT - UTO	18%	0,0%	23/2/2026
Mej. de Áreas Externas Edificio Carrera de Enfermería FCS	0,0%	0,0%	Declarado desierto
Remod. Terraza Edificio Enfermería FCS-UTO	0,0%	0,0%	Declarado desierto
Const. Aulas y Laboratorios Facultad Técnica U.T.O.	100%	89,72%	Recepción Def. 9/10/2025
Const. Cancha de Césped Sintético con Iluminación - Facultad Técnica de Oruro	100%	18,32%	Recepción Def. 27/10/2025
Const. Hospital Veterinario - FCAN UTO	20%	9,44%	9/5/2026
Equip. de Laboratorio de Computación Depto. Economía e Ingeniería Comercial FCEFA - UTO	0,0%	0,0%	Declarado desierto
Equip. Laboratorio de Simulación Clínica Carrera de Enfermería FCS-UTO	6,64%	6,68%	6/03/2026
Equip. del Laboratorio de Computación Depto. de Administración de Empresas FCEFA - UTO	4%	3,22%	Declarado desierto
Equip. del Laboratorio de Computación Depto. de Contaduría Pública FCEFA-UTO	4%	3,22%	Declarado desierto
Equip. del Laboratorio de Computación Depto. de Ciencias Básicas FCEFA-UTO	4%	3,22%	Declarado desierto
Mej. del CEAC para la Producción de Leche y Derivados Lacteos – UTO	0,0 %	0,0 %	Declarado desierto

Acreditación

Facultad		
Facultad	Carrera	Inversión Total 2024- 2025
FCEFA	Ingeniería Comercial	Bs. 77.542,71
FCEFA	Contaduría Publica	Bs. 79.597,60
FCEFA	Administración de Empresas	Bs. 79.973,00
FCS	Medicina	Bs. 87.106,51
FNI	Ingeniería Electrónica	Bs. 124.932,40
FNI	Ingeniería Química	Bs. 123.377,88
FNI	Ingeniería Eléctrica	Bs. 123.832,59
FNI	Ingeniería Mecánica	Bs. 134.581,68
FNI	Ingeniería Electromecánica	Bs. 133.069,52
FNI	Ingeniería Civil	Bs. 125.985,56
FNI	Ingeniería Industrial	Bs. 129.732,92
FT	Electricidad Industrial	Bs. 73.808,08
FT	Mecánica Automotriz	Bs. 73.264,50
FT	Mecánica Industrial	Bs. 72.416,08
FT	Química Industrial	Bs. 74.640,00
FT	Construcciones Civiles	Bs. 74.001,00



ACRED. QUÍMICA INDUSTRIAL F.T.



ACRED. MEDICINA



ACRED. CONST. CIVILES F.T.



ACRED. CONTADURÍA PÚBLICA



ACRED. ING. ELECTROMECAÍNICA



ACRED ING. INDUSTRIAL FNI



ACRED. ING. COMERCIAL



ACRED. ING. CIVIL



ACRED. ING. QUÍMICA FNI



ACRED MECÁNICA INDUSTRIAL F.T.



ACRED MECANICA AUTOMOTRIZ F.T.



ACRED. ING. MECANICA FNI



ACRED ING.ELECTROMECAİNICA FNI



ACRED. ING. ELECTRICA FNI



ACRED. ADMINISTRACION DE EMPRESAS

3.9. CIERRE DE PROYECTOS

En la gestión 2022, la UTO suscribió un compromiso con el VIPFE para el cierre de proyectos de inversión registrados en el SISIN, los cuales permanecían sin cierre durante varios años. Esta situación afectaba la veracidad de la información institucional y generaba el riesgo de limitar la inscripción de nuevos proyectos mientras no se atendiera dicho pendiente.

En el marco de este acuerdo, se identificó que la UTO contaba con 559 proyectos por cerrar, estableciéndose como plazo de cumplimiento la gestión 2025.

En este contexto, la DPDI, en cumplimiento de la normativa vigente, implementó un procedimiento de cierre que contempla la revisión de información técnica, financiera y legal, misma que respalda la emisión de resoluciones rectorales de cierre.

Como resultado de estas acciones, durante la gestión 2023 se logró el cierre de 21 proyectos; en 2024, se cerraron 78 proyectos; y en 2025, se concretó el cierre

de 51 proyectos adicionales. No obstante, se advierte que las metas programadas no podrán cumplirse plenamente, debido a que varios proyectos cuentan con información de data muy antigua (anterior a 2013), lo cual dificulta su regularización.

Adicionalmente, a partir de la gestión 2024 se incorporó al procedimiento de cierre un paso complementario denominado “Verificación y operación de los activos generados por los proyectos”, con la finalidad de garantizar que los proyectos hayan cumplido efectivamente sus objetivos antes de su cierre definitivo.

Finalmente, en enero de 2026, la UTO presentará al VIPFE un informe pormenorizado con el propósito de gestionar la ampliación del plazo establecido.

Proyectos Estudiantiles

En aplicación de la Resolución HCU N.º 59/12, los estudiantes de la UTO, con el respaldo de la FUL, presentaron durante la gestión una importante cantidad de iniciativas, las cuales fueron evaluadas y aprobadas por la DPDI, conforme al siguiente detalle:

Actividad	Actividades Aprobadas	Monto Aprobado (Bs)
Extensión Universitaria	24	475,603.55
Cultura	1	173,207.99
Deporte	3	293,243.00
Total	28	942,054.54

Actividades de Movilidad Estudiantil

Asimismo, se registran actividades de movilidad estudiantil, con información proporcionada por DRNICB y Secretaría General del Rectorado, según el siguiente resumen:

Actividad	Actividades Aprobadas	Monto Aprobado (Bs)
Extensión Universitaria	2	83,153.00
Total	2	83,153.00

Total general (DPDI + Movilidad estudiantil): Bs 1.025.207.54

A continuación, se detallan las actividades estudiantiles según el tipo de actividad:

Extensión Universitaria

Durante la gestión 2025, se aprobaron y ejecutaron actividades de Extensión Universitaria, conforme al siguiente detalle:

N°	Nombre de la Actividad	Resolución de Autorización	Monto Aprobado (Bs.)
1	VII Congreso Nacional de Hidrocarburos y Minería	149/2025	19,836.00
2	XII Congreso Nacional de Ciencias de la Computación, Sistemas y Telecomunicaciones	146/2025	19,836.00
3	X Congreso Nacional de Derecho y Ciencias Políticas	168/2025	16,530.00
4	I Congreso Nacional de Ciencias en Ingeniería	173/2025	19,836.00
5	Congreso Nacional de Oratoria	174/2025	19,836.00
6	Congreso Nacional de Ética y Responsabilidad Profesional	169/2025	16,530.00
7	XVI Congreso Nacional Técnico Superior en Mecánica, Mecánica Automotriz, Construcciones Civiles, Química Industrial y Electricidad Industrial	170/2025	19,988.00
8	VI Congreso Nacional de Áreas Jurídicas, Políticas y Sociales	175/2025	16,530.00
9	X Congreso Nacional de Arquitectura, Arte y Diseño	151/2025	19,836.00
10	X Congreso Nacional de Arte y Diseño	157/2025	19,836.00
11	VIII Congreso Nacional de Ciencias de la Salud	158/2025	18,734.00
12	XVIII Congreso Nacional de Administración de Empresas, Economía, Gestión Pública, Ingeniería Comercial y Contaduría Pública y Financiera	159/2025	19,836.00
13	XII Congreso Nacional de Ciencias de la Comunicación, Turismo e Idiomas	161/2025	16,530.00
14	XII Congreso Nacional de Inteligencia Artificial	166/2025	19,836.00
15	Congreso Nacional de Administración de Empresas, Marketing y Publicidad	167/2025	19,988.00
16	Congreso Nacional de Liderazgo	171/2025	19,836.00
17	XVI Congreso Nacional de Ingenierías: Industrial, Mecánica, Mecatrónica, Mecánica Automotriz, Eléctrica, Electrónica y Electromecánica	145/2025	19,836.00
18	XVIII Congreso Nacional de Contaduría Pública y Financiera	147/2025	16,992.00
19	XX Congreso Nacional de Agronomía, Agropecuaria, Ciencias e Ingeniería Ambiental, Forestal y Biología	148/2025	18,756.00
20	XVI Congreso Nacional de Ciencias Ambientales, Agrícolas y Forestales	150/2025	19,836.00
21	X Congreso Nacional de Ingeniería Química, Alimentos y Control de Procesos	172/2025	19,836.00
22	VI Congreso Nacional de Idiomas	165/2025	19,836.00
23	VI Congreso Nacional de Ciencias Sociales	176/2025	19,836.00
24	Feria Nacional de Investigación, Ciencia y Tecnología "Buenas Ideas 2025"	212/2025	37,321.55
Total			475,603.55

La Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional concluyó la gestión 2025 con resultados favorables, lo que permite dar continuidad a la estrategia de desarrollo institucional de la Universidad Técnica de Oruro, fortaleciendo el apoyo a iniciativas académicas, científicas y de interacción social impulsadas por el estamento estudiantil.

Movilidad Estudiantil

N°	Nombre	Resolución De Autorización	Monto Aprobado (Bs.)
1	Movilidad Estudiantil Mercosur (FAU)	HCF 064/25 RR 428/2025	7.985
2	Programa de Movilidad Estudiantil Criscos (FNI-FCAN)		75.168
	Total		83.153.00

Actividades Culturales

Actividades de Cultura aprobados y ejecutados gestión 2025:

N°	Nombre Actividad	Resolución de Autorización	Monto Aprobado (Bs.)
1	XXIII Entrada Folklorica Y Cultural Universitaria 2025	505/2025	173,207.99
	Total		173,207.99

Actividades Deportivas

Actividades de Deportes aprobados y ejecutados gestión 2025:

N°	Nombre Actividad	Resolución de Autorización	Monto Aprobado (Bs.)
	Campeonato Inter-Carreras Copa FAC - TEC	181/2025	5.5068
	Campeonato Inter - Departamentos "AGROCOPA - FCAN"	473/2025 519/2025	35.100
	II Juegos Copa San Simón 2025	552/2025	203075
	Total		293,243.00

3.10. Infraestructura y Logística

El Departamento de Infraestructura es una unidad administrativa dependiente de la Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional de la Universidad Técnica de Oruro. Tiene como función principal el mantenimiento de la infraestructura física, maquinaria y equipos, así como la ejecución de obras menores en la institución.

En el marco de la planificación institucional, el Departamento de Infraestructura contribuye al Área 4: Gestión Institucional de Calidad, específicamente al objetivo estratégico orientado a fortalecer la infraestructura física y el equipamiento, con el propósito de

potenciar el desarrollo institucional.

Durante la gestión 2025, se dio cumplimiento satisfactorio al Plan Operativo Anual (POA), mediante la ejecución de trabajos y operaciones permanentes y recurrentes, orientados al mantenimiento de la infraestructura física, maquinaria y equipos, así como a la realización de tareas logísticas.

Estas acciones tuvieron como finalidad apoyar el proceso de enseñanza-aprendizaje (PEA) y la gestión institucional de la Universidad Técnica de Oruro.

A continuación, se describen las tareas más relevantes desarrolladas durante la gestión.

Supervisión de obras, trabajos de relevamiento y proyectos

Nº	Trabajos Realizados	Cantidad
1	Supervisión de obras mayores	10
2	Trabajos de relevamiento de terrenos y asistencia técnica a trámites de proceso legal	68
3	Control y seguimiento de consumo de agua potable, gas, energía eléctrica en todos los edificios	60
4	Proyectos eléctricos (apoyo a la unidad de proyectos)	5
5	Proyectos sanitarios y agua potable (apoyo a la unidad de proyectos)	4

Mantenimiento y obras menores

Nº	Trabajos Realizados	Cantidad
1	Elaboración de presupuestos para obras menores y trabajos de mantenimiento.	159
2	Elaboración de presupuestos Sub Sedes U.T.O. y C.E.A.C. y Centro Tecnológico y Científico de Huallchapi	46
3	Trabajos de mantenimiento de aulas, laboratorios, oficinas y otros.	91
4	Trabajos de mantenimiento Sub Sedes U.T.O. y C.E.A.C. y Centro Tecnológico y Científico de Huallchapi	14
5	Trabajos de mantenimiento mecánico y de plomería	85
6	Trabajos de muebles metálicos y otros	149
7	Trabajos de mantenimiento eléctrico	87

Servicio de transporte

Nº	Trabajos Realizados	Cantidad
1	Servicio de transporte en la Ciudad	369
2	Servicio de transporte fuera de la Ciudad	204

Servicio de mueblería (Taller de carpintería)

Nº	Trabajos Realizados	Cantidad
1	Construcción de muebles (concluidos)	118
2	Restauración de muebles (concluidos)	112
3	Restauración de muebles (en ejecución)	0

Trabajos realizados por la Unidad de Proyectos

Nº	Detalle	Costo Aproximado (Bs.)
1	Const. Tinglado para Preparación de Sustratos Vivero	19.426,00
2	Mantenimiento Bloque II Desarrollo Rural	19.908,00
3	Reparación Muros Establo Lechero	33.073,90
4	Cambio De Cubierta Bloque Administrativo (Sector Norte)	29.000,00
5	Mantenimiento General Edif. Carrera Medicina (Acreditación)	11.948,00
6	Mejoramiento Edificio San Agustín III	519.456,97
7	Cambio Plástica Edificio Castro de Padilla	19.187,24
8	Mantenimiento Fachadas Exteriores Ing. Civil	49.986
9	Cambio Cubierta Posta Sanitaria	49.626,72
10	Mantenimiento Edificio Paraninfo Universitario	53.852,00
11	Construcción Aceras Peatonales Ingeniería Química	180.692,19

La Universidad Técnica de Oruro no es ajena a los requerimientos de la sociedad; por ello, atiende de manera permanente y con dedicación la implementación de nueva infraestructura, en respuesta al crecimiento

institucional, así como la renovación y actualización de equipos destinados a laboratorios y al apoyo de las actividades académicas.

04

Dirección Administrativa Financiera

La Dirección Administrativa y Financiera es la unidad técnico - financiera - administrativo, responsable de desarrollar los procesos relacionados con la planificación, programación y ejecución presupuestaria, control contable, contrataciones, servicios administrativos y administración de recursos humanos, de acuerdo a políticas establecidas por instrucciones superiores del gobierno universitario, enmarcados en normativa gubernamental e interna, para lograr resultados que garanticen una transparente y correcta administración económica de la Universidad.

4.1. Áreas Estratégicas y Objetivos del PEI

Area Estratégica 4: Gobierno Universitario, Gestión y Finanzas, que establece como objetivos:

Objetivo 1: Lograr mayores niveles de eficacia, eficiencia y de sostenibilidad financiera.

4.2. Resultados de Gestión 2025 (II Semestre)

Los diferentes Departamentos y Divisiones dependientes de la Dirección Administrativa Financiera cumplen sus funciones de manera coordinada, conforme a procesos administrativos definidos, en base a principios establecidos en las diferentes normas básicas y específicas de los Sistemas de Administración y Control, en particular se considera el Sistema de Contabilidad Gubernamental Integrada

y su interrelación con los otros sistemas, apoyada por la estructura organizacional vigente, por consiguiente todos los procesos administrativos inherentes a los diferentes trámites con afectación presupuestaria, económica, financiera y administrativa, fueron llevados adelante con eficiencia, eficacia, responsabilidad, transparencia y economicidad como principios fundamentales de la gestión pública.

4.3. Área Financiera

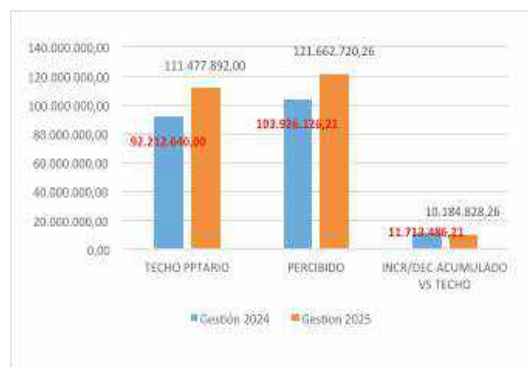
Recurso Percibidos Comparativo

COPART. TRIBUTARIA

Fte - 41

Org - 113

GESTION	TECHO PPT	PERCIBIDO	INCR/DEC ACUMULADO VS TECHO	%
2024	92.212.640,00	103.926.126,21	11.713.486,21	112,70
2025	111.477.892,00	121.662.720,26	10.184.828,26	109,14



META: Negociar con el MEFP (Políticas de cambios Tributarios)

TESORO GENERAL DE LA NACIÓN

GESTION	SUBVENCIÓN ORDINARIA	SUBVENCIÓN EXTRA ORDINARIA	TOTAL	INC/DEC
2021	101.953.639,00	20.000.000,00	121.953.639,00	
2022	101.953.639,00	19.000.000,00	121.953.639,00	-400.000,00
2023	101.953.639,00	22.750.367,00	124.704.006,00	3.150.367,00
2024	108.162.615,00	19.786.269,00	127.948.884,00	3.244.878,00
2025	113.732.990,00	4.829.625,00	118.562.615,00	-9.386.269,00



META: Negociación con el MEFP
 Inscripción del incremento Subvención Ordinaria 2025
 Reconocimiento de la Subvención Extraordinaria 2025

IMPUESTO DIRECTO A LOS HIDROCARBUROS

ESTION	TECHO PPTARIO	PERCIBIDO	INCR/DEC ACUMULADO VS TECHO	%
2024	26.061.583,00	21.372.056,37	-4.425.532,63	82,36
2025	21.986.584,00	15.207.307,46	-6.779.276,54	69,17



META: Negociar con el MEFP (Compensación)

Ejecución Presupuestaria por Grupos

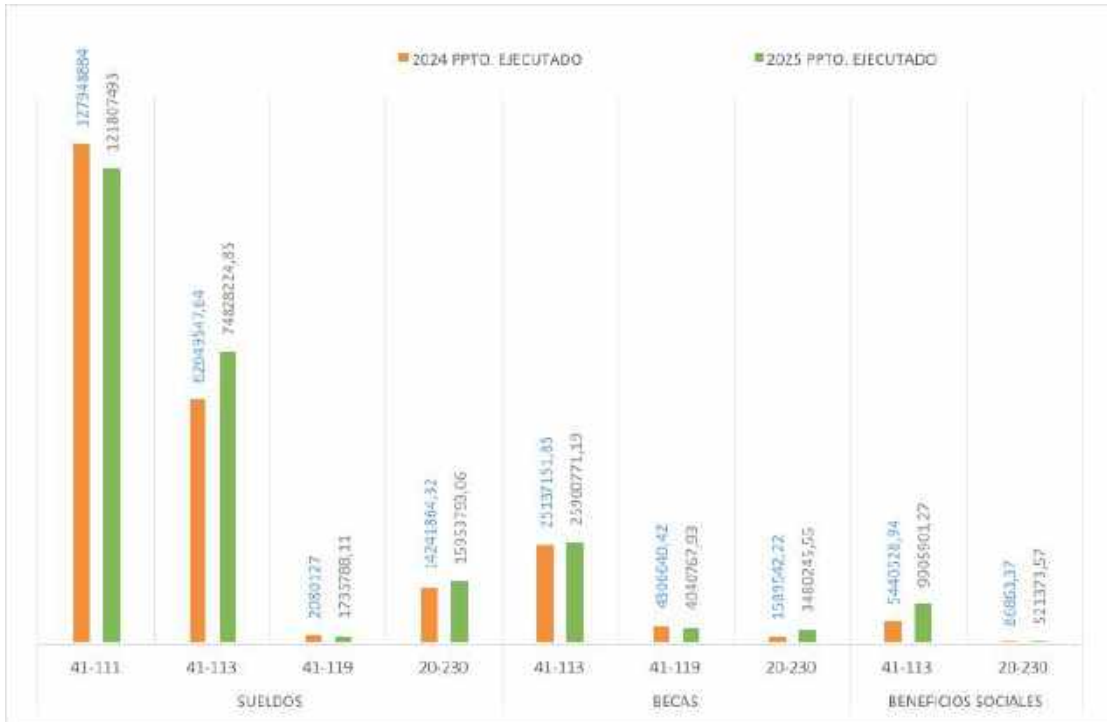
GRUPO	DETALLE	2024			2025		
		PPTO VIGENTE	PPTO EJECUTADO	%	PPTO VIGENTE	PPTO EJECUTADO	%
10000	SERVICIOS PERSONALES	271.147.793,72	209.114.980,55	77,12	234.404.545,04	216.276.329,23	92,27
20000	SERVICIOS NO PERSONALES	25.263.865,15	17.929.778,93	70,97	30.504.401,52	23.692.021,60	77,67
30000	MATERIALES Y SUMINISTROS	9.086.554,98	6.069.173,54	66,79	15.641.774,49	6.950.035,04	44,43
40000	ACTIVOS REALES	33.234.520,60	24.919.741,30	74,98	26.281.232,03	12.963.167,63	49,32
50000	ACTIVOS FINANCIEROS	33.111.248,92	0,00	0,00	31.290.054,12	0,00	0,00
60000	SERVICIO DE LA DEUDA PUBLICA Y DISMINUCIÓN DE OTROS PASIVOS	8.292.921,15	7.518.705,56	90,66	10.630.563,07	10.614.731,53	99,85
70000	TRANSFERENCIAS	37.848.899,18	31.090.348,19	82,14	39.249.658,17	33.421.784,67	85,15
80000	IMPUESTOS, REGALIAS Y TASAS	2.046.601,60	1.957.665,02	95,65	2.472.604,31	2.034.733,86	82,29
90000	OTROS GASTOS	70.877,32	66.981,32	94,50	117.560,49	70.106,80	59,63
TOTALES		420.103.282,62	298.667.374,41	71,09	390.592.393,24	306.022.910,36	78,35



META A CUMPLIR GESTIÓN 2026: 80%

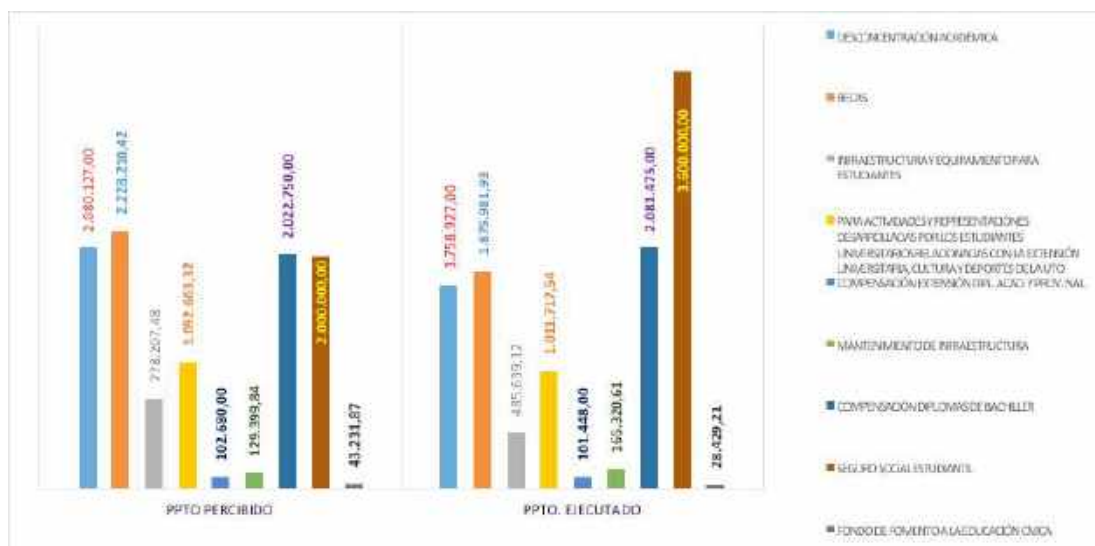
Ejecución Presupuestaria por Fuentes de Financiamiento

DESCRIPCIÓN		2024			2025		
GASTOS	FF. OF.	PPTO. VIGENTE	PPTO. EJECUTADO	%	PPTO. VIGENTE	PPTO. EJECUTADO	%
SUELDOS	41-111	127.948.884,00	127.948.884,00	100,00	121.807.493,00	121.807.493,00	100,00
	41-113	63.128.493,71	62.649.547,64	99,24	74.828.224,85	74.828.224,85	100,00
	41-119	2.080.127,00	2.080.127,00	100,00	1.735.788,11	1.735.788,11	100,00
	20-230	75.723.029,00	14.241.864,32	18,81	33.376.161,08	15.953.793,06	47,80
TOTAL SUELDOS		268.880.533,71	206.920.422,96		231.747.667,04	214.325.299,02	
BECAS	41-113	25.142.918,35	25.137.151,85	99,98	25.900.771,19	25.900.771,19	100,00
	41-119	4.678.588,00	4.306.640,42	92,05	4.366.089,00	4.040.767,93	92,55
	20-230	7.961.608,00	1.589.542,22	19,97	8.938.824,98	3.480.245,55	38,93
TOTAL BECAS		37.783.114,35	31.033.334,49		39.205.685,17	33.421.784,67	
BENEFICIOS SOCIALES	41-113	5.440.528,94	5.440.528,94	100,00	9.905.901,27	9.905.901,27	100,00
	20-230	107.056,45	86.863,37	81,14	537.022,91	521.373,57	97,09
TOTAL BENEFICIOS SOCIALES		5.547.585,39	5.527.392,31		10.442.924,18	10.427.274,84	



Distribución de Presupuesto por Competencias IDH

GESTIONES		2024				2025			
TECHO PRESUPUESTARIO IDH		26.001.583,00				21.986.584,00			
PERCIBIDO IDH		21.572.050,37				15.207.307,46			
COMPETENCIAS	%	PPTO VIGENTE	PPTO PERCIBIDO	PPTO. EJECUTADO	%	PPTO VIGENTE	PPTO PERCIBIDO	PPTO. EJECUTADO	%
DESCONCENTRACIÓN ACADÉMICA	8%	2.080.127,00	1.725.764,03	2.080.127,00	120,53	1.758.927,00	1.216.584,60	1.758.927,00	144,58
BECAS	10%	2.600.158,00	2.157.205,04	2.228.210,42	103,29	2.198.658,00	1.520.730,75	1.875.981,93	123,36
INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO PARA ESTUDIANTES	5%	1.300.079,00	1.078.602,52	778.207,48	72,15	1.099.329,00	760.365,37	485.639,12	63,87
PARA ACTIVIDADES Y REPRESENTACIONES DESARROLLADAS POR LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS RELACIONADAS CON LA EXTENSIÓN UNIVERSITARIA, CULTURA Y DEPORTES DE LA UTO	5%	1.300.079,00	1.078.602,52	1.092.663,32	101,30	1.099.329,00	760.365,37	1.011.717,54	133,06
COMPENSACIÓN EXTENSIÓN DIPL. ACAD. Y PROV. NAL.	2%	520.032,00	431.441,01	102.680,00	23,80	439.732,00	304.146,15	101.448,00	33,36
MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA	2,50%	650.040,00	539.301,26	129.399,84	23,99	549.665,00	380.182,69	165.320,61	43,48
COMPENSACIÓN DIPLOMAS DE BACHILLER		2.022.750,00	2.022.750,00	2.022.750,00	100,00	2.081.475,00	2.081.475,00	2.081.475,00	100,00
SEGURO SOCIAL ESTUDIANTIL		3.048.053,00	3.048.053,00	2.000.000,00	65,62	3.600.000,00	3.600.000,00	3.600.000,00	100,00
FONDO DE FOMENTO A LA EDUCACIÓN CÍVICA	0,20%	52.003,00	43.144,10	43.231,87	100,20	43.973,00	30.414,61	28.429,21	93,47
TOTALES		13.573.321,00	12.124.863,48	10.477.269,93	86,41	12.871.088,00	10.654.264,54	11.108.938,41	104,27



4.4. Matriz de Compromisos

AREA	N°	ACCIONES	N°	INDICADOR	META	RESULTADO OBTENIDO	% CUMPLIMIENTO	CUMPLIDO/ O NO CUMPLIDO	MOTIVOS DE INCUMPLIMIENTO
INGRESOS	1	Fortalecer la capacidad de generación de Ingresos Propios	1,1	Ejecución Nuevos Ingresos Propios en función a la Ejecución Nuevos Ingresos Propios Programados	1.895.206,75	2.001.869,11	105,63%	CUMPLIDO	
			1,2	Crecimiento de Ingresos Propios (Venta de Bienes y Servicios y Otros Ingresos Propios)	58.870.224,45	56.730.423,22	96,37%	NO CUMPLIDO	Situación Económica del país
			1,3	Ejecución de Recursos Propios en función a los Recursos Propios presupuestados	36.656.041,75	29.215.528,16	79,70%	NO CUMPLIDO	Por inclusión de déficit institucional
GASTOS	2	Disminuir el gasto corriente (excluyendo grupo 10000, 70000 y partida 68200 Pago de Beneficios Sociales)	2,1	Disminución del Gasto Corriente ejecutado	8.422.594,14	23.982.318,98	-15%	CUMPLIDO	
			3	Cofinanciar el consumo de Energía Eléctrica (EE) con recursos facultativos	20%	614.982,89	30,96%	CUMPLIDO	
	4	Controlar el Crecimiento del Gasto Corriente	4,1	Cantidad de ítems y contratos en personal administrativo (I) menor o igual a la cantidad de ítems contratados en personal administrativos (I-1)	Se mantiene controlado la planilla salarial y no se incrementó la cantidad de ítems y contratos del personal	Reporte de Recursos Humanos (Reporte 7) Docentes: 359 Administrativo s. 492	100%	CUMPLIDO	
			4,2	Incorporación de nuevo personal necesario (docentes y personal administrativo) para sustituir jubilaciones prevé una antigüedad no mayor a 50%	El nuevo personal incorporado prevé antigüedad no mayor a 50% permitiendo generar ahorro (Resolución HCU)	Planilla de sueldos (Reporte 8) Docentes: 114 Rec UTO Administrativos: 92 Rec UTO u 19 Ap.Ext.	100%	CUMPLIDO	
			4,3	Mantener en 5% de las recaudaciones anuales el nivel de ejecución de recursos en el gasto corriente (sin el grupo 10000)	4.605.577,04	27.971.703,37	8,70%	CUMPLIDO	
	5	Controlar el Crecimiento de los Servicios Personales	5,1	Porcentaje de Incremento Salarial	5%	5%	100%	CUMPLIDO	
			5,2	El 100% de la Planilla de sueldos gestión del Postgrado Central y Facultativo son pagados con recursos propios	1.851.303,68	1.851.303,68	100%	CUMPLIDO	
	6	El personal docente y de apoyo de Postgrado Central y Facultades serán pagados con sus	6,1	Ingresos Propios del Postgrado/Gastos Servicios personales del Posgrado	6.937.268,01	6.937.268,01	100%	CUMPLIDO	

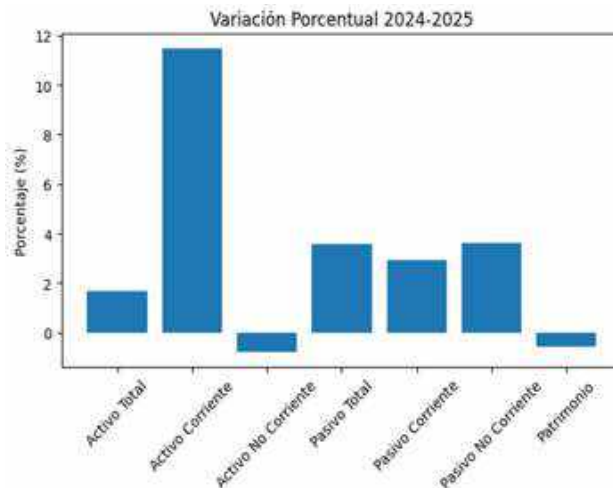
4.5. Apoyo a Procesos Académicos de Acreditación Nacional e Internacional

F.C.E.F.A	F.N.I.	F.T.	F.C.S.	MONTO TOTAL INVERTIDO
ING. COMERCIAL	ING. CIVIL	MEC. INDUSTRIAL	MEDICINA	Bs. 1.592.790,61
	ING. MECANICA			
CONT.PUBLICA	ING. ELECTROMECANICA	MECANICA		
	ING. ELECTRICA	QUIMICA IND.		
	ING. INDUSTRIAL	ELECTRICIDAD IND.		
ADM. DE EMPRESAS	ING ELECTRONICA	CONST. CIVILES		
	ING. QUIMICA			

4.6. Estados Financieros

Análisis Horizontal - Balance General Comparativo 2025-2024

Concepto	2024 (Bs)	2025 (Bs)	Variación absoluta	Variación %
Activo Total	618.516.627,99	628.914.379,54	10.397.751,55	1,68 %
Activo Corriente	124.339.592,17	138.574.178,15	14.234.585,98	11,45 %
Activo No Corriente	494.177.035,82	490.340.201,39	-3.836.834,43	-0,78 %
Pasivo Total	335.259.686,17	347.237.160,37	11.977,474,20	3,57 %
Pasivo Corriente	11.421.915,11	11.757.769,38	335,854,27	2,94 %
Pasivo No Corriente	323.837.771,06	335.479.390,99	11.641.619,93	3,59 %
Patrimonio	283.256.941,82	281.677.219,17	-1.579, 722,65	-0,56 %



- Crecimiento del activo: El activo total aumentó 1,68%, impulsado principalmente por el incremento del activo corriente, lo que refleja mayor liquidez institucional.
- Mejora en liquidez: El activo corriente creció 11,45%, indicando mayor disponibilidad de recursos de corto plazo para cubrir obligaciones.
- Disminución leve del activo no corriente: Se observa una ligera reducción (-0,78%), asociada principalmente al efecto de la depreciación acumulada del activo fijo.
- Incremento del pasivo: El pasivo total creció 3,57%, explicado principalmente por el aumento en las provisiones para beneficios sociales a largo plazo.
- Reducción del patrimonio: El patrimonio disminuyó 0,56%, debido a que en 2025 se registró un déficit en el resultado del ejercicio, lo que impactó negativamente el patrimonio institucional.

4.7. Distribución en Porcentajes de los Principales Rubros y Partidas

GESTIÓN 2025				
Principales rubros de distribución de INGRESOS			Principales partidas de distribución de GASTOS	
1.	Transferencias del Estado	82%	▪ Sueldos y salarios	58%
2.	Venta de servicios	9%	▪ Aportes patronales	9%
3.	Otros ingresos	9%	▪ Beneficios sociales	7%
			▪ Bienes y servicios	10%
			▪ Transferencias	10%
			▪ Otros gastos	6%

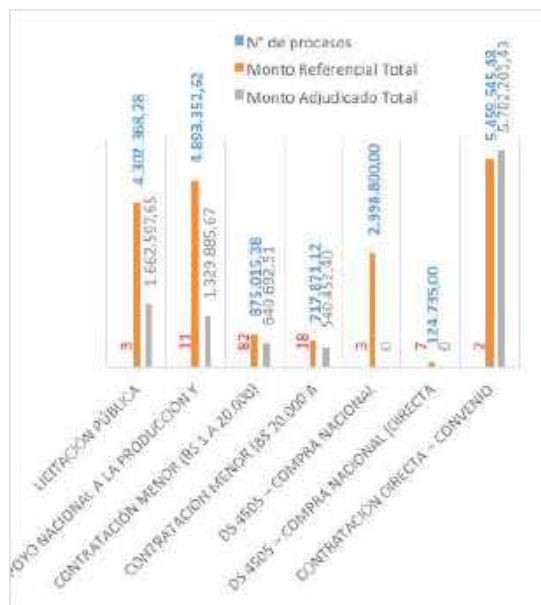
El análisis del Estado de Resultados de la Universidad Técnica de Oruro evidencia que durante la gestión 2025 los ingresos institucionales crecieron de manera moderada, impulsados principalmente por transferencias del sector público la principal fuente de financiamiento institucional, representando aproximadamente 82% de los ingresos totales, lo que evidencia una alta dependencia del financiamiento público y por recursos propios generados en venta de bienes y servicios.

4.8. Área Bienes y Servicios

Procesos de Contratación por Modalidad de Contratación

Los procesos de contratación en la gestión 2025 se planificaron en el Plan Anual de Contrataciones (PAC); se administraron, controlaron y procesaron en aplicación del DS. 0181 (NB- SABS) y sus decretos modificatorios, el RE SABS y el Manual de SICOES.

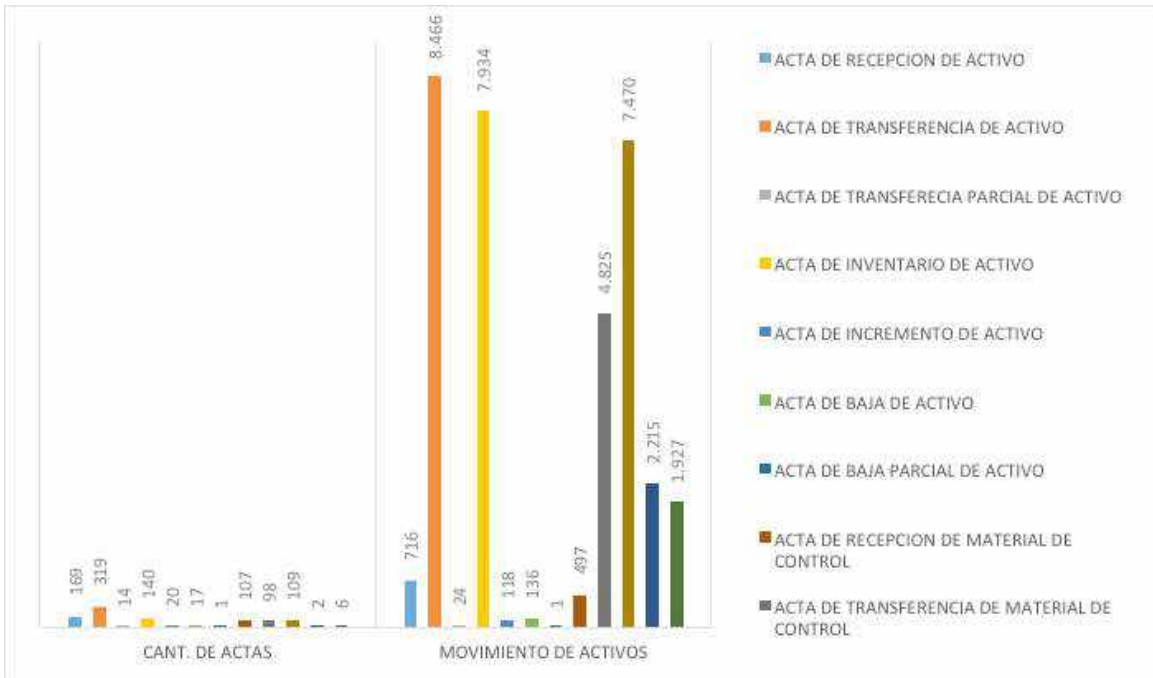
Modalidad de Contratación	N° de procesos	Monto Referencial Total	Monto Adjudicado Total
Licitación Pública	3	4.302.368,28	1.662.597,65
Apoyo Nacional a la Producción y Empleo (ANPE)	11	4.893.352,62	1.329.885,67
Contratación Menor (Bs 1 a 20.000)	82	875.015,38	640.692,51
Contratación Menor (Bs 20.000 a 50.000)	18	717.871,12	540.452,40
DS 4505 – Compra Nacional (Convocatoria > 50.000)	3	2.998.800,00	—
DS 4505 – Compra Nacional (Directa 1 a 50.000)	7	124.735,00	—
Contratación Directa – Convenio UPRE	2	5.459.545,48	5.702.201,43
TOTALES		19.371.687,88	9.875.829,66



META: Ejecutar la totalidad de procesos de contratación conforme normativa.

Cuadro Movimiento de Activos Fijos y Material de Control

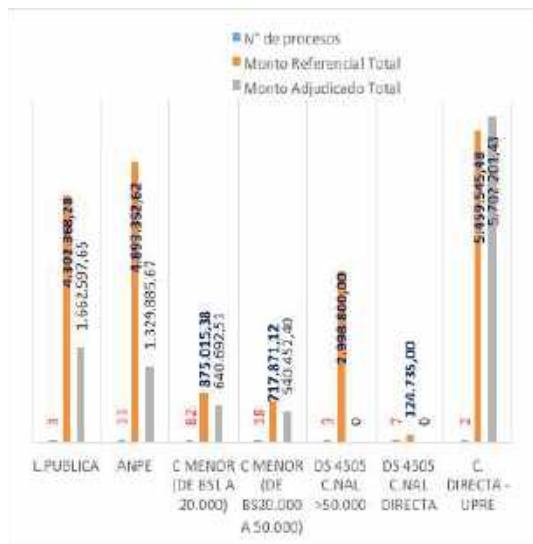
No	TIPO DE ACTA	CLASE	CANT. DE ACTAS	MOVIMIENTO DE ACTIVOS
1	ACTA DE RECEPCION DE ACTIVO	ACTIVOS	169	716
2	ACTA DE TRANSFERENCIA DE ACTIVO	ACTIVOS	319	8.466
3	ACTA DE TRANSFERENCIA PARCIAL DE ACTIVO	ACTIVOS	14	24
4	ACTA DE INVENTARIO DE ACTIVO	ACTIVOS	140	7.934
5	ACTA DE INCREMENTO DE ACTIVO	ACTIVOS	20	118
6	ACTA DE BAJA DE ACTIVO	ACTIVOS	17	136
7	ACTA DE BAJA PARCIAL DE ACTIVO	ACTIVOS	1	1
9	ACTA DE RECEPCION DE MATERIAL DE CONTROL	CONTROL	107	497
10	ACTA DE TRANSFERENCIA DE MATERIAL DE CONTROL	CONTROL	98	4.825
11	ACTA DE INVENTARIO DE MATERIAL DE CONTROL	CONTROL	109	7.470
12	ACTA DE INCREMENTO DE MATERIAL DE CONTROL	CONTROL	2	2.215
13	ACTA DE BAJA DE MATERIAL DE CONTROL	CONTROL	6	1.927
	TOTAL		1.002	34.329



META: Reestructuración de la Unidad - Nuevo Sistema - Baja de Activos - Re inventario - Recodificación - Revalúo - Redistribución de funciones

Resumen de Pedidos Despachados - Almacenes

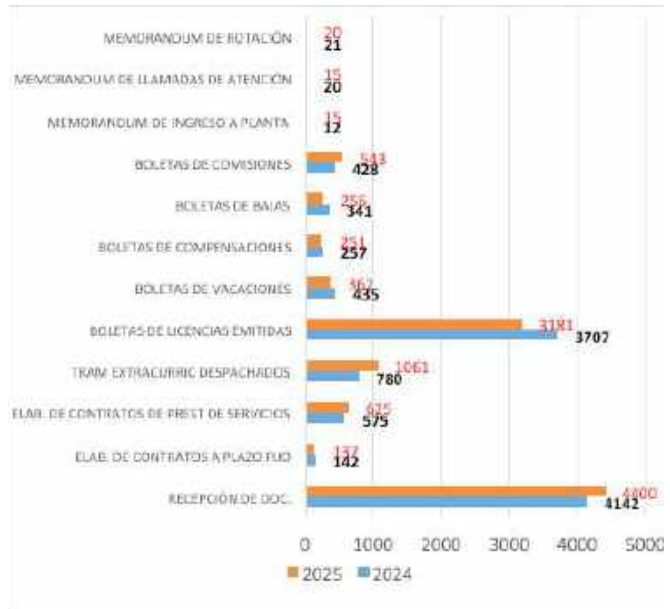
M E S	PAPELERIA		LIMPIEZA	
	No. DE PEDIDOS (Papeleria)	TOTAL Bs. (Papeleria)	No. DE PEDIDOS (Limpieza)	TOTAL Bs. (Limpieza)
JULIO	27	3.423,65	3	127,40
AGOSTO	11	3.461,47	1	15,00
SEPTIEMBRE	18	7.688,82	0	0,00
OCTUBRE	14	1.524,13	3	630,40
NOVIEMBRE	9	1.137,85	3	249,60
DICIEMBRE	0	0,00	0	0,00
TOTAL	82	17.235,92	10	1.022,40



4.9. Área Administrativa

Movimiento de Documentos

ACTIVIDAD	2024	2025
RECEPCIÓN DE DOC.	4142	4400
ELAB. DE CONTRATOS A PLAZO FIJO	142	137
ELAB. DE CONTRATOS DE PREST DE SERVICIOS	575	625
TRAM EXTRACURRIC DESPACHADOS	780	1061
BOLETAS DE LICENCIAS EMITIDAS	3707	3181
BOLETAS DE VACACIONES	435	362
BOLETAS DE COMPENSACIONES	257	251
BOLETAS DE BAJAS	341	256
BOLETAS DE COMISIONES	428	543
MEMORANDUM DE INGRESO A PLANTA	12	15
MEMORANDUM DE LLAMADAS DE ATENCIÓN	20	15
MEMORANDUM DE ROTACIÓN	21	20



META: Mejorar la Administración de Recursos Humanos - Capacitar al personal administrativo - Generar Políticas de motivación para calificar RRHH

Resumen Planillas de Haberes Personal UTO Gestión 2024 - 2025

GESTION	PLANILLAS NORMALES	PLANILLAS REZAGADAS	REINTEGROS	AGUINALDO	TOTAL
2024	24	46	9	2	81
2025	23	39	9	2	73



Resumen Planillas de Becas Universitarias 2024-2025

GESTION	BECAS	BECAS	REZAGADAS	INCENTIVO	TOTAL PLANILLAS
2024	AUXILIATURA DOCENCIA	10	39	1	50
2024	TEU	6	0	0	6
2024	SOCIO ECONOMICA ALIMENTACION	8	0	0	8
2024	COMPLEMENTO ALBERGUE	15	0	0	15
2024	ESTADIA EXTRANJEROS	2	0	0	2
2025	AUXILIATURA DOCENCIA	11	29	1	41
2025	TEU	10	1	0	11
2025	MIEMBRO ESTD. EV. MERITOS	2	0	0	2
2025	ESTUDIO Y EJEC. INVESTIGACION	5	0	0	5
2025	SOCIO ECONOMICA ALIMENTACION	8	0	0	8
2025	COMPLEMENTO ALBERGUE	18	0	0	18
2025	ESTADIA EXTRANJEROS	10	3	0	13
2025	INTERNADO ROTATORIO	1	0	0	1
TOTAL					99



META: Nuevo Sistema para proceso de planillas - Modificación del cálculo del Bono de Antigüedad
- Actualización del sistema en base a nueva normativa impositiva

Archivo Financiero

Con el objetivo de organizar de manera adecuada la documentación financiera, se encuentra en proceso de organización el ARCHIVO FINANCIERO, que contendrá documentos referidos a planillas de asistencia, planillas de sueldos, comprobantes contables de ingreso, egreso y trasposos, talonarios de recibos y vouchers emitidos, procesos de contratación, estados financieros, proyectos de presupuesto y otros documentos importantes emitidos por la Dirección Administrativa Financiera.

Conclusiones

La Universidad Técnica de Oruro mantiene una estructura financiera sólida basada en activos fijos institucionales y una adecuada disponibilidad de liquidez, sin embargo, el incremento de obligaciones a largo plazo

además de las limitaciones del Estado en la asignación de recursos necesarios para un adecuado funcionamiento institucional generan presión en la gestión financiera, por lo cual se sugiere continuar con políticas de control del gasto para mantener la sostenibilidad económica en futuras gestiones.

La Dirección Administrativa y Financiera está extremando esfuerzos para implementar procesos automatizados en sus diferentes Departamentos y Divisiones, de tal manera que los procesos sean altamente confiables, asimismo ha implementado mecanismos de control interno en todas sus dependencias de acuerdo a normativa vigente. Durante la gestión 2025 ha extremado esfuerzos para cumplir con el pago de haberes al personal docente y administrativo, el pago de becas a estudiantes y así como atender las principales necesidades para el funcionamiento institucional.

La Dirección de Tecnologías de Información y Comunicación (DTIC) de la U.T.O. es la instancia especializada responsable de liderar los procesos de innovación y transformación tecnológica dentro de la Universidad. En el marco de sus funciones, desarrolla soluciones de software y brinda servicios informáticos y de comunicación destinados a apoyar las actividades institucionales.

Tiene como objetivo planificar, desarrollar y gestionar las acciones orientadas a la incorporación y fortalecimiento de las Tecnologías de Información y Comunicación en todos los ámbitos de la Universidad, con el propósito de mejorar y optimizar el desarrollo de las actividades académicas y administrativas, contribuyendo así a la consolidación de un modelo de gobierno electrónico al interior de la institución.

Asimismo, la DTIC mantiene una relación permanente con las diferentes direcciones generales, unidades facultativas y dependencias administrativas de la Universidad, desarrollando un trabajo transversal y coordinado que permite fortalecer la gestión institucional mediante el uso eficiente de las tecnologías de información y comunicación.

5.1. Líneas Estratégicas y Objetivos del PEI - UTO

- Área Estratégica 1: Gestión de la Formación Profesional de Grado y Posgrado

Objetivo Estratégico: Formar profesionales de Grado con calidad, regularidad y pertinencia social en las diferentes áreas del conocimiento.

- Área Estratégica 4: Gestión Institucional de Calidad

Objetivo Estratégico: Fortalecer el desarrollo de una cultura de planificación, de control, de gestión y de evaluación Universitaria y el uso de tecnologías de la información y comunicación.

5.2. Resumen Resultados de Gestión 2025

- En la gestión se garantiza una disponibilidad de los sistemas y servicios informáticos del 99,55% con un servicio 24/7.
- Se cuenta con más de 40 sistemas y servicios funcionando de manera simultánea en los servidores del Data Center Institucional.
- Se están desarrollando nuevos sistemas informáticos.
- Se realizaron ajustes, modificaciones y adaptaciones a los diferentes sistemas informáticos existentes.
- Se atendió el 100% de las solicitudes de soporte técnico.
- Se cuenta con planes Institucionales.
- Se realizan capacitaciones respecto a tecnologías y solicitudes de las diferentes unidades administrativas y facultativas.

5.3. Planes Institucionales en Tecnologías de Información y Comunicación

La Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación (DTIC) de la Universidad Técnica de Oruro (UTO) se rige por normativas internas establecidas por la universidad y regulaciones externas determinadas por el Sistema Universitario Boliviano (SUB).

Con la finalidad de fortalecer el desarrollo tecnológico de la Universidad, se han ido respondiendo algunas solicitudes de la AGETIC, conforme a los lineamientos establecidos en el estado, para ello se tiene:

- Elaboración del plan de desarrollo de la D.T.I.C. 2021-2025.
- Informe de cumplimiento del Plan de Implementación de Gobierno Electrónico - Plan Institucional Gobierno Electrónico (**PIGE**), según solicitud de la Agencia de Gobierno Electrónico y Tecnologías de Información y Comunicación (**AGETIC**).
- Informe de Cumplimiento e Implementación del Plan Institucional de Seguridad de la Información - **Plan Institucional De Seguridad De La Información Ei**, según solicitud de la **AGETIC**.
- Elaboración del Plan de Implementación de Software Libre y Estándares Abiertos (PISLEA) según solicitud de la AGETIC, para su posterior implementación en el segundo

semestre del 2025.

- Aprobación de la revisión y actualización del Organigrama y Manual de funciones de la DTIC, además, en la resolución se incluye al Responsable de Seguridad de la Información (RSI).

5.4. Áreas Especializadas Definidas

La **D.T.I.C.** desarrolla sus actividades en:

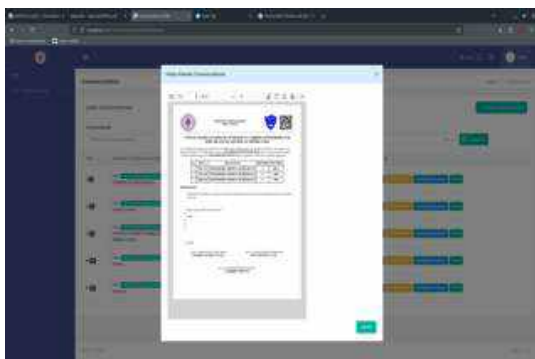
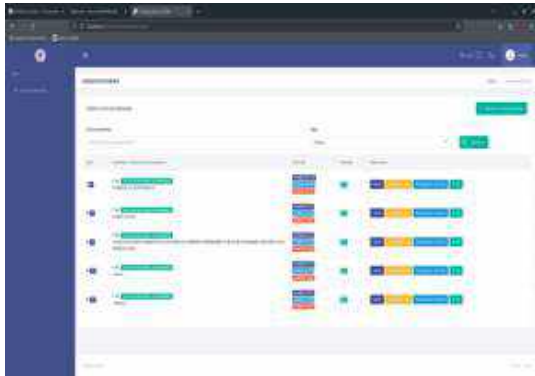
Área de Desarrollo

a. Sistemas Informáticos

- Se encuentran en desarrollo diferentes sistemas informáticos conforme a requerimiento de las diferentes unidades administrativas.
- Diseño del Sistema Ingresos y Egresos Cuentas Auxiliares Aportes Extraordinarios DAF, cuya finalidad es la de elaborar un sistema que abarque los ingresos y egresos, y la administración de cuentas de los aportes extraordinarios.
- Desarrollo del Diseño del SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN ACADÉMICA Y FINANCIERA PARA POSGRADO (SIGAFP). Que tiene como objetivo automatizar y gestionar eficientemente los procesos académicos (inscripción, gestión de notas, seguimiento de estudiantes) y financieros (gestión de pagos, becas, cuentas).



Desarrollo de SEC (Sistema Emisor de Convocatorias), Sistema de Convocatorias para Exámenes de Suficiencia y Competencia de Docentes, Exámenes de Ingreso para Estudiantes.



Se desarrollaron algunos sistemas y páginas web, con la finalidad de mejorar algunos procesos administrativos, y la interacción con los usuarios.

Nuevo Portal de la Universidad Técnica de Oruro, En el marco del fortalecimiento

de la presencia institucional en entornos digitales y ante la necesidad de modernizar una plataforma que presentaba limitaciones en usabilidad, accesibilidad y adaptación a dispositivos móviles, se procedió a la renovación integral del portal web de la Universidad Técnica de Oruro. El nuevo portal permite una mejor organización de la información académica y administrativa, mejora la experiencia de navegación de estudiantes, docentes y público en general, y facilita el acceso oportuno a servicios y comunicados oficiales. Asimismo, incorpora un asistente virtual que orienta a los usuarios hacia los principales canales institucionales y apoya la atención de consultas frecuentes, contribuyendo a optimizar los procesos de información y comunicación institucional.

- El Sistema para pagos mediante QR de matrículas y valores de trámites universitarios.



Con el objetivo de modernizar los procesos académicos y administrativos, la Universidad Técnica de Oruro ha implementado un nuevo sistema que permite a los estudiantes realizar pagos mediante código QR y acceder a otros servicios en línea, de forma rápida y segura, disponible ahora en: <https://estudiantes.uto.edu.bo>

Este nuevo portal se convierte en el espacio central para la gestión estudiantil digital, permitiendo: Consultar y generar su matrícula universitaria, Realizar pagos con QR, Visualizar pagos anteriores y Consultar documentos digitales y datos personales. Además, gracias al convenio con el Banco Nacional de Bolivia (BNB), se eliminan las filas presenciales y se garantiza un proceso bancarizado, seguro y accesible desde cualquier lugar.

Pago De Matrículas Mediante Qr



Pago De Valores Universitarios Mediante Qr



Pagos por QR para usuarios externos. Con la finalidad de ampliar el alcance del sistema de pagos mediante código QR, este servicio, disponible en pagos.uto.edu.bo, permite realizar el pago de manera rápida y segura, contribuyendo a la agilización de los procesos de admisión y a la mejora de la atención a los usuarios externos.



- Implementación de la Intranet Institucional de la Universidad Técnica de Oruro. Con el objetivo de fortalecer la gestión interna y optimizar los procesos administrativos y académicos, se implementó la Intranet Institucional de la Universidad Técnica de Oruro, accesible a través de intranet.uto.edu.bo. Esta plataforma surge como respuesta a la necesidad de centralizar la información interna, reducir la dispersión de documentos y mejorar la comunicación

entre las distintas unidades académicas y administrativas. La intranet permite el acceso seguro a información, normativas, formularios y servicios institucionales, contribuyendo a una gestión más eficiente, ordenada y transparente, y constituyéndose en una herramienta clave de apoyo a las actividades diarias de la comunidad universitaria.



- Implementación del Repositorio Institucional DSpace de la Universidad Técnica de Oruro. Con el propósito de fortalecer la gestión documental institucional y garantizar el acceso ordenado, seguro y transparente a la normativa universitaria, se implementó el Repositorio Institucional DSpace, disponible en dspace.uto.edu.bo. Esta plataforma responde a la necesidad de centralizar y preservar las resoluciones universitarias, gacetas y otros documentos oficiales emitidos por las instancias de gobierno universitario.

El repositorio facilita la consulta histórica y actual de la normativa institucional, contribuyendo a la transparencia, la seguridad jurídica y el fortalecimiento de los procesos administrativos y de gestión universitaria.



Diseño y publicación de las rutas oficiales de los Buses Universitarios.

Se realizó el diseño y publicación de las rutas oficiales de los buses universitarios, las cuales se encuentran disponibles en el portal institucional: <https://www.uto.edu.bo/stu/buses.html>, permitiendo a la comunidad universitaria acceder de manera clara y oportuna a esta información.



- Se implementó el sistema Condoriri, disponible a través de ceac.uto.edu.bo. Esta herramienta institucional responde a la necesidad de contar con un sistema integrado que permita registrar, administrar y controlar de manera eficiente las ventas, el inventario y la trazabilidad de los productos ofertados.



- El “Sistema de Nominaciones por Funciones” está diseñado con base en los requerimientos de la Carrera de Ingeniería de Metalúrgica de la Facultad Nacional de Ingeniería como parte de una prueba piloto.

El sistema se desenvuelve para el trabajo con dos entidades: la carrera y la DPA; las que cuentan con sus roles respectivos en el sistema para poder realizar todo el proceso de Nominación Docente.



Mantenimiento de Sistemas Desarrollados

El mantenimiento corresponde a la fase de ajustes y cambios que se requieren en los diferentes módulos de los sistemas desarrollados por la DTIC, conforme a requerimiento de la unidad interesada.

Se realizaron actualizaciones a:

Sistema SAGA

MÓDULOS / SUBSISTEMAS	PROCESO ADMINISTRATIVO
Módulo Personas.	Proceso de registro de personas (DTIC).
Módulos de Certificaciones DTIC.	Procesos de certificación de: Alumno Regular, Pago de Matrícula, No Profesional.
Módulo certificación de derechos de egresados.	Proceso de certificación de vigencia de derechos de egresados, específicamente para el caso de obtener la beca auxilium.
Módulo Carnet Universitario.	Proceso de emisión de carnet a los universitarios (DTIC).
Módulo Padrón Docentes.	Proceso de generación del padrón para elecciones de autoridades (DPA, TEU).
Módulo Padrón Estudiantes.	Proceso de generación de padrón para elecciones de autoridades (DTIC, TEU).

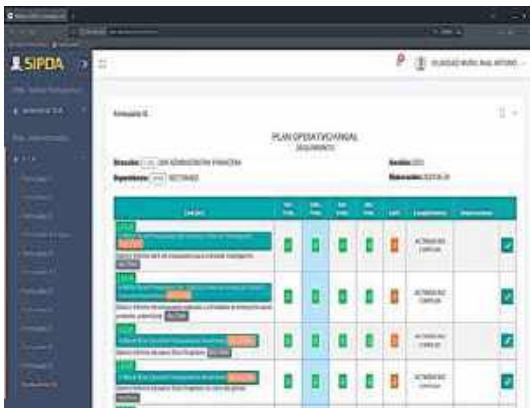
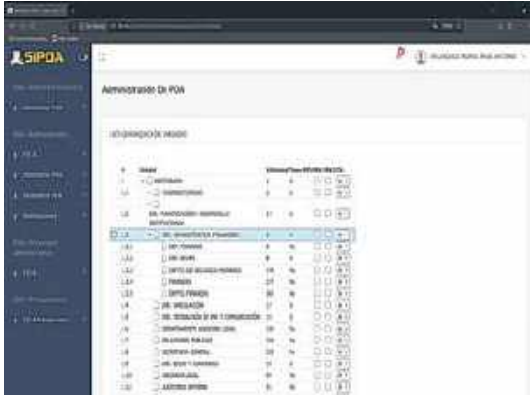
Módulo Estadístico.	Proceso de recopilación de datos de Nominaciones, Matriculación, Becas, Títulos emitidos para su procesamiento (DPA).
Sistema para la emisión de títulos de pregrado y posgrado.	Proceso de emisión de títulos de pregrado y postgrado (Sección Títulos).
Sistema de Nominaciones Doc/Aux.	Proceso de Nominación de Docentes y Auxiliares (DPA, Unidades Facultades).
Sistema de Matriculación.	Proceso de administración e inscripción de estudiantes a la UTO (DTIC).
Sistema de Admisión de Estudiantes.	Proceso de admisión de estudiantes (DTIC, URKE's).
Sistema de Activos Fijos	Proceso de administración y gestión de activos fijos de toda la universidad (Activos Fijos).
Sistema de Recaudaciones.	Proceso de cobro de valores y pagos de matrícula (DAF).
Sistema de Pagos Extraordinarios.	Proceso para realizar pagos como ser, bono de té y transporte, pagos rezagados, etc. (DAF).
Sistema Becarios de Asuntos Estudiantiles.	Proceso de gestión de la beca estipendio económico (DAE).
Sistema de RRHH.	Registro de personal, asistencia, permisos (RRHH).
Sistema de Solvencia Universitaria	Proceso de paz y salvo de solvencias para docentes, estudiantes y administrativos (UTO).

También existen otros sistemas que se encuentran en funcionamiento:

SISTEMAS	PROCESO ADMINISTRATIVO
Sistema de Elecciones UTO.	Proceso de admisión de frentes, candidatos, elección de jurados y recuento de votos (TEU).
Sistema de Monitoreo de Recuento de Elecciones.	Proceso de emisión de resultado de elecciones en tiempo real (TEU).
Sistema de Gestión del Programa Operativo Anual (SIPOA).	Llenado de los formularios del POA de la UTO y sus unidades. (DPDI, todas las unidades UTO que tienen POA)
Sistema para la DEA	Proceso de evaluación docente y registro del puntaje y resoluciones de evaluación docente (DEA)
Sistema de pagos por banco BNB	Pago de Matrículas y Valores Universitarios por medio del Aplicativo del BNB (DAF)
Sistema SISDEA	Módulos de coordinación para la impresión de los memorándums de las evaluaciones de los docentes. (DAF)
DSPACE	Búsqueda de Documentos públicos de la UTO
KOHA	Proceso de registro de libros de las bibliotecas de la UTO, además de la búsqueda y reserva de libros.
Sistema de Registro de Postulante	Proceso de Registro de Ficha Postulante para las diferentes modalidades de ingreso a la universidad (Estudiantes).
Sistema de Registro de Tesis	Proceso de registro de Tesis en medio magnético para la obtención de su diploma académico de Pregrado (Postgrado).

A continuación, se observan el despliegue de pantallas de algunos de los sistemas:

- SIPOA: Sistema de Gestión del Programa Operativo Anual (POA).



- SISDEA: Sistema para la DEA (Módulo encuestas estudiantiles en línea, Módulos de coordinación para la impresión de los memorandums de las evaluaciones de los docentes.).



Actualizaciones periódicas de Servicios

- Página Web UTO (Actualización del portal web)



- Actualización de la Plataforma Moodle UTO (Matriculación anual y semestral)



- Plataforma Workspace (Creación de cuentas institucionales para nuevos)



b. Área Redes e Infraestructura

Disponibilidad de la Red y servicios

La universidad cuenta con un Centro de Procesamiento de Datos Institucional (CPDI) que permite ofrecer un servicio de los diferentes sistemas y servicios informáticos en línea de manera continua orientada a la comunidad universitaria (Docentes, Universitarios y Administrativos), con un servicio 24/7 y una disponibilidad de acuerdo a la remisión de informes trimestrales para el cumplimiento del POA en un promedio de un 99%.

Además, se desarrolló el proceso el mantenimiento del Data Center, mediante la adquisición de nuevos dispositivos para incrementar y fortalecer la disponibilidad del



almacenamiento de los servidores, sistema de climatización de precisión y cambio de banco de baterías del sistema de respaldo de energía. Esto se realizó a través de un proyecto que permitió su aplicación

Servicios soportados por el CPDI y red de alta velocidad

Se cuenta con diferentes sistemas y servicios informáticos en los servidores institucionales en normal funcionamiento:

- Sistema **SAGA**
- Sistema **SAGA2**
- Sistema de Información del Plan Operativo Anual de la UTO.
- Sistema de Recepción de Tesis de pregrado.
- Sistema de Registro de Postulantes.
- Sistema de Información para Evaluación Docente.
- Sistema de Matriculación
- Sistema de Seguimiento de Titulados
- Sistema de Padrón Electoral de la UTO
- Sistema de Conteo Rápido de Elecciones
- Sistema de Gestión de Enseñanza Aprendizaje - Moodle
- Workspace - Correos Institucionales
- Sistema para Bibliotecas Koha
- Sistema de Convocatorias de Exámenes de Suficiencia y Competencia para Docentes y Convocatorias de Ingreso Estudiantil.
- 7 Sistemas de Información Académica FDCPS, FNI, FCEFA, FCAN, FT, FAU y FCS.
- 7 Bases de Datos Facultativos FDCPS, FNI, FCEFA, FCAN, FT, FAU y FCS.
- Base de Datos Institucional
- Página Web Institucional
- Intranet Institucional
- DSPACE
- Sistema Condoriri para la gestión de ventas e inventarios (CEAC)
- SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN ACADÉMICA Y FINANCIERA PARA POSGRADO (SIGAFP)

- Sistema de Pagos de Valores Universitarios por QR
- Sistema de Pagos de Valores por QR para Externos
- Página Web de las diferentes unidades administrativas.
- Páginas Web de las diferentes unidades facultativas.

c. Área Procesos y Soporte

Soporte en Hardware y Software

Se atendieron el 100% de todos los requerimientos de soporte técnico en hardware y software correspondiente a las 10 unidades administrativas, Rectorado, Vicerrectorado y Secretaria General.



Trámites Atendidos en la D.T.I.C.

Se atienden diferentes trámites universitarios, entre ellos:

Nro.	Trámite	Cantidad
1	Emisión de Matrículas Semestrales y Anuales	10688
2	Emisión de Certificados de Condición de Alumno Regular	685
3	Emisión de Certificados de Pago de Matrícula Universitaria	429
4	Emisión de Carnet universitario a alumnos nuevos.	995
5	Reposición de Carnet Universitario	2632
6	Pagos de matrícula retrasada Gestión Actual fuera de plazo	211
7	Regularización de Pagos de Matrícula Gestiones Anteriores	50
8	Anulación de Matrícula Voluntaria.	11
9	Estudio simultáneo	0

Otros trámites no recurrentes

- Informes con Requerimiento fiscal
- Admisiones especiales
- Habilitación para pago de matrícula examen con tribunal
- Informe para emisión de títulos gratuitos
- Requerimientos de información
- Cambios de carreras especiales
- Atención resoluciones en matriculación
- Requerimientos de listas e información solicitados por el TEU
- Atención a lista de admitidos Preuniversitario y examen directo
- Readmisiones fuera del periodo

Capacitaciones Realizadas.

Se realizaron algunas capacitaciones por parte de la DTIC en la parte de actualización del manejo de herramientas:

- Manejo del Sistema de Encuesta Docente
- Opinión Estudiantil, capacitación a las comisiones que realizarán las evaluaciones.
- Actualización en el manejo de la Plataforma Moodle.
- Herramientas IA para la Educación dirigido a los postulantes para Auxiliares de Docencia. (3ra versión).
- Presentación del Sistema de Pagos por QR ante el HCU
- Reuniones con el comité de seguridad de la UTO para la revisión de la propuesta del PISI.

Otras capacitaciones referentes al proceso de mejoramiento de los sistemas y equipamientos de la Universidad:

- Manejo del SAGA referente a la parte contable.
- Manejo del SAGA mostrando las diferentes bondades en la venta de los diferentes

valores y trámites administrativos, para los cajeros.

- Manejo del SAGA respecto a la nominación docente, nominación de auxiliares, cargado de horarios para ambos estamentos.
- Manejo del SIPOA para los usuarios que manejan el POA.
- Capacitar a los diferentes usuarios luego de tener un nuevo sistema implementado.

Recomendaciones:

- Se debe trabajar en capacitaciones sobre software libre, según las políticas establecidas por parte de la AGETIC (PISLEA).
- Las capacitaciones de personal como de otras capacitaciones son también programadas en las actividades propias de la unidad en el POA de cada gestión.

La Dirección de Vinculación Universitaria tiene como misión articular la relación entre la Universidad y los distintos sectores de la región, mediante la planificación, organización y ejecución de actividades que fortalezcan la interacción social y el desarrollo institucional.

Su accionar está orientado a promover y difundir actividades científicas, culturales, productivas, artísticas y deportivas, consolidando el vínculo entre la Universidad y su entorno.

6.1. Líneas Estratégicas y Objetivos del PEI - UTO

- Desarrollo de eventos, convenios y proyectos de interacción social.
- Transferencia de conocimientos a sectores urbanos y rurales.
- Promoción de derechos humanos, equidad de género e inclusión.

- Impulso a la gestión ambiental.
- Fortalecimiento de la integración institucional mediante actividades culturales y deportivas.

6.2. Resultados de Gestión 2025

Oficina Técnica de Proyectos

Campaña “Mano a Mano por Oruro Limpio y Verde”

Se implementó la campaña con el objetivo de promover la cultura ambiental y contribuir a la mejora de la calidad de vida, frente a la problemática creciente de residuos sólidos en la ciudad.

La iniciativa incluyó el diseño e implementación de estrategias de forestación orientadas a la creación y recuperación de áreas verdes, así como a la sensibilización ambiental de la población.



Estudiantes Universitarios Voluntarios

Campañas de Forestación

Se ejecutaron actividades de forestación y mantenimiento en distintos sectores urbanos y centros experimentales de la Universidad, logrando la plantación de aproximadamente 697 plantines.

Se aplicaron técnicas adecuadas de preparación de suelo, incluyendo el uso de estiércol e hidrogel, para asegurar el prendimiento y desarrollo de las especies.

Mantenimiento Urb. Huajara II - Parque Quirquincho

Se realizaron acciones de mantenimiento y seguimiento técnico en áreas verdes del Parque Quirquincho (Huajara II), incluyendo riego, control de maleza y reposición de plantines, garantizando la sostenibilidad de los espacios intervenidos.



Inauguración Campaña de Forestación 2025-2026

El 1 de octubre se dio inicio a la campaña de forestación 2025-2026 en la Unidad Educativa Carlos Villegas Quiroga, con la participación de autoridades universitarias y representantes de instituciones como

el Ejército, la Policía Boliviana, la Brigada Parlamentaria, el Concejo Municipal y entidades bancarias.

Durante la jornada se realizó la plantación de especies como olmo y acacia, donadas por la Universidad Técnica de Oruro, utilizando insumos técnicos adecuados (protectores, cobertores e hidrogel) para garantizar su desarrollo.

En el acto inaugural, el Rector destacó la importancia del rol de la Universidad en la gestión ambiental, reafirmando el compromiso institucional con el cuidado del medio ambiente.



Campaña de Forestación Sillota Belén

El 15 de diciembre de 2025, la campaña “Mano a Mano por Oruro Limpio y Verde” continuó con actividades de forestación y mantenimiento en la Central Sillota Belén, municipio de Caracollo.

Estas acciones fortalecen el compromiso institucional con la protección del medio ambiente y la promoción del desarrollo sostenible en el departamento.

6.3. Campañas de Limpieza

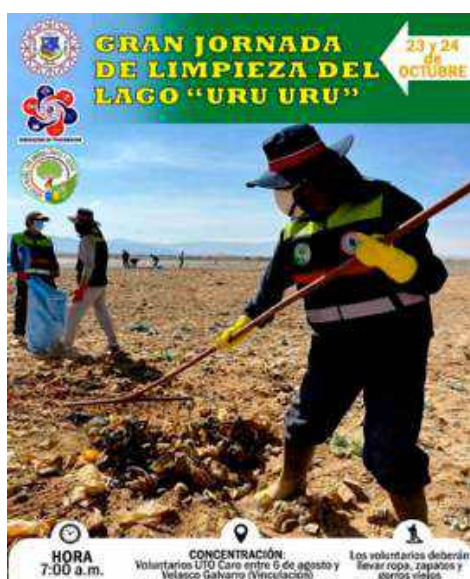
Campaña de Limpieza UTO - GADOR

El 20 de septiembre, la Universidad Técnica de Oruro participó, a convocatoria del Gobierno Autónomo Departamental de Oruro, en la limpieza de los principales accesos a la ciudad.

La actividad se desarrolló con la participación de voluntarios de la campaña “Mano a Mano por Oruro Limpio y Verde”, contribuyendo al mejoramiento del entorno urbano.

Campaña de Limpieza Lago Uru Uru

Los días 23 y 24 de octubre se llevó a cabo la cuarta fase de la campaña de limpieza del Lago Uru Uru, bajo la coordinación de EMAO. En esta actividad, a la Universidad Técnica de Oruro se le asignó un área específica de intervención, contando con la participación de más de 100 estudiantes universitarios, quienes contribuyeron activamente a las labores de recuperación ambiental del sector.



6.4. XI Festival de Teatro

En fecha 7 de noviembre de 2024 se desarrolló el XI Festival de Teatro, denominado “Cuidemos el Medio Ambiente”, con la participación de estudiantes de primer año de la Carrera de Ciencias de la Comunicación Social.

El evento estuvo conformado por la presentación de los siguientes elencos teatrales:

Primer elenco:	“Guardianes del medio ambiente”.
Segundo elenco:	“Los ambientalistas”.
Tercer elenco:	“Voces verdes”.
Cuarto elenco:	“Verdelicios”.

Esta actividad permitió promover la concientización ambiental mediante expresiones artísticas, fortaleciendo la participación estudiantil y el compromiso con el cuidado del entorno.





6.5. Talleres de Sensibilización Ambiental

El 18 de septiembre se llevó a cabo el curso de Promotores Ambientales, orientado a la capacitación de voluntarios antiguos y nuevos de la campaña.

Durante el taller se abordaron contenidos relacionados con la importancia de las plantas, sus beneficios y los procedimientos adecuados para su plantación en campo, incorporando además estrategias de sensibilización a través de la educomunicación.



6.6. Entrada Universitaria

La XXIII Entrada Universitaria, organizada por la Universidad Técnica de Oruro, se constituyó en una actividad de gran relevancia cultural, caracterizada por la amplia participación estudiantil y la presencia de 70 conjuntos folklóricos.

El evento destacó por la expresión de danzas tradicionales del Carnaval de Oruro y otras manifestaciones del folklore boliviano, reafirmando el compromiso institucional con la preservación, promoción y difusión de la identidad cultural.



6.7. Feria Profesiográfica

Con el objetivo de difundir la oferta académica institucional, se desarrolló del 18 al 20 de septiembre la XI Versión de la Feria Profesiográfica 2025, dirigida a estudiantes de sexto de secundaria.

El evento contó con la participación de las siete facultades, a través de 43 stands informativos, donde se socializaron las modalidades de admisión, planes de estudio y opciones de titulación.



La organización de la feria incluyó reuniones de coordinación con autoridades facultativas, así como con instancias técnicas y administrativas, garantizando una planificación estructurada.

De manera complementaria, se realizaron visitas a unidades educativas del área rural y urbana, además de gestiones con autoridades educativas departamentales y distritales, con el fin de promover la participación estudiantil.

6.8. Red Universitaria Boliviana de Lucha Contra la Violencia.

La Red Universitaria Boliviana de Lucha Contra la Violencia constituye una articulación de universidades del sistema público, orientada a promover acciones de prevención y atención frente a toda forma de violencia, con enfoque de igualdad de género y respeto a los derechos humanos.

En este marco, se desarrollan acciones conjuntas relacionadas con investigación, generación de información y fortalecimiento de capacidades institucionales.

Como parte de esta red, la Universidad participa activamente en reuniones de coordinación a nivel departamental, contribuyendo al desarrollo de estrategias interinstitucionales en la temática.



6.9. Red Departamental de Lucha contra la Violencia

La Red Departamental de Lucha contra la Violencia de Oruro, conformada por diversas instituciones, ratifica su compromiso de atención y apoyo a mujeres, varones y sectores vulnerables, en el marco de la Ley N° 348.

Su accionar está orientado a la prevención, mitigación de hechos de violencia y sensibilización de la población. En este contexto, se desarrollan reuniones de coordinación de forma mensual, generalmente en la segunda semana, con la participación de aproximadamente 30 instituciones.



Consejo Departamental contra la Trata y Tráfico de Personas

El 21 de septiembre se participó en la Sesión Extraordinaria del Consejo Departamental contra la Trata y Tráfico de Personas, realizada en la localidad de Pisiga Bolívar, municipio de Sabaya.

La sesión contó con la participación de 16 instituciones y fue presidida por el Gobierno Autónomo Departamental de Oruro, constituyéndose en un espacio de coordinación interinstitucional para el

fortalecimiento de acciones de prevención y lucha contra estos delitos.



Acciones del Consejo Departamental contra la Trata y Tráfico de Personas

En el marco del Consejo Departamental contra la Trata y Tráfico de Personas, la Coordinación Regional de Pisiga de la Defensoría del Pueblo informó sobre el uso de nuevas rutas migratorias irregulares, como el sector de Parajaya, utilizadas para eludir los controles en la zona fronteriza de Colchane.

Esta situación ha generado preocupación institucional, destacando la necesidad de fortalecer la atención y protección de niñas, niños y adolescentes, tanto de población local como en situación de movilidad humana.

Durante la sesión, se evaluaron las acciones interinstitucionales desarrolladas y se proyectaron medidas para la gestión 2026, priorizando operativos de protección dirigidos a población migrante vulnerable. Asimismo, con base en reportes de riesgo y estadísticas presentadas por organismos internacionales, se establecieron acuerdos orientados a reforzar la respuesta institucional.

Como resultado, se recomendó formalmente al Gobierno Autónomo Municipal de Sabaya

la implementación de una oficina de la Defensoría de la Niñez y Adolescencia y una Casa de Acogimiento Circunstancial en Pisiga Bolívar, con el fin de brindar atención legal, psicológica y humanitaria en este punto fronterizo de alta complejidad.

Jefatura de Extensión Cultural

La Jefatura de Extensión Cultural es la instancia encargada de promover la interacción entre la Universidad y los actores del arte y la cultura en sus diversas manifestaciones.

Para ello, la Universidad Técnica de Oruro pone a disposición espacios institucionales como el Paraninfo Universitario, el Salón de Exposiciones Temporales, el Salón Alberto Guerra y el Museo Simón I. Patiño, facilitando la difusión artística y el encuentro entre la comunidad universitaria y la población en general.

Durante la gestión, se destacó una amplia participación de artistas, quienes desarrollaron diversas expresiones creativas, consolidando estos espacios como escenarios de interacción cultural.

Exposiciones de Arte

Durante el segundo semestre de 2025 se realizaron 15 exposiciones de arte plástico, con la participación de artistas locales, nacionales e internacionales, quienes presentaron obras en diversas técnicas, tales como pintura, acuarela, dibujo, grabado, escultura, cerámica y técnicas mixtas.

Entre las exposiciones más relevantes se destaca la muestra del colectivo “3700 Grabado en Altura”, con la participación de docentes del Instituto de Formación Artística Bellas Artes. Asimismo, el 18 de

agosto se inauguró la exposición del artista nacional Edwin Lucana Huallata, quien presentó obras en óleo y dibujo, destacando por su trayectoria y reconocimiento a nivel nacional.

De igual manera, se contó con la participación



de los artistas cochabambinos Ramiro Alfaro y Eufrosine Soto, quienes exhibieron obras en técnicas de óleo y acuarela, representativas del estilo artístico valluno.

Estas actividades contribuyeron a la promoción del arte y al fortalecimiento de la vinculación cultural entre la Universidad y la sociedad.

Asimismo, se destacó la exposición colectiva de artistas plásticas de Oruro, realizada en conmemoración del Día de la Mujer, con la participación de 11 destacadas artistas locales, inaugurada el 13 de octubre en el Salón de Exposiciones Temporales de la Casa de la Cultura Simón I. Patiño. A esta selección de exposiciones destacadas, sumamos la exposición de ARTISTAS FEMENINAS.



De igual manera, sobresale la Exposición Internacional de Cerámica Artística, con la participación de artistas de Perú, Argentina y Estados Unidos, consolidando el carácter internacional de la agenda cultural.

Recitales de Música

En el área musical se organizaron 10 recitales en diversos géneros, incluyendo música folklórica, rock, música clásica instrumental y piano.

Entre las presentaciones más relevantes destacan los recitales de los grupos Confusión, Z+HR30 y A-PIE. En conmemoración de la Autonomía Universitaria (25 de julio), se desarrollaron actividades musicales en el Paraninfo Universitario, incluyendo un recital de folk-rock a cargo del grupo Azul Pezado.

Asimismo, se contó con la participación del grupo folklórico Fortaleza de Cochabamba, dirigido por el artista nacional Ramiro de la Cerda.



Presentación de Libros

Las presentaciones de libros constituyeron un espacio relevante para la difusión de producción científica, histórica, cultural y literaria, con participación de autores

locales y nacionales.

Entre las actividades destacadas se encuentra la reedición de la Revista Cultural “El Duende”, impulsada por el periódico La Patria, ahora en formato digital. Asimismo, se presentó la obra del autor orureño Jese Casal.

También se resalta la presentación del libro “Entre el Honor y el Silencio. A doscientos años de las Fuerzas Armadas en la República de Bolivia”, elaborado por seis militares bolivianos, que aborda el rol histórico del Ejército en el país.

Conversatorios Relevantes

En conmemoración del Día Internacional del Turismo, se desarrollaron conversatorios especializados con la participación de expertos en la temática.

Entre las ponencias destacan:

- “Transformación sostenible desde la perspectiva cultural”, a cargo de la Lic. Verónica Llanque.
- “Turismo histórico”, a cargo del Dr. Maurice Cazorla Murillo.

Participaron el Arq. David Bravo Mendizábal y el Lic. Fabricio Cazorla. Las actividades se realizaron en el Salón Alberto Guerra de la Casa de la Cultura Simón I. Patiño.

Presentaciones de Teatro

Se desarrollaron diversas actividades teatrales con la participación de elencos locales. Entre ellas destaca el Festival de Teatro Estudiantil “Voces de Primavera”, realizado el 21 de septiembre en el Paraninfo Universitario, con el apoyo de la Secretaría Departamental de Cultura y Turismo.

Asimismo, se presentó la obra del colectivo “Urus Delirium”, en una función solidaria en apoyo a una familia Uru Chipaya.

Concurso de Poesía Infantil

Se llevó a cabo el Concurso Departamental de Poesía Infantil, en coordinación con el Centro Cultural “Ecos del Alma”, con el objetivo de incentivar la creatividad en la niñez orureña.

La actividad se desarrolló los días 25 y 27 de septiembre en el Paraninfo Universitario.



Cursos de Temporada

Se realizaron los cursos vacacionales de Extensión Cultural del 8 al 19 de diciembre, orientados a la formación artística de niños y jóvenes.

Se impartieron cursos de ajedrez, dibujo infantil, teatro, oratoria y declamación, con la participación de 80 niños. Estas actividades,

además de fomentar el desarrollo artístico, contribuyen a la generación de recursos propios para la gestión cultural.

6.11. Museo Simón I. Patiño

Ruta Patiño

El 11 de octubre se desarrolló el programa turístico-patrimonial “Ruta Patiño”, con la participación de 70 personas.

El recorrido incluyó las localidades de Sora Sora, Machacamarca, Huanuni, Catavi, Uncía y Siglo XX, constituyéndose en una actividad de valorización del patrimonio histórico minero de Oruro y Potosí.



Visitas Guiadas al Museo

El Museo Simón I. Patiño continúa consolidándose como un espacio de resguardo del patrimonio histórico, artístico y cultural, mediante la realización de visitas guiadas dirigidas a la población.

Conservación y Restauración

Se realizaron labores permanentes de conservación y restauración de muebles y objetos patrimoniales, ejecutadas por el personal del museo, con el objetivo de preservar bienes de alto valor histórico.



6.12. Coro Polifónico Universitario

El Coro Polifónico Universitario brindó apoyo a diversas actividades académicas e institucionales, alcanzando 30 presentaciones durante el semestre.

Bajo la dirección del Lic. Vito Modesto Chambi, el coro fortaleció su participación mediante la incorporación de acompañamiento orquestal, elevando la calidad de sus presentaciones.



6.13. Radio y Televisión Universitaria (RTvU)

Radio y Televisión Universitaria consolidó su rol como medio de comunicación institucional, fortaleciendo la difusión académica, cultural y social de la Universidad.

Se gestionaron las licencias de funcionamiento ante la Autoridad de Regulación y Fiscalización de Telecomunicaciones y Transportes (ATT), garantizando la legalidad

y continuidad operativa de Canal 13 y Radio Universidad 106.6 FM.

Asimismo, se implementaron mejoras en la imagen institucional, incluyendo una nueva línea gráfica, logotipo y el fortalecimiento del área digital.

Los contenidos se difunden a través de plataformas digitales, alcanzando más de 42.000 seguidores en Facebook y 35.000 en TikTok. Además, se realizaron coberturas de eventos relevantes como el Carnaval del Bicentenario Oruro 2025, Expoteco, la Feria Profesiográfica, la Entrada Universitaria y foros electorales.

Radio Universidad 106.6 FM y su enlace en línea <http://radio.uto.edu.bo/> difundieron noticieros y coberturas de prensa, promoviendo las actividades académicas, científicas y culturales de la Universidad Técnica de Oruro. Además, se realizaron transmisiones especiales de eventos como el Carnaval del Bicentenario Oruro 2025, la Feria Expoteco, la Feria Profesiográfica, la Entrada Universitaria y los Foros de Elecciones Generales 2025, junto con mantenimiento de transmisores. RTvU también produce y difunde spots, convocatorias y comunicados, fortaleciendo la visibilidad institucional y su vínculo con la sociedad.



El Rector de la UTO, el director de Vinculación y el director de RTvU tras la recepción de las licencias

Reconocimientos Obtenidos

Durante la gestión, RTvU recibió reconocimientos de diversas instituciones, entre ellas el Rotary Club Sebastián Pagador, la Cámara de Senadores, el Campo Ferial 3 de Julio (Expoteco 2025) y el Gobierno

Municipal de Oruro, destacando su aporte a la comunicación institucional y al servicio de la sociedad.



Como instancia orgánica comprometida con el fortalecimiento del intercambio académico y la cooperación interinstitucional, la Dirección de Relaciones Nacionales e Internacionales, Convenios y Becas (DRNICyB) tiene como misión principal establecer y consolidar vínculos estratégicos con universidades, organismos internacionales, gobiernos extranjeros e instituciones nacionales y regionales. Este propósito se enmarca en los objetivos estratégicos de la Universidad Técnica de Oruro (UTO), convirtiendo sus acciones en un pilar fundamental para el desarrollo académico, científico e institucional.

7.1. Líneas Estratégicas y Objetivos del PEI - UTO

Una de las funciones fundamentales de la Universidad es propiciar la generación de nuevos conocimientos mediante la formación, investigación científica, tecnológica, humanística y social, en función al PEI 2025 de la DRNICyB - UTO, planteo los siguientes objetivos estratégicos:

- *Optimizar la generación, la transferencia y la difusión de nuevos conocimientos para el desarrollo del Estado Plurinacional de Bolivia*
- Desarrollar proyectos de investigación estratégico de alto impacto a partir de las demandas regionales y nacionales que contribuyen al desarrollo económico y social sustentable.

7.2. Resultados de Gestión 2025

- En el ámbito de *investigación, ciencia, tecnología e innovación*, se logró la suscripción de dieciséis convenios nacionales Empresa-Estado, orientados al desarrollo de acciones conjuntas que fortalecen la investigación aplicada, la formación profesional y la vinculación universidad-entorno.
- Se ejecutó un proyecto de *investigación con cooperación internacional*, en alianza con la Cooperación Alemana (GIZ), enfocada en la transición energética y el fortalecimiento de capacidades técnicas, lo que permitió posicionar a la UTO en iniciativas estratégicas de alcance internacional.
- Respecto a la *interacción social y extensión universitaria*, la DRNICyB fortaleció convenios con entidades territoriales autónomas, como gobiernos municipales, y evaluó convenios con sectores productivos, empresas y organizaciones sociales, alcanzando un total de seis acciones consolidadas en esta área. Estos resultados permitieron ampliar las oportunidades



para que los estudiantes realicen prácticas pre profesionales, trabajos dirigidos, tesis y proyectos de grado, respondiendo a necesidades reales del entorno social y productivo.

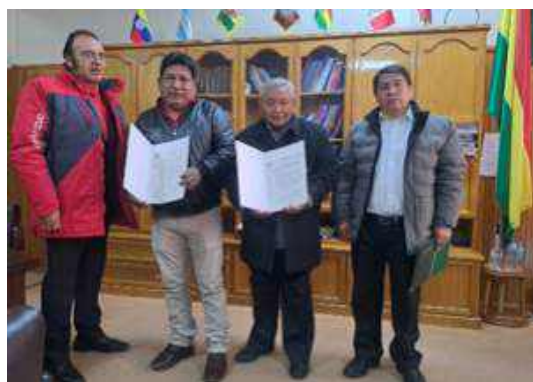
- En la **gestión institucional de calidad e internacionalización**, se diseñó y puso en marcha la estrategia de internacionalización de la Universidad Técnica de Oruro, acompañada por la suscripción de cuatro convenios con instituciones de educación superior del exterior, la participación activa en redes académicas internacionales y el monitoreo sistemático de las actividades de cooperación internacional. Estos avances consolidaron el posicionamiento de la UTO en espacios académicos regionales e internacionales, fortaleciendo su visibilidad y proyección institucional.

- Un resultado destacado de la gestión 2025 fue el fortalecimiento de la **movilidad académica estudiantil, docente y administrativa**. Se registró la participación de diecinueve estudiantes de grado en programas de movilidad internacional, principalmente a través del Programa CRISCOS, así como la movilidad de cuatro docentes y administrativos de la UTO al exterior. De manera recíproca, la Universidad recibió estudiantes, docentes y personal administrativo de universidades extranjeras, promoviendo el intercambio de buenas prácticas y el enriquecimiento académico intercultural.



- La **suscripción de veintiocho convenios nacionales e internacionales** durante la gestión 2025, se posibilitó la realización de 458 prácticas pre profesionales, pasantías y modalidades de titulación en las distintas facultades de la UTO, beneficiando de manera directa a la población estudiantil y reafirmando el rol estratégico de la DRNICyB como instancia articuladora entre la Universidad y su entorno institucional, productivo y social.

La movilidad académica es uno de los principales referentes de los procesos y estrategias de cooperación educativa en materia de internacionalización de la educación superior, un proceso que además de estudiar en una universidad extranjera, le sumamos la inversión cultural.



7.3. Convenios suscritos Nacionales Empresa-estado

Se suscribieron 16 Convenios Nacionales Empresa-estado suscritos con la Universidad Técnica de Oruro.

1. Convenio marco 01/25 de cooperación interinstitucional suscrito entre la Universidad Técnica de Oruro y la Empresa Misicuni.
2. Convenio específico n. 11 de cooperación interinstitucional entre la Universidad Técnica de Oruro y El Colegio de

Enfermeras de Bolivia para el desarrollo de cursos de posgrado.

3. Convenio marco de cooperación interinstitucional entre la Autoridad de Regulación y Fiscalización de Telecomunicaciones y Transportes y la Universidad Técnica De Oruro.

4. Convenio 09/25 de Cooperación Interinstitucional suscrito entre Dirección Departamental de Régimen Penitenciario Oruro y la Facultad de Ciencias Agrarias y Naturales de la Universidad Técnica de Oruro.

5. Convenio marco de cooperación interinstitucional entre la Agencia de Gobierno Electrónico y Tecnologías de Información y Comunicación la Universidad Técnica De Oruro.

6. Convenio marco de cooperación interinstitucional entre la Agencia Estatal de Vivienda y la Universidad Técnica de Oruro.

7. Convenio específico de cooperación interinstitucional entre la Dirección Departamental de Educación Oruro, la Universidad Técnica de Oruro y la Facultad Ciencias de La Salud, CATEI.

8. Convenio marco de Cooperación Interinstitucional entre el Comité Ejecutivo de la Universidad Boliviana y la Empresa Siderúrgica del Mutún.

9. Convenio marco de cooperación interinstitucional entre la Fundación Universitaria Simón I. Patiño y la Universidad Técnica de Oruro.

10. Convenio específico de Cooperación Interinstitucional entre la Fundación Universitaria Simón I. Patiño y la Universidad Técnica de Oruro.

11. Convenio marco de cooperación interinstitucional entre el Tribunal Agroambiental y la Universidad Técnica de Oruro.

12. Convenio de cooperación interinstitucional entre la autoridad de Fiscalización de Electricidad y Tecnología

Nuclear la Universidad Técnica de Oruro.

13. Convenio marco de cooperación interinstitucional entre la Procuraduría General del Estado y la Universidad Técnica de Oruro.

14. Convenio de Cooperación Interinstitucional entre el Ministerio de la Presidencia y el Comité Ejecutivo de la Universidad Boliviana. CEUB

15. Convenio marco de cooperación Interinstitucional entre el Comité Ejecutivo de la Universidad Boliviana y la Universidad Estatal de Mato Grosso del Sur.

16. Convenio marco de Cooperación Interinstitucional entre La Fundación Privada de Fieles Observadores de San Calixto con Universidad Técnico de Oruro

Proyectos de investigación ejecutados en la Universidad Técnica de Oruro con cooperación internacional

- Se suscribió 1 convenio de Proyectos de investigación ejecutados en la Universidad Técnica de Oruro con Cooperación Internacional

- Carrera de Ingeniería Eléctrica e Ingeniería Electrónica de la Universidad Técnica de Oruro y la Cooperación Alemana a través de Deutsche Gesellschaft Fur Internationale Zusammenarbeit (GIZ) para su programa de fortalecimiento a la transición energética.

Potenciar la vinculación y la interacción social de la Universidad Técnica de Oruro con su entorno.

Convenios Fortalecidos con entidades Territoriales Autónomas y la Universidad Técnica de Oruro

Se suscribieron 2 convenios

- Convenio Específico de Cooperación Interinstitucional entre la Universidad

Técnica de Oruro, la Facultad Nacional de Ingeniería y el Gobierno Autónomo Municipal de Poopó del departamento de Oruro.

- Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional suscrito entre el Gobierno Autónomo Municipal de Santiago de Huari con la Universidad Técnica de Oruro.

Convenios Evaluados con Sectores Productivos, Empresa y Organizaciones Sociales

- Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional suscrito entre la Asociación de Conjuntos del Folklore de Oruro con la Universidad Técnica de Oruro.
- Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional suscrito entre la Cooperativa de Ahorro y Crédito Abierta "Asunción" con la Universidad Técnica de Oruro.
- Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional suscrito entre la Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social con la Universidad Técnica de Oruro, para la realización de trabajos dirigidos, pasantías, tesis y proyectos de grado.
- Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional suscrito entre Crecer y IFD la con la Universidad Técnica de Oruro.

Gestión Institucional de Calidad - Internacionalización de la Universidad Técnica de Oruro para reposicionarla en estándares mundiales

Fortalecer el relacionamiento y la cooperación internacional de la Universidad Técnica de Oruro con organismos y Universidades del exterior.

Se refrendó la Estrategia de Internacionalización de la Universidad Técnica de Oruro, la cual ha sido diseñada y se encuentra en desarrollo.



- Cuatro Convenios suscritos con Instituciones Educación Superior del exterior y la Universidad Técnica de Oruro
- Participes en tres REDES de Instituciones Educación Superior.
- La Universidad Técnica de Oruro realiza monitoreo y evaluación de las actividades de internacionalización.

Asegurar la movilidad docente, estudiantil y administrativa para optimizar el aprendizaje institucional, el intercambio de buenas prácticas y la ejecución de proyectos con la cooperación internacional, en el marco del desarrollo académico, investigativo y la interacción.

- Cuatro Docentes de grado de la Universidad Técnica de Oruro participan en programas de movilidad internacional.
- Diecinueve Estudiantes de grado de la Universidad Técnica de Oruro participan en programas de movilidad internacional.

Estrategia de Internacionalización de la Universidad Técnica de Oruro Diseñada y en Desarrollo

- Un Convenio Marco de Colaboración Interinstitucional entre los Comités

Internacionales para la Evaluación de la Educación Superior y el Comité Ejecutivo de la Universidad Bolivia - CEUB

Convenios Suscritos con Instituciones Educación Superior del Exterior y la Universidad Técnica De Oruro

- Convenio Marco de Cooperación Internacional suscrito entre la Empresa Solarium Biotechnology S.A.Chile con la Universidad Técnica de Oruro - Bolivia.

- Convenio de Cooperación Internacional entre la Universidad Técnica de Oruro la Organización No Gubernamental "Medicus Mundi"

- Convenio Específico de Cooperación Interinstitucional entre la Universidad Técnica de Oruro y la Red Internacional sobre la Enseñanza de la Investigación.

- Convenio Específico de Cooperación Interinstitucional entre el Hospital y Maternidad OASE del Municipio de Timboa/Sc/Br (Brasil) y la Universidad Técnica de Oruro.

Alianzas Estratégicas

Se estableció Alianzas Estratégicas con las siguientes instituciones:

- Red Parlamento Andino
- SISTEMA ARCU-SUR, PARTICIPA DE LOS PROGRAMAS MOVILIDAD MARCA MERCOSUR
- Consejo de Rectores por la Integración Subregión Centro Oeste de Sudamérica (CRISCOS)

- Red Internacional sobre Enseñanza de la Investigación (RISEI) Programa Posgrado de Doctorado

- Universidad Estadual do Oeste do Paraná - Brasil (UNIOESTE Paraná)

- Universidad Nacional de Chimborazo (Ecuador)

- Universidad Andrés Bello (Chile)

- Universidad de Zaragoza (España)

- Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann (Perú)

- ERASMUS MUNDUS (España)

- Hospital y Maternidad Oase del Municipio de Timboa/SC/BR (Brasil) Internado Rotatorio FCS.

- Internado Rotatorio FCS, en Santa Casa de Misericordia de Valencia Hospital Dr. Heitor Guedes de Mello (Brasil)

- Facultad Ciencias de la Salud Posgrado de Odontología Academi Centre de Treinamento Em Anatomía y Atendimento Odontológico Limitado.

Se participa desde la gestión 2021, en Revista 1 N°1 Investigación e Innovación Revista Científica de Enfermería, en el Comité Científico por la filiación de la Universidad Técnica de Oruro.

Estudiantes de Grado de la Universidad Técnica de Oruro Participan en Programas de Movilidad Internacional.

- Convocatoria N° 50 CRISCOS PME - PMAA Selección de estudiantes, docentes y administrativos.

- Convocatoria N° 51 CRISCOS PME - PMAA Selección de estudiantes, docentes y administrativos.

Becarios por Facultades que Viajaron al Extranjero PME de CRISCOS Convocatoria N° 49 Y 50, Gestión 2025

CONVOCATORIA CRISCOS	SEMESTRE/ GESTION	FACULTAD							TOTAL
		FNI	FCAN	FCEFA	FDCPS	FAU	FT	FCS	
N°49	I - 2025	6		3		1		1	11
N°50	II - 2025	2		2					4
TOTAL		8		5		1		1	15

Detalle de Estudiantes de la U.T.O. Beneficiados con Beca en Universidades del Extranjero PME - CRISCOS Convocatoria N° 49

	Nombre y Apellidos	UTO - Unidad Académica	Universidad de Destino
1	Cristian Choquetopa Aguilar	Ingeniería de Sistemas	Universidad Nacional de Moquegua (Perú)
2	Rosalía Rojas Copacuro	Ingeniería de Sistemas	Universidad Nacional de Moquegua (Perú)
3	Edson Mijail Choque Condori	Ingeniería de Eléctrica	Universidad Nacional de Moquegua (Perú)
4	Iania Andrea Choque Gutierrez	Ingeniería Mecatrónica	Universidad Católica Santa María (Perú)
5	Juan Pablo Zorrilla Caceres	Ingeniería Comercial	Universidad Jorge Basadre Grohmann (Perú)
6	Kevin Jonathan Chaca	Medicina Veterinaria	Universidad Jorge Basadre Grohmann (Perú)
7	María de los Angeles Rocha Colque	Enfermería	Universidad Tecnológica de los Andes (Perú)
8	Lilian Jhoselin Nogales Foronda	Odontología	Universidad Tecnológica de Los Andes (Perú)
9	Alexander Feliciano Cabrera Acchura	Ingeniería Eléctrica	Universidad Nacional del Altiplano (Perú)
10	Cristian Rodríguez Pérez	Ingeniería Mecánica	Universidad Nacional del Altiplano (Perú)
11	Mónica Anabel Chávez Chávez	Negocios Internacionales	Universidad Privada de Tacna (Perú)

Detalle de Estudiantes de la U.T.O. Beneficiados con Beca en Universidades del Extranjero PME - CRISCOS Convocatoria N° 50

	Nombre y Apellidos	UTO - Unidad Académica	Universidad de Destino
1	Melissa Andrea Chiri Guzmán	Ingeniería de Informática	Universidad Jorge Basadre Grohmann (Perú)
2	Jhosep Bernardo Duran Apaza	Ingeniería Mecatrónica	Universidad Nacional Del Altiplano (Perú)
3	Lizeth Choque Calle	Negocios Internacionales	Universidad Andina Del Cusco (Perú)
4	Alenka Madison Colque Cruz	Negocios Internacionales	Universidad Privada De Tacna (Perú)

Detalle de Estudiantes Becarios Extranjeros por Facultad en la UTO - PME de CRISCOS Convocatoria N° 49 Y 50, Gestión 2025

CONVOCATORIA CRISCOS	SEMESTRE/ GESTION	FACULTAD						TOTAL
		FNI	FCAN	FCEFA	FDCPS	FAU	FT	
N°49	I - 2025	3	2					5
N°50	II - 2025	2	2					4
TOTAL		6	4					9

Detalle de Estudiantes de la U.T.O. Beneficiados con Beca en Universidades del Extranjero PME - CRISCOS Convocatoria N° 49

	Nombre y Apellidos	Carrera (Origen)	U. Origen	Fac. Carrera Destino UTO
1	Margoth Daysi Foraquita Quispe	Ingeniería Industrias Alimentarias	Universidad Jorge Basadre Grohmann (PERÚ)	Facultad Nacional de Ingeniería UTO
2	Priscela Karen Coaquira Contreras	Ingeniería Industrias Alimentarias	Universidad Jorge Basadre Grohmann (PERÚ)	Facultad Nacional de Ingeniería UTO
3	Shirly Yasmith Sayago Gutierrez	Ingeniería De Sistemas	Universidad Nacional José María Arguedas (PERÚ)	Facultad Nacional de Ingeniería UTO
4	Emerson Maucaylle Palomino	Ingeniería Ambiental	Universidad Nacional José María Arguedas (PERÚ)	Facultad de Ciencias Agrarias y Naturales UTO
5	Matias Hernán Nuñez	Ingeniería Agronómica	Universidad Nacional de San Luis (ARGENTINA)	Facultad de Ciencias Agrarias y Naturales UTO

Detalle de Estudiantes de la U.T.O. Beneficiados con Beca en Universidades del Extranjero PME - CRISCOS Convocatoria N° 50.

	Nombre y Apellidos	Carrera (Origen)	U. Origen	Fac. Carrera Destino UTO
1	Michael Alex Dilann Osorio Apaza	Ingeniería Metalúrgica	Universidad Nacional del Altiplano (Peru)	Facultad Nacional de Ingeniería UTO
2	David Abel Illanis Huaraca	Ingeniería Sistemas	Universidad Nacional José María Arguedas (Perú)	Facultad Nacional de Ingeniería UTO
3	Gimy Anderson Gonzales Chacon	Medicina Veterinaria y Zootecnia	Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurimac (Peru)	Facultad de Ciencias Agrarias y Naturales
4	Danyelo Gustavo Kanqui Salas	Industrias Agroindustrial	Universidad Nacional de Moquegua (Perú)	Facultad De Ciencias Agrarias y Naturales

7.4. Docentes de Grado de la Universidad Técnica de Oruro participan en Programas de Movilidad Internacional. PMAA Convocatoria N° 47 Y 48 CRISCOS.

El estamento docente viene participando de los programas de movilidad académica internacional, a través de la suscripción del Programa de Movilidad Académica CRISCOS, mismo ejecutados en la gestión 2024, permitiendo el desarrollo en todos los campos de interés en común de las universidades.

Detalle de Docentes y/o Administrativos de la UTO que participaron en el PMAA en Universidades del Extranjero PME de CRISCOS Convocatoria N° 49 y 50, Gestión 2025

Convocatoria CRISCOS	Semestre/ Gestión	FNI	FCS	Administrativo	Total
N°49	I - 2025	1		2	3
N°50	II - 2025		1		1
TOTAL		1	1	2	4

Detalle de docentes y/o administrativos de la UTO que participaron en el PMAA en universidades del extranjero Convocatoria n° 49.

	Nombre Y Apellidos	Carrera (Origen)	U. Origen UTO	Destino
1	Ing. Alcides Terán Velásquez	Ingeniero de Sistemas	Facultad Nacional de Ingeniería	Universidad Andina Cusco (Perú)
2	Dra. Gladys Isabel Velarde Zambrana	Dirección de Evaluación y Acreditación		Universidad Jorge Basadre Grohmann (Perú)
3	Lic. Melvi Luna Sejas	Radio y Televisión Universitaria		Universidad Jorge Basadre Grohmann (Perú)

Detalle de docentes y/o administrativos de la UTO que participaron en el PMAA en universidades del extranjero Convocatoria N° 50.

	Nombre y Apellidos	Carrera (Origen)	Universidad Origen UTO	Destino
1	Dr. Milton Mamani Morales	Odontólogo	UTO - Facultad de Ciencias de La Salud	Univ. Jorge Basadre Grohmann (Perú)

Detalle de docentes y/o administrativos de universidades del extranjero que participaron en el PMAA en la UTO PME de CRISCOS Convocatorias N° 49 y 50, Gestión 2025

Convocatoria CRISCOS	Semestre/ Gestión	Facultad							UTO	Total
		FNI	FCAN	FCEFA	FDCPS	FAU	FT	FCS	ADM.	
N°49	I - 2025							1	2	3
N°50	II - 2025		2							2
Total			2					1	2	5

Detalle de Docentes y/ Administrativos de Universidades del Extranjero que Participaron en el PMAA en la UTO Convocatoria N° 49 Y 50

	Nombre y Apellidos	Cargo	Origen	Destino
1	Dr. Milton Saúl Flor Rodríguez	Docente De Odontología	Universidad Católica de Santa María (Peru)	Universidad Técnica de Oruro (FCS)
2	Karina Yamile Soliz Claros	Técnico Administrativo	Universidad Jorge Basadre Grohmann (Perú)	Universidad Técnica de Oruro (Secretaria General)
3	Carmen Rosa Lanchipa Quispe	Secretaria de Órgano de Control Institucional	Universidad Jorge Basadre Grohmann (Perú)	Universidad Técnica de Oruro (Recursos Humanos)

- Así mismo por los programas de movilidad académica regional de las Carreras Acreditadas (MARCA - MERCOSUR) y por Convenios Bilaterales ERASMUS MUNDUS
- En la Gestión II/ 2025 se participó del PROGRAMA MARCA - MERCOSUR, con la movilidad estudiantil de la siguiente estudiante:

Becarios por Facultades que Viajaron al Extranjero PME de MARCA MERCOSUR Semestre II/2025

Convocatoria CRISCOS	Semestre/ Gestión	Facultad							UTO	Total
		FNI	FCAN	FCEFA	FDCPS	FAU	FT	FCS	ADM	
N°50	II- 2025					1				1
Total						1				1

Estudiante de la UTO que participo en el Programa MARCA- MERCOSUR en Universidad del Extranjero Semestre II/2025

Nº	Nombres	Carrera (Origen) - UTO	Universidad de Destino (Ciudad País)
1	Hennicka Mariana	Arquitectura	Universidad Federal Rio Grande del Sur (Rio Grande Do Sut-Brasil)

7.5. Suscripción de Convenios Gestión 2025

La suscripción de convenios que celebros la Universidad Técnica de Oruro, se realizó sujeto a la al Reglamento para suscripción de convenios de cooperación interinstitucional de la Universidad Técnica de Oruro, normativa universitaria Resolución Rectoral N° 102/2019.

Convenio	Gestión 2025	Gestión 2025	Total
Nacional	17	8	25
Internacional	2	1	3
Total	19	9	28

Como resultado de los convenios suscritos, los estudiantes de las diferentes facultades pudieron realizar sus prácticas preprofesionales y cumplir con los distintos tipos y modalidades de graduación (tesis de grado, trabajo dirigido, proyecto de grado y pasantías). Estas actividades se llevan a cabo en entidades e institutos estatales y privados, tanto en el departamento de Oruro como a nivel internacional, durante la gestión académica 2025.

Prácticas Pre Profesionales, sus Tipos y Modalidad de Graduación (Tesis de Grado, Trabajo Dirigido, Proyecto de Grado y Pasantías) - Gestión Académica 2025

	UNIDAD ACADÉMICA	GESTION 2025 I SEMESTRE	GESTION 2025 I SEMESTRE	TOTAL
1	Facultad de Ciencias Económicas, Financieras y Administrativas	33	78	111
2	Facultad Nacional de Ingeniería	21	38	59
3	Facultad de Derecho, Políticas y Sociales	1	6	7
4	Facultad Técnica	3	5	8
5	Facultad de Ciencias Agrarias y Naturales	0	4	4
6	Facultad de Arquitectura y Urbanismo	2	2	4
7	Facultad de Ciencias de la Salud	73	192	265
	Total	133	325	458

7.6. Programa de Becas

Con el objeto de promover el intercambio recíproco de docentes estudiantes y administrativos, para poder actualizarse y/o especializarse, se socializo las convocatorias:

Convocatorias Escuela de Gestión Pública Plurinacional, Ministerio de Educación 2025 (mensuales).

Se participó en representación de la Universidad Técnica de Oruro en:

- La IV Reunión Nacional de relaciones Internacionales - RENAGERIN CEUB del 12 al 13 de noviembre 2025 realizado en Santa Cruz.

La Dirección de Relaciones Nacionales e Internacionales, Convenios y Becas ha fortalecido la cooperación institucional y promovido oportunidades de becas y convenios, contribuyendo al desarrollo académico y profesional. Se reafirma el compromiso de continuar impulsando alianzas estratégicas que favorezcan la internacionalización y el acceso a programas de formación.



La Dirección de Planificación Académica, para el cumplimiento de sus objetivos, cuenta con las áreas de Seguimiento y Diseño Curricular, Planificación Académica, Administración Académica, que evalúan, retroalimentan y actualizan permanentemente estos conceptos para su aplicación cabal y estricta en las unidades académicas, además de proponer nuevas políticas, reglamentos y/o mecanismos para fortalecer y homogenizar, las actividades de Formación Profesional de Grado, Gestión de la Interacción Social y Extensión Universitaria y Gestión Institucional, además de cumplir los objetivos planteados en el plan de trabajo de gestión con un trabajo realizado por esta Dirección que fue extenso con una voluntad férrea, poniendo su servicio a la universidad y fundamentalmente relieves el compromiso institucional de cada uno de los componentes.

8.1. Líneas Estratégicas y Objetivos del PEI - UTO

Las actividades desarrolladas por la Dirección de Planificación Académica Gestión 2025 son las siguientes:

Formación profesional de grado y posgrado
 Perfeccionar el Modelo Académico de acuerdo con las tendencias y las exigencias de la educación superior actual
 Optimizar el desarrollo docente para elevar la calidad del proceso enseñanza aprendizaje

8.2. Resultados

Consolidación de la Eficiencia Operativa y Normativa

La Dirección de Planificación Académica ha alcanzado niveles óptimos de eficiencia en el procesamiento de designaciones docentes, logrando una ejecución cercana al 100% en unidades clave como la F.N.I., F.C.E.F.A. y F.D.C.P.S. Este resultado garantiza la estabilidad académica y la continuidad de los procesos de enseñanza-aprendizaje bajo el estricto cumplimiento del régimen docente y la normativa universitaria vigente.

Fortalecimiento de la Inclusión y el Mérito Estudiantil

La gestión destaca por la transparencia y eficacia en los procesos de Admisión Especial por Excelencia y Mérito Académico para la gestión 2026. La atención a sectores vulnerables mediante el procesamiento de 80 becas IDH (Albergue e Internado) y la designación oportuna de 1,799 auxiliares de docencia demuestran un compromiso con la interacción social y el apoyo al estamento estudiantil, pilares del Plan Estratégico Institucional.

La implementación de procesos de digitalización y archivo electrónico de memorándums y trámites académicos representa un salto cualitativo en la administración universitaria. Esta sistematización no solo reduce el margen de error administrativo, sino que asegura la preservación de la memoria institucional y facilita la auditoría de procesos en el sistema SAGA.

Área de Planificación, Seguimiento y Diseño Curricular

Dentro de las áreas estratégicas definidas en el Plan Estratégico Institucional de la Universidad Técnica de Oruro, la Dirección de Planificación Académica ha contribuido a su desarrollo en tres áreas fundamentales; área de Gestión de la Formación Profesional de Grado, área de Gestión de la Interacción Social y Extensión Universitaria y área de Gestión Institucional mediante la planificación, organización y desarrollo de distintas actividades académicas y administrativas.

8.3. Actividades Desarrolladas en Planificación y Organización

Admisión Especial por Excelencia y Mérito Académico Gestión 2025

En cumplimiento a convocatorias emitidas por el Vicerrectorado y la Dirección de Planificación Académica para el ingreso por Admisión Especial por Excelencia y Mérito Académico a la Universidad Técnica de Oruro de jóvenes bachilleres de la gestión 2025, en coordinación con las Unidades Facultativas de la UTO, se desarrolla el trabajo de recepción y revisión de todos los documentos presentados por los estudiantes postulantes, la conclusión para la presentación de postulantes para Admisión por Excelencia a la UTO, se tiene el siguiente resultado:

Postulantes por Excelencia Ciudad Gestión 2025

Nº	Facultades	Admitidos
1	Facultad de Derecho Ciencias Políticas y Sociales	20
2	Facultad Nacional de Ingeniería	43
3	Facultad de Ciencias Económicas, Financieras y Administrativas	26
4	Facultad Técnica	2
5	Facultad de Ciencias Agrarias y Naturales	2
6	Facultad de Arquitectura y Urbanismo	1
7	Facultad de Ciencias de la Salud	20
Total		144

Postulantes por Mérito Académico - Gestión 2025

Nº	Facultades	Admitidos
1	Facultad de Derecho Ciencias Políticas y Sociales	12
2	Facultad Nacional de Ingeniería	65
3	Facultad de Ciencias Económicas, Financieras y Administrativas	44
4	Facultad Técnica	7
5	Facultad de Ciencias Agrarias y Naturales	4
6	Facultad de Arquitectura y Urbanismo	8
7	Facultad de Ciencias de la Salud	6
Total		140

8.4. Admisión Especial de las Facultades - Gestión 2025

Se procedió a la recepción de varios trámites de Admisión Especial para ingreso directo por distintos conceptos:

- La Facultad de Derecho Ciencias Políticas y Sociales presento en distintas solicitudes Mérito Deportivo 4, Segunda Carrera 45 otros 6 la Admisión Especial con un total de 54 postulantes.
- La Facultad Nacional de Ingeniería presento en distintas solicitudes Mérito Deportivo 6, Olimpiada 47, Segunda Carrera 18, otros 1, la Admisión Especial con un total de 72 postulantes.
- La Facultad de Ciencias Agrícolas y Naturales presento en distintas solicitudes la Admisión Especial para segunda carrera con un total de 14 postulantes.
- La Facultad de Arquitectura y Urbanismo, presento su solicitud de Admisión Especial para Segunda Carrera 1 otros, 8 Olimpiadas,

un total de 9 postulantes.

- La Facultad de Ciencias de la Salud, presento su solicitud de Admisión Especial como ganadores de Olimpiadas de Biología Humana a 2, Mérito Deportivo 2, Segunda Carrera 1, otros 1 un total de 6 postulantes.
- La Facultad Técnica presento su solicitud de Admisión Especial de Segunda Carrera 19 postulantes.
- Facultad de Ciencias Económicas, Financieras y Administrativas presento su solicitud de Admisión Especial Mérito Deportivo 2, Segunda Carrera 28, otros 1 un total de 30 postulantes.

8.5. Actividades desarrolladas en Planificación y Organización Admisión Especial por Excelencia y Mérito Académico - Gestión 2026

Cabe mencionar que a la culminación de la presente gestión 2025, se realizaron las actividades de admisión especial para la gestión 2026.

Postulantes por Excelencia Ciudad Gestión 2026

Nº	Facultades	Admitidos
1	Facultad de Derecho Ciencias Políticas y Sociales	8
2	Facultad Nacional de Ingeniería	18
3	Facultad de Ciencias Económicas, Financieras y Administrativas	19
4	Facultad Técnica	
5	Facultad de Ciencias Agrarias y Naturales	
6	Facultad de Arquitectura y Urbanismo	
7	Facultad de Ciencias de la Salud	13
Total		58

Postulantes por Mérito Académico - Gestión 2025

Nº	Facultades	Admitidos
1	Facultad de Derecho Ciencias Políticas y Sociales	6
2	Facultad Nacional de Ingeniería	21
3	Facultad de Ciencias Económicas, Financieras y Administrativas	6
4	Facultad Técnica	
5	Facultad de Ciencias Agrarias y Naturales	1
6	Facultad de Arquitectura y Urbanismo	1
7	Facultad de Ciencias de la Salud	
Total		35

8.6. Solicitudes de Admisión Especial Gestión 2026

Se procedió a la recepción de varios trámites de Admisión Especial para ingreso director por distintos conceptos, como ser:

- La Facultad de Ciencias Agrícolas y Naturales presento en distintas solicitudes la Admisión Especial para segunda carrera de cinco (5) postulantes.
- La Facultad de Arquitectura y Urbanismo, presento su solicitud de Admisión Especial como ganadores de Olimpiadas Científicas a once (11) postulantes.
- La Facultad de Ciencias de la Salud, presento su solicitud de Admisión Especial como ganadores de Olimpiadas de Biología Humana a dos (2) postulantes para la Carrera de Medicina, a ocho (8) postulantes a la Carrera de Enfermería y un (1) postulante a la Carrera de Odontología.

8.7. Seguimiento y Diseño Curricular de la D.P.A. - Gestión 2025

Se realizaron las siguientes actividades:

1. Revisión de convocatorias para designación docente de las diferentes Unidades Facultativas.
2. Revisión de los procesos de selección y admisión docente de las diferentes unidades facultativas (Actas de calificación, etc.).
3. Verificación de los calendarios académicos de las Unidades Facultativas.
4. Se informó sobre varias solicitudes realizadas por autoridades, docentes y universitarios de la UTO, así como de personas particulares, cuyas características y contenidos eran de diversa índole y se encuentran detallados en informes emitidos en cada caso.
5. Coordinación con el Departamento de Recursos Humanos para la verificación y pertinencia en la suscripción de contratos para los facilitadores y coordinadores de diferentes programas.
6. Revisión de reglamentos presentados por diferentes unidades facultativas.
7. Otras actividades de coordinación académica con diferentes unidades facultativas, relacionados con la aplicación del calendario académico, creación y procesamiento de reglamentos académicos,

planificación de actividades académicas (pre universitarios, convocatorias de admisión docente, etc.).

8. Se realizó una revisión de los planes de trabajo presentados por los docentes de cada una de las unidades facultativas.

9. También se realizaron labores de asesoramiento académico con diferentes unidades facultativas.

10. Otras labores de asesoramiento para la Comisión Académica de la UTO, así como del Honorable Consejo universitario.

11. Administración de la designación docente de las Carreras autofinanciadas de la UTO en la ciudad de Oruro (Psicología; Trabajo Social; Ciencia Política; Negocios Internacionales; Odontología; Atención Temprana y Educación Infantil); así como asistencia académica de diversa naturaleza.

8.8. Área de Procesamiento de Designaciones Docentes

Dentro el Área de Procesamiento de designaciones docentes, se realizaron las siguientes actividades:

Emisión de Nombramientos para Docentes de la U.T.O.

- Recepción, revisión detallada y minuciosa de las solicitudes de nombramientos enviadas por las cuatro Unidades Facultativas que corresponden al sistema semestral, verificando el cumplimiento estricto de

las normas en vigencia para la designación docente.

- En la emisión de nombramientos docentes, se tropieza con muchas dificultades y contratiempos, debido a que las Unidades Facultativas no envían información correcta, incumplen normas, envían con errores en siglas, nombres, horas, excesos en el Techo Presupuestario, errores en Resoluciones Facultativas o de Carrera, Ausencia de Resoluciones en casos necesarios, falta de documentación y otros que ocasionan el retraso en la elaboración de nombramientos, por causas ajenas a nosotros.

- Las Unidades Facultativas que tienen el sistema semestral son: F.N.I., F.C.E.F.A., F.C.A.N. y F.T. sin embargo estas Unidades Facultativas envían solicitudes incluso hasta el mes de diciembre.

- Control estricto de la ejecución de Techos Presupuestarios e ítems de las diferentes Unidades Facultativas.

Nombramientos y Contratos Emitidos

A continuación presentamos un resumen de la cantidad de nombramientos y contratos emitidos; de la misma manera el porcentaje de las ejecuciones en cada Unidad Facultativa correspondiente al segundo semestre 2025, y es como sigue:

Nominaciones Docentes Gestión 2025

Nominaciones	Primer Semestre	Segundo Semestre	Total Gestión 2025
Nombramientos Docentes	811	640	1451
Contratos Docentes	364	223	587

Ejecución de Designaciones Docentes para el Segundo Semestre 2/2025

Facultad	Ejecución %
F.N.I.	99.9
F.C.E.F.A.	100
F.D.C.P.S.	100
F.C.A.N.	99.9
F.A.U.	100
F.T.	100
F.C.S.	99.9

Recomendaciones:

Como sugerencia para mejorar, y agilizar la emisión de nombramientos, se debe planificar mejor las gestiones académicas y esto es función de las Unidades Facultativas y sus respectivos Consejos ya que podemos observar que se sobreponen las fechas, por ejemplo: se da inicio a la gestión académica, sin embargo, aún no se ha inscrito a los alumnos, se designa docentes sin tener el detalle de alumnos inscritos, ni número de paralelos a habilitarse.

En la mayoría de los casos, se encuentran falencias y errores, en las solicitudes e incluso en las planillas de asistencia, lo cual ocasiona el reclamo de los docentes, quienes muestran su molestia ante la Dirección Académica, sin conocer el verdadero origen del problema.

Por todo esto, se debe hacer una planificación de la designación docente mediante convocatoria de materias que así lo requieran, apertura de paralelos solo con visto bueno de Instancias Superiores es decir con Resolución Rectoral de respaldo,

ampliación de techos presupuestarios y creación de ítems tiempo completo de la misma manera solo con visto bueno de Instancias Superiores mediante Resolución Rectoral.

Así mismo las mencionadas funciones son de mucha responsabilidad y cuidado, por tener que controlar que cada una de las designaciones se efectúen siempre en el marco de las normas en vigencia, ya que de acuerdo a las designaciones se efectúa la cancelación de haberes.

8.9. Área de Procesamiento de información y Estadísticas Universitarias

Documentos Académicos Publicados en Formato Digital:

- Estadísticas Universitarias a la Conclusión del Primer Semestre 2025 que contiene información académica referida a Postulantes, Matriculados, Becas Socioeconómicas, Graduados, Personal Docente (incluye Docentes carreras Autofinanciadas y Facilitadores de Unidades

Académicas Desconcentradas) y personal administrativo de cada unidad académica, documento elaborado a la conclusión del primer semestre gestión académica 2025.



- **Promoción Y Retención Por Asignatura Primer Semestre 2025**, con información sobre retención en la matrícula nueva, conclusión de estudios en tiempo teórico y rendimiento académico estudiantil por asignatura por nivel/grado, por carrera, según sede subsedes y unidades desconcentradas de cada unidad académica,

documento elaborado a la conclusión del primer semestre, gestión académica 2025.



Datos Académicos según Unidad Académica ofertados en la Ciudad, Subsedes y Áreas Desconcentradas:

Los siguientes cuadros muestran información académica de las carreras/programas ofertadas en la ciudad, en subsedes y/o en unidades desconcentradas; información referida a matriculación nueva, total matriculados a la conclusión de la gestión; información con cohorte al 12 de diciembre 2025.

Datos académicos unidades académicas - ciudad

Oferta Académica Ciudad	F.D.C.P.S	F.N.I	F.C.E.F.A	F.T.	F.C.A.N	F.A.U	F.C.S.	UTO
Matricula Nueva	1090	800	972	415	316	114	780	4.487
Total Matriculados	5.751	5.983	6.024	1.565	1.062	963	4.647	25.995
Planes de estudio ofertados en la Ciudad	6	15	7	6	7	1	4	46

Fuente: Elaboración propia en base a datos DTIC-UTO gestión académica 2025.

El cuadro anterior muestra que, en la gestión académica 2025 la matrícula de nuevos estudiantes alcanzó a 4.487, mientras que el total de estudiantes matriculados en la

ciudad (anual y segundo semestre) asciende a 25.995. Finalmente, se dictan 46 carreras/programas a nivel de licenciatura y técnico superior en la ciudad.

Datos académicos de subsedes y unidades desconcentradas

OFERTA ACADÉMICA SUBSEDES Y UNIDADES DESCONCENTRADAS	F.D.C.P.S.	F.N.I	F.C.E.F.A.	F.T.	F.C.A.N.	F.A.U.	F.C.S.
Matricula Nueva	58	62	198	26	137	0	141
Total Matriculados	330	101	923	73	352	0	614
Planes de estudio ofertados en Subsedes y UADs	(*)	(**)	(*)	(*)	(**)	0	(*)

(*): Carrera Terminal (Concluye el programa en Subsede o UAD). (**): Funciona un paralelo en Subsede o UAD

El cuadro anterior muestra que en el semestre 2-2025, en los programas ofertados en subsedes y unidades desconcentradas la matrícula nueva alcanzó a 622 estudiantes, el total de matriculados alcanza a 2.393 finalmente se dictan 14 programas a nivel licenciatura, nivel técnico superior y nivel técnico medio en subsedes y unidades desconcentradas, de los cuales 8 son programas son terminales (Derecho, Contaduría Pública, Administración de Empresas, Ingeniería Comercial, Comercio Internacional, Mantenimiento Equipo Pesado, Enfermería TM y Nutrición y Dietética).

8.10. Área de Procesamiento de Certificaciones y Trámites Académicos

El Área de Procesamiento de Certificaciones y Trámites Académicos encargada de

gestionar y emitir certificados y documentos académicos, garantizando eficiencia, transparencia y apoyo a la comunidad educativa.

De acuerdo a las funciones se desarrolló lo siguiente:

Emisión de certificaciones

Primer Semestre Se elaboró de acuerdo a solicitud y cumpliendo al 100%, certificados para elecciones, convocatorias a examen de suficiencia, méritos y competencia, convocatorias para facilitadores, carga horaria y otros, siendo la última certificación el D.P.A. CERTIFICADO N° 448/2025 de fecha 25 de junio de 2025, correspondiente al Auditor Financiero Paiva Quinteros Walker.

Cuadro descriptivo. -

Tipo de Certificación	Cumplimiento	Ultima emisión correspondiente a:	Nº Certificación	Fecha
Elecciones	100%	Ingeniero Civil Choqueticlla Tapia Iván	447	25/6/2025
Convocatoria Concurso de Méritos y Examen de Competencia	100%	Ingeniero de Sistemas Helguero Velásquez Hernán Luis	409	30/5/2025
Convocatoria para Facilitadores	100%	Sr. Rocha Cayoja Casto	334	21/4/2025
Carga horaria y Categoría	100%	Auditor Financiero Paiva Quinteros Walker	448	25/6/2025

Segundo Semestre

Se elaboró de acuerdo a solicitud y cumpliendo al 100%, certificados para elecciones, convocatorias a examen de suficiencia, méritos y competencia, condición docente, convocatorias para facilitadores, carga horaria y otros, siendo la última certificación el D.P.A. CERTIFICADO N° 656/2025 de fecha 8 de diciembre de 2025, correspondiente al M.Cs. Abg. Fuentes Gutiérrez Saúl.

Cuadro descriptivo.

Tipo de Certificación	Cumplimiento	Ultima emisión correspondiente a:	Nº Certificación	Fecha
Elecciones	100%	Ingeniero Agrónomo Villca Gómez Zenobio	603	14/10/2025
Convocatoria Concurso de Méritos y Examen de Competencia	100%	M.Sc. Ing. Chiri Calla Roberto	654	09/12/2025
Condición Docente	100%	M.Cs. Abg. Fuentes Gutiérrez Saúl	656	08/12/2025
Facilitadores	100%	Sr. Medrano Soto Max David	650	03/12/2025
Condición Auxiliar	100%	Srta. Aguilar Chura Julia Angela	655	08/12/2025

Emisión de informes

Se elaboró informe de acuerdo a solicitud escrita por: interesado, Dirección Administrativa Financiera, Departamento legal y otras dependencias de la Universidad Técnica de Oruro según proveído de su Autoridad.

Se detalla según corresponda:

- Informe Años de Servicios: Se cumplió con 100%, siendo el último informe el D.P.A. INFORME N° 454/2025 de fecha 25 de junio de 2025, correspondiente a la Arquitecto Nava López Nelly.
- Informe Beneficios Sociales: Se cumplió con 100%, siendo el último informe el D.P.A. INFORME N° 443/2025 de fecha 10 de junio

de 2025, correspondiente al Ingeniero Agrónomo Terrazas Apaza Galo.

- Informe Aportes SENASIR: Se cumplió con 100%, siendo el último informe el D.P.A. INFORME N° 456/2025 de fecha 30 de junio de 2025, correspondiente al Técnico Superior Apaza Chambi Saúl en servicio pasivo.
- Informe Complemento SENASIR: Se cumplió con 100%, siendo el último informe el D.P.A. INFORME N° 297/2025 de fecha 9 de abril de 2025, correspondiente al Economista Choque

Tito Juan en servicio pasivo.

- Informe Calificación de Años de Servicio: Se cumplió con 100%, siendo el último informe el D.P.A. INFORME N° 389/2025 de fecha 8 de mayo de 2025, correspondiente al Comunicador Social Valdez López Orlando Esteban.
- Informe Años de Servicios: Se cumplió con 100%, siendo el último informe el D.P.A. INFORME N° 720/2025 de fecha 26 de noviembre de 2025, correspondiente a la Arquitecto Machicado Flores Rolando.
- Informe Beneficios Sociales: Se cumplió con 100%, siendo el último informe el D.P.A. INFORME N° 726/2025 de fecha 28 de noviembre de 2025, correspondiente al M.Sc. Abg. Cabrera Pinto Sinforiano Osvaldo.

- Informe Aportes SENASIR: Se cumplió con 100%, siendo el último informe el D.P.A. INFORME N° 707/2025 de fecha 12 de noviembre de 2025, correspondiente al Técnico Superior en Electricidad Apaza Mamani Mauricio pasivo.

- Informe Categorización: Se cumplió con 100%, siendo el último informe el D.P.A. INFORME N° 557/2025 de fecha 01 de agosto de 2025, correspondiente al M. Sc. Camacho Quiroga Edgar Orlando.

- Informe Calificación de años de servicio (CAS): Se cumplió con 100%, siendo el último informe el D.P.A. INFORME N°

706/2025 de fecha 12 de noviembre de 2025, correspondiente al Ingeniero Geólogo Condori Machaca Salome Cristina pasivo.

- Informe para Devolución de Fianza: Se cumplió con 100%, siendo el último informe el D.P.A. INFORME N° 721/2025 de fecha 27 de noviembre de 2025, correspondiente a la M.Sc. Ing. Claire Álvarez Genny Isabel.

- Informe sobre casos especiales a solicitud: Se cumplió con 100%, siendo el último informe el D.P.A. INFORME N° 704/2025 de fecha 11 de noviembre de 2025, correspondiente a la solicitud emitida por el Departamento Legal de la U.T.O., caso Licenciado Julián Chuncho García.

Cuadro descriptivo

Tipo de Certificación	Cumplimiento	Última emisión correspondiente a:	NºInforme	Fecha
Años de Servicio	100%	Arquitecto Machicado Flores Rolando.	720	26/11/2025
Beneficios Sociales	100%	M.Sc. Abg. Cabrera Pinto Sinforiano Osvaldo.	726	28/11/2025
Aportes SENASIR	100%	Técnico Superior en Electricidad Apaza Mamani Mauricio pasivo.	707	12/11/2025
Categorización	100%	M. Sc. Camacho Quiroga Edgar Orlando	557	01/08/2025
Calificación de Años de Servicio (CAS)	100%	Ingeniero Geólogo Condori Machaca Salome Cristina pasivo.	706	12/11/2025
Devolución de fianza	100%	M.Sc. Ing. Claire Álvarez Genny Isabel.	721	27/11/2025
Casos Especiales	100%	Caso Licenciado Julián Chuncho García.	704	11/11/2025

8.11. Área de Apoyo Estudiantil y Administrativo

En cumplimiento de las funciones asignadas, se presenta el informe de gestión correspondiente a las actividades realizadas en el marco de las responsabilidades asignadas por la Dirección de Planificación Académica. A continuación, se detallan los resultados y avances obtenidos en cada área. Procesamiento oportuno de la designación de auxiliares de docencia.

Durante este periodo, se gestionó la designación de auxiliares de docencia conforme a la normativa vigente. Las principales actividades realizadas incluyen:

- Recepción y verificación de documentación requerida para postulaciones.
- Coordinación con los responsables de cada carrera para garantizar el cumplimiento de plazos.
- Emisión y registro de los Memorándums de designación en el sistema institucional SAGA.
- Resultados: Anual 2025 y 2º Semestre 2025
- 1799 auxiliares designados dentro del plazo establecido para gestión 2025 y el semestre 2/2025
- Reducción de errores en el proceso de documentación debido a la implementación de controles más estrictos y cumplimiento de la normativa vigente.

AUXILIARES GESTIÓN 2025	
Facultad	Cantidad auxiliar
Facultad de Derecho Ciencias Políticas y Sociales	160
Facultad Nacional de Ingeniería	718
Facultad de Ciencias Económicas Financieras y Administrativas	310
Facultad de Ciencias Agrarias y Naturales	199
Facultad Técnica	228
Facultad de Arquitectura y Urbanismo	100
Facultad de Ciencias de la Salud	84
Total	1799

Procesamiento oportuno de becas financiadas por el IDH Becas Albergue e Internado Rotatorio

Se realizaron las siguientes acciones en relación con las becas del IDH:

- Revisión de solicitudes y comprobación del cumplimiento de requisitos.
- Comunicación con estudiantes beneficiarios para resolver observaciones.
- Coordinación con las áreas financieras para garantizar la asignación de recursos.

Resultados:

Albergue	Cantidad
Antonio Salas Casado	27
Hernán Quiroga Pereyra	72
José Miguel Cossío	69
Total	168

- Durante la gestión 2025, se procesaron exitosamente 168 solicitudes de becas albergue.
- Se aseguró la transparencia en todo el proceso de selección y asignación.

Digitalización de memorándums de designación de Auxiliares de Docencia

Durante el presente periodo se ejecutó el proceso de digitalización de los memorándums de designación de auxiliares de docencia correspondientes a la gestión 2025. Para ello, se procedió a su digitalización, clasificación y archivo en formato electrónico, asegurando que los documentos emitidos por las distintas unidades académicas fueran

remitidos oportunamente a la Dirección de Planificación Académica para su validación y resguardo.

Asistencia técnica e informática al personal de la dirección

Se brindó asistencia técnica e informática en diversas áreas, con énfasis en:

- Solución de problemas relacionados con hardware y software en equipos de la dirección.
- Actualización de sistemas y herramientas utilizadas para la gestión académica.
- Capacitación básica al personal en el uso de aplicaciones relevantes para sus funciones.

Emisión de informes

- Durante este periodo, se emitieron 156 informes, asegurando la disponibilidad de información actualizada para la toma de decisiones.
- Incorporación de indicadores clave en los informes para facilitar el seguimiento y evaluación de las actividades.

Recomendación

A pesar de los logros, se identifica una asincronía crítica entre los calendarios de inscripción estudiantil y la solicitud de designación docente por parte de las facultades. Es imperativo establecer mecanismos de planificación académica más rigurosos en las Unidades Facultativas para evitar errores en siglas, horas y techos presupuestarios, los cuales generan retrasos administrativos ajenos a la DPA.

Contribución a la Toma de Decisiones Basada en Datos

La publicación de documentos estratégicos como “Estadísticas Universitarias 1/2025” y el informe de “Promoción y Retención por Asignatura” dota a las autoridades universitarias de herramientas científicas para la evaluación del rendimiento académico. Con una matrícula total de 25,995 estudiantes en la ciudad y una oferta de 46 planes de estudio, la DPA se ratifica como el eje técnico que sustenta la calidad educativa de la UTO.

Nota: Por otro lado, hacemos notar que la pérdida lamentable del coordinador de diseño curricular *M.Sc. Abg. Cabrera Pinto Sinforiano Osvaldo*, ha dejado un espacio que será muy difícil de llenar en la gestión 2026, para seguir con el mismo empeño de aporte a la Universidad Técnica de Oruro.

La Universidad Técnica de Oruro, a través de la Dirección de Investigación Científica y Tecnológica, ha llevado a cabo esfuerzos sustanciales durante esta gestión para fortalecer el papel de la ciencia y la tecnología. Estas disciplinas son esenciales no solo para generar prosperidad y equidad, sino también para impulsar el desarrollo a través del conocimiento. En este sentido, la ciencia y la tecnología se constituyen en herramientas clave para el crecimiento económico y desempeñan un rol fundamental en el progreso y la transformación sostenible del país.

9.1. Líneas Estratégicas y Objetivos del PEI - UTO

1. Fortalecimiento de la planificación y estructura organizacional para el proceso de investigación
2. Fortalecimiento del soporte financiero para el desarrollo de la investigación
3. Fortalecimiento de los recursos humanos para el desarrollo del proceso de investigación
4. Fortalecimiento de la producción científica en la universidad
5. Fortalecimiento de la difusión y transferencia de conocimientos y resultados de la investigación
6. La universidad cuenta con proyectos de investigación ejecutados y en ejecución

9.2. Resultados de Gestión 2025

Destacamos que, durante la gestión 2025, se logró un incremento en la productividad con respecto al año anterior en el fortalecimiento de la producción científica en la universidad

- 73 Artículos Científicos Publicados en Revistas INDEXADAS
- 2 Revistas científicas INDEXADAS
- 5 Revistas científicas NO INDEXADAS
- 1 Libros producto de trabajo de investigación

Sistema de Investigación, Ciencia Tecnología e Innovación.

La Dirección de Investigación Científica y Tecnológica (DICYT-UTO), viene trabajando en la formulación del SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN de la universidad, acción que se viene gestionando con los miembros del Comité Científico de Investigación:

- Reunión Ordinaria de COMITÉ CIENTÍFICO DE INVESTIGACIÓN de la UTO
- Tratamiento y propuesta área Investigación, Estatuto Orgánico de la Universidad Técnica de Oruro.
- Sistema de Investigación UTO
- Plan de Investigación Estratégica UTO
- Reunión Ordinaria de COMITÉ CIENTÍFICO DE INVESTIGACIÓN de la UTO
- Tratamiento y propuesta área Investigación, Estatuto Orgánico de la Universidad Tecina de Oruro.

Fortalecimiento de la Difusión y Transferencia de Conocimientos y Resultados de la Investigación

Durante este periodo la Universidad organizo y desarrollo una feria de Investigación Ciencia y Tecnología, cuenta con cinco resultados del proceso de trasferencia de la investigación, asimismo desarrollo cinco eventos científico-académicos y de gestión ambiental con soporte científico, tecnológico. Además de la participación de un Docente Investigador en eventos internacionales

Proyectos de Investigación

En cuanto a la formación y difusión en investigación, la Dirección de Investigación Científica y Tecnológica (DICYT-UTO), viene trabajando en la formulación del Sistema de Investigación Ciencia, Tecnología e Innovación, acción que se viene gestionando con los Miembros del Comité Científico de Investigación, para lo cual se llevó a cabo la Reunión Ordinaria de Comité Científico de Investigación de la UTO, para tratar la propuesta Área Investigación, Estatuto Orgánico de la Universidad Técnica de Oruro, Sistema de Investigación UTO y el Plan de Investigación Estratégica UTO. También se desarrolló la Reunión Ordinaria de Comité Científico de Investigación de la UTO, para el tratamiento y propuesta área Investigación, Estatuto Orgánico, las bases para el Sistema de Investigación y el Plan Estratégico de Investigación de la UTO

Plan de Fomento a la Investigación Ciencia Tecnología e Innovación Vigente

- Bases para el Sistema de Investigación UTO
 - Plan Estratégico de Investigación de la UTO
- En este ámbito se viene realizando acciones conforme a la formulación del Plan Nacional

de Investigación Científica y Tecnológica del Comité Ejecutivo de la Universidad Boliviana, participando para el efecto en las reuniones nacionales:

- VI-XIII RETEC Reunión Técnica de Direcciones de Investigación, Ciencia y Tecnología CEUB - UTO
- III-XIII, Reunión Nacional de Investigación Ciencia y Tecnología (RENACYT) CEUB - UMSA
- VII-XIII RETEC Reunión Técnica de Direcciones de Investigación, Ciencia y Tecnología CEUB - UAGRM

Sistema de Carreras, Escalafón del Investigador

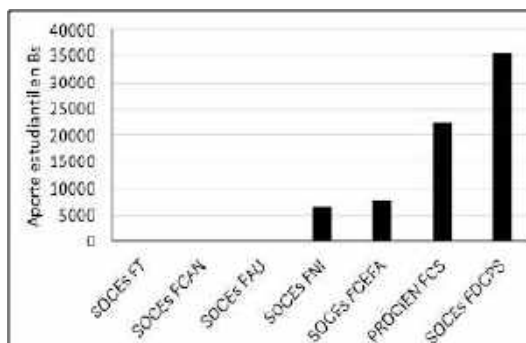
La Dirección de Investigación Científica y Tecnológica, ha propuesto para revisión:

- Manual de Procedimientos para Directores y/o Jefes de Investigación
- Manual de Procedimientos para Docentes Investigadores

Fondo de Desarrollo Tecnológico e Innovación

Algunas facultades han implementado en la matrícula de los estudiantes aportes para investigación de sus Sociedades Científicas de Estudiantes, en el semestre I/2025 el monto recaudado asciende a aproximado de Bs. 72.080.

La Dirección de Investigación Científica



y Tecnológica viene trabajando en la formulación de propuesta de proyecto para acceder a recursos IDH para investigación

9.3. Docentes Investigadores

Se destaca la consolidación de la figura del Docente Investigador, hasta la conclusión del año 2025, se ha reportado 12 docentes con cargo a Docentes Investigadores, 25 docentes que apoyan a la investigación como asesores de Sociedades Científica de Estudiantes, un ítem de Director de Instituto de Investigación y 8 cargos con funciones administrativas de investigación entre Directores y coordinadores de la dirección central y facultades, esto independiente a los docentes investigadores y docentes que apoyan a la investigación, en la Universidad se reporta docentes que participan activamente en proyectos de investigación gestionados y/o concursables a nivel nacional e internacional.

Facultad	Docentes Investigadores con Ítem	Docentes como Asesores de SOCES	Gestión de Investigación Directores y Coordinadores
FDCPS	0	4*	1
FNI	2	10*	1
FCEFA	1	6*	1
FT	1	1*	1
FCAN	6	2*	1***
FAU	1	1*	1**+1***
FCS	1	1*	1***
TOTAL	12	25	12

Asesores de Sociedades Científicas de Estudiantes - **
 Director de Instituto de Investigación CON ÍTEM - ***
 Responsable Comité Científico Facultativo SIN ÍTEM

Cursos y/o Programas de Formación en Gestión de la Investigación

Contribuimos al desarrollo de la investigación aplicada con la formación de recursos humanos en los Cursos de Formación Continua con la puesta en marcha del Diplomado en Investigación Científica en Docencia Universitaria, 1ra. Versión, modalidad Virtual, Sede ORURO.

Formación en Investigación, se gestionaron y llevado a cabo siete actividades de Cursos Cortos en Gestión de la Investigación

1. Inteligencia Artificial en Investigación
2. Datos cualitativos, recolección, análisis e interpretación.
3. Redacción de Artículos Científicos y Trabajo Monográfico.
4. Elaboración de Proyectos de Investigación y su vinculación con el desarrollo.
5. Herramientas de Inteligencia Artificial.
6. IA Inteligencia Artificial en Geotecnologías.
7. Inteligencia Artificial para proyectos de Investigación científica.

9.5. Documentos Científicos Tecnológicos Editados y/o Generados con Base Científica

Durante este periodo se publicaron

a. Revistas Indexadas

Se elaboraron 73 *Artículos Científicos* para su difusión:

Revistas Indexadas	Nº de artículos
Horizonte Académico (Paraguay),	33
Minerals,	1
Revista de Medio Ambiente y Minería	2
JAIIO, Jornadas Argentinas de Informática	1
Revista Mexicana de Física,	1
Water Air Soil Pollut,	1
Perspectivas Sociales y Administrativas	2
Revista de Investigaciones Altoandinas	1
Sapiens International Multidisciplinary Journal,	1
Esprint Investigación,	1
Orbis Tertius UPAL,	1
Therapeutic Advances in Infectious Disease,	1
Perspectivas Sociales y Administrativas,	11
Esprint	14
Ciencia Latina Revista multidisciplinar.	1
Total	73

b. Revistas Científicas Indexadas de la UTO

- Revista de Medio Ambiente
- Minería y Horizonte Académico

c. Revistas Científicas no Indexadas de la UTO:

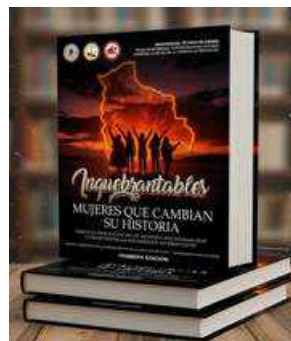
- CIENCIA XPLORA DICYT - UTO Vol. 2, N° 1, INNOVARE DPIC - FCEFA, DPIC-FCEFA Varios Vol. 1, N° 1, FAU 5.0. FAU Varios Vol. 1, N° 1.
- METALURGIA FNI Ing. Metalúrgica y Ciencias de materiales N° 55 Cs y Tec. En Ingeniería Civil FNI Ing. Civil Vol. 6, N° 1.



Libros a Partir de Proyectos de Investigación

Otro foco relevante fue la publicación de libros a partir de Proyectos de Investigación:

- Inquebrantables, mujeres que cambian su historia.
- Sistematización de acciones de adaptación al cambio climático en el Departamento de Oruro.
- La totora: recurso estratégico para el desarrollo integral del pueblo Uru Chipaya (en proceso).



Memorias de Investigación de Ferias, Congresos, Simposios, y Otros.

En el ámbito referente a las entre sus resultados se destaca:

- Memoria de Investigación Científica y Tecnológica (2024),
- Proyectos Xi Versión Feria de Investigación, Científica y Tecnológica FICYT - UTO 2024
- I Versión de la Feria de Investigación Científica de Sociedades Científicas de Estudiantes FIC-SOCES-UTO-2024
- Proyectos V Feria Nacional Universitaria de Investigación Ciencia y Tecnología 'Buenas Ideas 2025,
- VII Versión del Mérito Científico 2024
- I Congreso Nacional Energías Renovables y Desarrollo Sostenible, Litio e Hidrógeno.



La Universidad en la gestión 2025 NO reporta el registro de patentes en SENAPI, se tiene como meta en la gestión 2026, consolidar el marco normativo y procedimiento para el registro de patentes en la universidad.

9.5. Ferias Científicas, Eventos Académicos, Premios y Otros de Carácter Nacional.

La DICIT contribuye al desarrollo de la investigación y emprendimiento innovador participando en ferias científicas, eventos académicos, premios y otros de carácter nacional participando en:

La V Feria Nacional Universitaria de Investigación, Ciencia y Tecnología (Buenas Ideas 2025) CEUB - UATF, en la que presento

1. *Proyecto de La ciudad circular un modelo de transición ecológica en base a la regeneración urbana en Oruro* Arq. Ramos Canaza Juan Arturo y la Univ. Ramos Pinto Natalia Salome Obteniendo la **Medalla de Plata en la Feria Nacional Buenas Ideas 2025** al segundo lugar en el área de Ciencias Sociales.



2. *Proyecto de Producción de Hidrógeno mediante electrolizador PEM: Estudio experimental y análisis teórico de su aplicación para la generación de energía eléctrica* Primer lugar en el Área de Ciencias de Ingeniería, en la categoría Profesionales en la XI Feria de Investigación Ciencia y Tecnología de la Universidad Técnica de Oruro, obteniendo el **Primer Lugar en la FICYT 2024**.

3. **Proyecto 3 Geoportal interactivo del Carnaval de Oruro: Un Sistema Web Para el Turismo obteniendo el Primer lugar en el Área de Ciencias de Ingeniería en la categoría estudiantes** en la XI Feria de Investigación Ciencia y Tecnología de la Universidad Técnica de Oruro, FICYT 2024 y tercer lugar en la FICYT 2024,

4. **Proyecto Etiquetadora de cajas, merecedor del Primer lugar en el Área de Ciencias Tecnológicas en la categoría estudiantes** en la XI Feria de Investigación Ciencia y Tecnología de la Universidad Técnica de Oruro, FICYT 2024,

5. **Proyecto Manejo y aprovechamiento de la totora para fortalecer los sistemas de vida Uru Chipaya.**

1.1. **Viceministerio de Ciencia y Tecnología**

Destaca también la participación en el **Premio Plurinacional de Ciencia y Tecnología - Bolivia.**

1. Propuesta Técnica, Económica y Ambiental para la Producción de Precursores de Baterías Ión Litio del Tipo Lifepo4 con **Materias Primas Bolivianas.**

2. Producción de Hidrógeno Mediante Electrolizador Pem: Estudio Experimental y Análisis Teórico de su Aplicación para la Generación de Energía Eléctrica.

3. Determinación de Relaciones Matemáticas entre a Precipitación Mensual por Satélite y las Estaciones Meteorológicas Terrenas para el Departamento de Oruro.

4. Montaje y Evaluación de un Electrolizador PEM para la Obtención de Hidrógeno: Aplicación para la Generación de Energía Eléctrica en un Sistema Descentralizado.

1.2. **Foro Latinoamericano de Investigación Universitaria “Desafíos y Alternativas Para el Desarrollo Económico Social en Bolivia desde la Investigación Científica”** Confederación Universitaria de Docentes - Bolivia (CUD)

1. Propuesta para la producción de precursores de material catódico de Baterías LiFePO4 con materia prima Boliviana Dr. Ing. Gerardo Zamora Echenique.

2. Centro de Investigación Internacional y Desarrollo en Aguas Residuales - CIIDAR en BOLIVIA.

3. Precisión Diagnóstica del nuevo y bioseguro ensayo molecular ORANGE G3 para Tuberculosis MSc. Med. Richard Henry Chiara Miranda.

4. Eliminación de contaminantes emergentes del agua mediante un reactor Foto fenton Univ. Diego Flores Uribe.

Destacamos que en 2025, profesionales fuerongalardonados con el Reconocimiento con Medalla al Mérito Científico 2025 Confederación Universitaria de Docentes - Bolivia (CUD) y Reconocimiento con Medalla al Mérito Científico 2025



Dr. Ing. Gerardo Zamora Echenique
Reconocimiento con MEDALLA AL MÉRITO CIENTÍFICO 2025

1.3. Feria de Investigación Ciencia y Tecnología de la Universidad Técnica de Oruro.

La *XII Feria de Investigación Ciencia y Tecnología de la Universidad Técnica de Oruro* FICYT - UTO - 2025 se presentaron 34 trabajos de los que Identificamos los mejores trabajos de investigación realizados en la UTO

- *Feria de Investigación Científica de Sociedades Científicas de Estudiantes* que nos permitió generar un espacio de difusión académica para exponer y valorar los resultados de los proyectos de investigación realizados por las mismas, se presentaron 28 de la FIC- SOCES - UTO - 2025

- *Feria Científica y Tecnológica de Estudiantes de Secundaria 2025*, nos permitió generar un espacio para exponer y valorar los resultados científicos y tecnológicos desarrollados por estudiantes de secundaria.

1.4. Procesos de transferencia de la investigación.

Entre sus resultados de los procesos de transferencia de la investigación se destaca tres proyectos:

- Manejo y Aprovechamiento de La Totora para Fortalecer los Sistemas de Vida Uru Chipaya, Una Propuesta de Escalamiento.
- El Estudio Técnico que permita recomendar El Lugar Más Adecuado para el Asentamiento de las Ferias de Temporada de La Avenida 6 de Agosto.
- Propuesta para la Producción de Precursores de Material Catódico de Baterías Lifepo4 con Materia Prima Boliviana.

1.5. Eventos Científico -Académicos y de Gestión Ambiental con Soporte Científico y Tecnológico.

El Desarrollo de Eventos Científico -Académicos y de *Gestión Ambiental con Soporte Científico y Tecnológico* ofrece el acceso abierto al conocimiento de la producción científica e intelectual a los estudiantes para este fin propiciamos:

- Curso Tratabilidad del agua residual con alta carga orgánica proveniente de la industria avícola y del procesamiento del café Dr. Ing. Jesús Atenodoro Alonzo, Profesor Investigador, Instituto Tecnológico de México.

- Curso Biotransformación de lodos y aguas residuales para la obtención de biomasa rica en metabolitos de interés nutricional Dr. Ing. Juan Manuel Mendez Contreras

- Curso Lodos residuales como matriz para la recuperación de bioenergía y biosólidos - Innovaciones en tratamiento y valorización integral. Dr. Ing. Noemi Nava Valente

1.6. Docentes Investigadores Participan en Eventos Internacionales en calidad de expositores:



- Dr. Ing. Gerardo Zamora Echenique de la FNI/Metalurgia y Ciencia de materiales, Simposio Internacional INNOVAMINE; Minería Energía y Ambiente Sostenibles

- MSc. Arq. Magaly Choquevillca Ibañez FAU/Arquitectura y urbanismo.2do Congreso Internacional de Investigación CII 2025



- Ing. Jammy Cerrogrande Martinez FNI/ Ingeniería Seminario en Tecnología para el Desarrollo y utilización de recursos de litio de Salares de Bolivia Química y de alimentos.



En el Ámbito de Intercambio de experiencias a nivel internacional dos profesionales Visitaron de la UTO al “Centro Experimental de Nuevas Tecnologías del Agua (CENTA)” desarrollada en el marco del proyecto “Construcción Centro Internacional de Investigación y Desarrollo en Aguas Residuales - CIIDAR en Bolivia” y al “Centro Experimental de Nuevas Tecnologías del Agua (CENTA)” desarrollada en el marco del proyecto “Construcción Centro Internacional de Investigación y Desarrollo en Aguas Residuales - CIIDAR en Bolivia” España.

1.7. Proyectos de Investigación con Apoyos o Financiamiento externo.

En fase de cierre el proyecto financiado por Solidar Suiza / ayuda Obrera Suiza (AOS) y la UTO 89.992 Bs. de financiamiento.

1.8. Fortalecimiento a las Sociedades Científicas de Estudiantes

Conformación de la Nueva Asociación de Sociedades Científicas de Estudiantes (ASCE 2025 - 2027) y la creación de dos nuevas sociedades científicas de estudiantes en la Facultad Técnica.

9.6. Trabajos de Tesis Vinculados a Proyectos de Investigación

Se destaca el desarrollo de tres trabajos de tesis a nivel de GRADO

- Efecto de la suplementación del concentrado en base de harina de totora (*schoenoplectus totora*) sobre la ganancia de peso crecimiento de borregos criollos (*ovis aries*) post destete en el Centro Científico Tecnológico Hualichapi (CCTH) Yarlina Mendoza - FCAN Ing. Juan Carlos Canqui de zootecnia.
- Manejo y aprovechamiento de la Totora para fortalecer los sistemas de vida Uru Chipaya. Una propuesta de escalamiento
- Efecto de la suplementación de concentrado con harina de totora (*Shoenoplectus tatora*) sobre el crecimiento de maltonos (*Lama glama*) en el Centro Científico Tecnológico Hualichapi (CCTH) Ing. Rafael Mamani FCAN - Ing. Zootecnia Ing. Luis Gutiérrez
- Suplementación con concentrado de harina de totora (*schoenoplectus totora*) en el engorde de lechones (*sus scrofa domesticus*) en el centro científico tecnológico hualichapi, Susana Condori FCAN, Ing. Zootecnia Ing. Juan Carlos Canqui.



Producción de Manuales, Guías, Policy Brief, Protocolos, Documentales. Etc.

Producción de un video documental sobre el proyecto “Manejo y aprovechamiento de la Totora para fortalecer los sistemas de vida Uru Chipaya. Una propuesta de escalamiento” en coordinación con Solidar Suiza.

Fortalecimiento y/o Equipamiento A Unidades Científicas Tecnológicas (UCT) Producto de Proyectos de Investigación

Equipamiento al Centro Científico Tecnológico Hualichapi (CCTH) con un molino de forraje para tractor agrícola, con un presupuesto de Bs. 28.000, adquiridos durante el desarrollo del proyecto.

9.7. Gestión de Convenios, Acuerdos de Colaboración u Otros

1. Convenio Solidar Suiza Apoyo financiero proyecto: Manejo y aprovechamiento de la Totora para fortalecer los sistemas de vida Uru Chipaya, una propuesta de escalamiento.
2. Acuerdo de trabajo GAIOC Uru Chipaya Coordinación ejecución proyecto: Manejo y aprovechamiento de la Totora para fortalecer los sistemas de vida Uru Chipaya. una propuesta de escalamiento.





3. Convenio de cooperación interinstitucional Gobierno Autónomo Departamental de Oruro.

4. Intercambio de información estadística y documentos relacionados al desarrollo del Departamento, entre la Gobernación (Centro de Información Estadística) y la UTO (Observatorio del Desarrollo de Oruro).

Difusión de Proyectos de Investigación

Se realizaron 14 entrevistas para la Difusión de Proyectos de Investigación (Radio y TV universitaria)

Difusión De Actividades de la DICYT 2025

- Se elaboraron 4 boletines informativos
- Fortalecimiento de la Planificación y Estructura.

9.13. Fortalecimiento de la planificación y estructura organizacional de la investigación:

Se han generado insumos importantes para la formación de este documento, acción trabajada con los miembros del Comité Científico de Investigación:

- Reunión Ordinaria de Comité Científico de Investigación de la UTO, Tratamiento y propuesta área Investigación, Estatuto Orgánico de la Universidad Tecina de Oruro (23 de mayo de 2025 y 30 de mayo de 2025).

Sistema de Investigación UTO - Plan de Investigación Estratégica UTO

Se tiene, que el Estatuto Orgánico de la UTO en el área de Investigación, debe considerar:

- Políticas universitarias en el área de investigación.

- Desarrollo de la actividad investigativa y financiamiento.
- Estructura y Gestión de la Investigación
- Funciones del Comité Científico de Investigación.
- Producción científica, transferencia y difusión de resultados de investigación
- Protección de la Propiedad Intelectual
- Unidad administrativa de apoyo a las actividades de investigación.

9.9. Formulación del Plan de Fomento a la Investigación Ciencia, Tecnología e Innovación de la Universidad.

Este documento se ha ido trabajando conforme el Plan Nacional de Investigación Científica y Tecnológica del Comité Ejecutivo de la Universidad Boliviana, participando para el efecto en las reuniones nacionales:

- VI-XIII RETEC, Reunión Técnica de Direcciones de Investigación, Ciencia y Tecnología, llevado a cabo en Oruro el 20 y 21 de febrero de 2025.
- III-XIII, Reunión Nacional de Investigación Ciencia y Tecnología (RENACYT), llevado a cabo en La Paz el 2,3 y 4 de abril de 2025.
- VII-XIII RETEC, Reunión Técnica de Direcciones de Investigación, Ciencia y Tecnología, llevado a cabo el Santa Cruz el 4 y 5 de septiembre de 2025.

Se tiene como propuesta, que el *Plan de Fomento a la Investigación Ciencia, Tecnología e Innovación de la Universidad* debe estar enmarcado en las Políticas universitarias en investigación, las líneas de investigación, los marcos normativos, la producción científica, los procesos de transferencia de resultados, la difusión de la investigación, la gestión y ejecución de los proyectos de investigación y la protección de la propiedad intelectual.

Referente al sistema de Carreras y escalafón del investigador en la Universidad, se ha propuesto fortalecer los marcos normativos como son: el Reglamento de Investigación y el Reglamento del docente investigador.

Componente, Soporte financiero para el desarrollo de la investigación

Se destaca la gestión de fuentes de financiamiento externos a la universidad, como son:

a. Proyectos de I+D con financiamiento y transferencia institucionales.

Corresponde a proyectos adjudicados por convocatoria y/o gestión de acuerdos de cooperación interinstitucional, donde la ejecución técnica y financiera es a responsabilidad de la Universidad Técnica de Oruro. En este grupo están los proyectos FONDECYT a iniciarse en la gestión 2026:

- Estudio de Recuperación de Minerales Tecnológicos y Tierras Raras a Partir de Residuos de Colas Arenas de Catavi, proyecto a iniciarse en 2026 y que contempla un plazo de ejecución de 30 meses y financiamiento de Bs.499.890
- Estudio Técnico Económico y Ambiental de Procesos Metalúrgicos Alternativos para la Recuperación de Indio y Otros Elementos de Interés Económico de Minerales del Sector de Mallku Khota en el Marco De La Economía Circular, proyecto a iniciarse en 2026 y que contempla un plazo de ejecución de 30 meses y un financiamiento de Bs. 498.379
- Determinación del Porcentaje Óptimo de Mezcla de Biodiesel y Diésel Fósil para Motores Diésel Monocilíndricos con un Enfoque de Eficiencia, proyecto a iniciarse en 2026 y que contempla un plazo de ejecución de 30 meses y un financiamiento de Bs. 497.397

b. Proyectos de I+D con financiamiento sin transferencias a la universidad.

Corresponde a proyectos adjudicados por convocatoria y/o gestión de acuerdos de cooperación interinstitucional, donde la ejecución técnica está a cargo de la Universidad y la ejecución financiera y su seguimiento está a cargo de la entidad financiera.

Manejo y Aprovechamiento de La Tatora para fortalecer los Sistemas de Vida Uru Chipaya. Una Propuesta de Escalamiento, proyecto ejecutado en 2025, con un financiamiento de Bs 89.992 y contraparte de la UTO en personal.

c. Proyectos de I+D sin transferencias económicas.

Corresponde a proyectos gestionados mediante acuerdos de colaboración interinstitucional, la Universidad garantiza la ejecución técnica del proyecto y la contraparte garantiza apoyo logístico, insumos, refrigerio u otros.

• *Estudio Técnico, que permita determinar el lugar más adecuado para el Asentamiento de las Ferias de Temporada de la Avenida 6 de Agosto*, gestionado y ejecutado en el marco del Acuerdo de Cooperación firmado el 9-12-2024 entre el GAMO y la UTO.

• *Evaluación De La Calidad Del Agua Potable En Hogares Del Municipio De Oruro, Bolivia*, gestionado y ejecutado en el marco del Acuerdo del Convenio Marco y el convenio específico firmado entre el Ballard Labs for Social Impact de Brigham Young

University (EEUU) y la Universidad Técnica de Oruro (12-03-2025).

Otro soporte financiero para la ejecución de proyectos de investigación lo constituye los fondos de las Sociedades Científicas de Estudiantes generados a partir de los aportes en la matrícula de los estudiantes, no todas las facultades tienen aprobado este aporte, se conoce que un poco más del 50% lo contemplan:

Componente fortalecimiento de recursos humano para la investigación

El fortalecimiento de los recursos humanos en investigación de docentes y estudiantes es una función sustantiva de la Dirección de Investigación Científica y Tecnología (DICYT - UTO), en la gestión 2025 la DICYT ha desarrollado el primer curso de formación continua de Diplomado en Investigación Científica en Docencia Universitaria, así como 8 cursos cortos en gestión de la Investigación, siendo estos:

- Inteligencia Artificial en Investigación.
- Datos cualitativos, recolección, análisis e interpretación
- Datos cuantitativos, recolección, análisis e interpretación
- Redacción de Artículos Científicos y Trabajo Monográfico
- Elaboración de Proyectos de Investigación y su vinculación con el desarrollo
- Herramientas de inteligencia artificial
- Inteligencia Artificial en Geo-tecnologías.
- Inteligencia Artificial para proyectos de investigación científica.

La investigación científica se fortalece en la Universidad con:

- La nominación de 12 docentes investigadores
- El reconocimiento a las Sociedades Científicas de Estudiantes como semillero del proceso de Investigación en el Grado
- El reconocimiento del posgrado como unidad de desarrollo de la investigación.

9.10. Componente Fortalecimiento de la Producción Científica y Registro.

El resultado del proceso de Investigación Científica se constituye como insumo fundamental para la producción de artículos, revistas, libros, memorias científicas entre otras. En la gestión 2025 la UTO reporta:

- La publicación de 73 artículos en revistas indexadas nacionales e internacionales

La Publicación de dos REVISTAS CIENTÍFICAS INDEXADAS con Código ISSN:

- Revista de MEDIO AMBIENTE Y MINERÍA, Vol. 10 N° 1 y Vol. 10 N° 2.
- Revista HORIZONTE ACADÉMICO, Vol. 5 N° 1 y Vol. 5 N° 2 y Vol. 5 N° 3.

La publicación de cinco REVISTAS CIENTÍFICAS NO INDEXADAS con código ISSN:

- Revista CIENCIA XPLORA, Vol. 2 N° 1, dependiente de la Dirección Científica y Tecnológica Central.
- Revista INNOVARE DPIC-FCEFA, Vol. 1 N° 1, dependiente de la Dirección de posgrado e Investigación Científica de la FCEFA - UTO.
- Revista FAU 5.0. Vol. 1 N° 1, dependiente

de la Facultad de Arquitectura y Urbanismo.

- Revista METALURGIA, N° 55, dependiente de la Facultad Nacional de Ingeniería, Carrera de Metalurgia FNI.

- Revista CIENCIA Y TECNOLOGÍA EN INGENIERÍA CIVIL, Vol. 6 N° 1, dependiente de la Facultad Nacional de Ingeniería.

La publicación de libros producto de proyectos de investigación.

- Inquebrantables, Mujeres que Cambian su Historia, corresponde a una publicación de la FDCPS, carrera de antropología.
- Sistematización de Acciones de Adaptación al Cambio Climático en el Departamento de Oruro, corresponde a una publicación de la DICYT - UTO.
- La Titora: Recurso Estratégico para el Desarrollo Integral del Pueblo Uru Chipaya, corresponde a una publicación de la DICYT - UTO.

La publicación de la Memoria de Investigación Científica 2024, documento que contempla:

- Proyectos XI Versión Feria de Investigación, Científica y Tecnológica DICYT - UTO 2024.
- I Versión de la Feria de Investigación Científica de Sociedades Científicas de Estudiantes FIC-SOCES-UTO-2024.
- Proyectos V Feria Nacional Universitaria de Investigación, Ciencia y Tecnología “Buenas Ideas 2025”.
- VII Versión del Mérito Científico 2024
- I Congreso Nacional Energías Renovables y Desarrollo Sostenible, Litio e Hidrogeno.

Proyectos de Investigación Social Ambiental Estratégicos que Contribuyen al Desarrollo Económico, Social y Ambiental.

Se informa gestión y/o ejecución de los siguientes proyectos:

- Desarrollo de Capacidades Locales y Académicas en Girh-Mic en La Cuenca Pedagógica Sulloma Caranguilla (N° 157).
- Proyecto gestionado ante el MMAYA y ejecutado en el marco del convenio firmado el 20-12-2018 con monto de financiamiento de Bs. 1998946.10 La UTO como entidad ejecutora recibe las transferencias económicas y pone como contraparte el personal técnico, el proyecto integra también a los municipios de San Pedro de Totora y Curahuara de Carangas, a diciembre de 2024 reporta un avance financiero de 84 %, en la Gestión 2025 no se reportan avance físico ni financiero debido a que el MMAYA no realizó transferencias a la universidad, el proyecto está vigente hasta diciembre de 2026.
- Construcción del Centro de Investigación Internacional y Desarrollo en Aguas Residuales CIIDAR En Bolivia (N° 93)



Visita técnica, Proyecto CIIDAR



- Proyecto que cuenta con apoyo financiero de la Agencia de Cooperación Española AECID para construcción de obras civiles. El monto de proyecto asciende. 21. 6319756,60 Bs. Mediante convenio Interinstitucional entre el MMAY, VAPSB, GAMO y la UTO firmado el 30-11-2021, la Universidad compromete una contraparte de 2500000 Bs., y el GAMO la transferencia a título gratuito a la Universidad de 5 has y 10 has al Ministerio EN COMODATO. Se tiene previsto la entrega de obras civiles a mar de 2025.

Estudio de Recuperación de Minerales Tecnológicos y Tierras Raras a Partir de Residuos de Colas Arenas de Catavi

Proyecto adjudicado a la Universidad Técnica de Oruro mediante convocatoria abierta FONDECYT, contempla la participación del Ministerio de Planificación del Desarrollo (MDP), COMIBOL y la UTO (Convenio de financiamiento de 04-09-2025), un plazo de ejecución de 30 meses y un monto de financiamiento de Bs. 499. 890

- Estudio Técnico Económico y Ambiental de Procesos Metalúrgicos Alternativos para La Recuperación de Indio y otros Elementos de interés económico de Minerales del Sector de Mallku Khota en el Marco de la Economía Circular.

El proyecto fue adjudicado a la Universidad Técnica de Oruro mediante convocatoria abierta FONDECYT, contempla la

participación del Ministerio de Planificación del Desarrollo (MDP), COMIBOL y la UTO (Convenio de financiamiento de 04-09-2025), un plazo de ejecución de 30 meses y un monto de financiamiento de Bs.498.379

- **Determinación del Porcentaje Optimo de Mezcla de Biodiesel y Diésel Fósil Para Motores Diésel Monocilíndricos con un Enfoque de Eficiencia.**

El proyecto presenta nota de priorización para su ejecución por la Universidad Técnica de Oruro mediante convocatoria abierta FONDECYT, contempla la participación del Ministerio de Planificación del Desarrollo (MDP), Agencia Nacional e Hidrocarburos (ANH) y la UTO (aún no se tiene convenio firmado), plazo de ejecución de 30 meses y monto de financiamiento de Bs.497397

- **Manejo y Aprovechamiento de la Totora para Fortalecer los Sistemas de Vida Uru Chipaya. Una Propuesta de Escalamiento**

Proyecto adjudicado por convocatoria en el marco del programa “*Dialogo y Apoyo Colaborativo* de Solidar Suiza, Embajada de Suecia en Bolivia”, convenio firmado el 17 de febrero de 2025, proyecto ejecutado entre febrero y diciembre de 2025, con monto de financiamiento de Bs. 89.992 y con contraparte de la UTO en personal y área de acción en el Centro de Investigación Hualchapi y el Municipio de Chipaya. El Proyecto estuvo a cargo de la DICYT - UTO.

- **Estudio Técnico, que permita determinar El Lugar más Adecuado para el Asentamiento de las Ferias de Temporada de la Avenida 6 de Agosto.**

Gestionado y ejecutado en el marco del Acuerdo de Cooperación firmado el 9-12-2024 entre el GAMO y la UTO, ejecutado entre diciembre de 2025 y agosto de 2025, no contempla transferencias económicas a la universidad, pero si el apoyo logístico y de materiales de escritorio de parte del GAMO. El proyecto estuvo a cargo de la DICYT - UTO

- **Evaluación de La Calidad del Agua Potable En Hogares Del Municipio De Oruro, Bolivia**

Gestionado y ejecutado en el marco del Acuerdo del Convenio Marco y el convenio específico firmado entre el Ballard Labs for Social Impact de Brigham Young University (EEUU) y la Universidad Técnica de Oruro (12-03-2025), ejecutado entre marzo y diciembre de 2025, no contempla transferencias económicas a la universidad, pero si el apoyo logístico y de materiales como reactivos a los laboratorios de Química de la FNI, Calidad ambiental de la FCAN y laboratorio de Química de la FT. El proyecto estuvo a cargo de la DICYT - UTO.

Fortalecimiento del Proceso de Difusión y trasferencia de los trabajos de Investigación

El fortalecimiento del proceso de difusión de la investigación científica representa una actividad muy importante, se destaca en estas, la difusión de los proyectos en las ferias científicas locales y nacionales, así como la difusión en eventos académicos:

- a. **Feria de Investigación Científica y Tecnológica (FICYT - UTO - 2025)**

En noviembre de 2025 se desarrolló la XII versión de la feria de Investigación Científica y tecnología de la UTO, misma que contó con la participación de 34 proyectos de investigación de 5 unidades facultativas. Los trabajos fueron evaluados por tribunales externos siendo los ganadores:

- 1er lugar:**

Evaluación de Tecnologías para la remoción de amoniaco en aguas de descarga del sistema de alcantarillado de Oruro Ing. Gabriela Cutipa Álvarez Química FNI

- 2do lugar:**

Precisión diagnostica del nuevo y bioseguro ensayo molecular Orange G3 para

tuberculosis MSc. Med. Richard Henry Chiara
Ciencias de la Salud Medicina

3er lugar:

Sistema de bipedestación para la rehabilitación de personas parapléjicas
Electrónica y Mecatrónica - FNI

b. Feria de Investigación de Sociedades Científicas de Estudiantes (SOCES - UTO - 2025)

En noviembre de 2025 se desarrolló la II versión de la feria de Investigación Científica y tecnología de la UTO, misma que contó con la participación de 28 proyectos de investigación de 5 unidades facultativas. Los trabajos fueron evaluados por los miembros del Comité Científico de Investigación de la UTO, siendo los ganadores:

1er lugar:

Eliminación de Contaminantes emergentes del agua mediante un reactor Foto-Fenton
Univ. Diego Flores Uribe - Sociedad Científica de Estudiantes de Ingeniería Química y Alimentos FNI

2do lugar:

Deterioro de la Salud Visual por el uso y exposición prolongado de la pantalla del celular del colegio “Liceo Nacional de Señoritas Oruro”, Turno Mañana. Univ. Daneli Laime Zaballos; Univ. Dania Magaly Lizarazu Ramirez; Univ. Ewerton Fredy Lopez Cruz; Univ. Jhoselin Jhomara Huarachi Ventura; Univ. Jordan Armando Laime Chambi; Univ. Kemberly Nayeli Laruta Quispe; Univ. Luis Marcelo Mamani Chavisiri; Univ. Melisa Laura Fernández y Univ. Miguel Ángel Mamani Cayoja. Ciencias de la Salud Sociedad Científica de Estudiantes de Medicina FCS

3er lugar:

Uso de Hongos (Lactarius Chrysorrheus Wood

Blewit) en la protección y restauración del Medio Ambiente Univ. Marvin Axel Fernández Choque -Ciencias Agrarias y Naturales Sociedad Científica de Estudiantes de Ingeniera Ambiental SOCE CIARN

c. Participación en la Feria Nacional de Investigación, Ciencia y Tecnología “Buenas Ideas 2025” en su V Versión.

La Universidad Técnica de Oruro, ha participado en la V VERSIÓN DE LA FERIA NACIONAL “BUENAS IDEAS 2025” con 4 proyectos de investigación, se destaca el logro obtenido con la medalla de plata (2do lugar) al proyecto “La ciudad circular un modelo de transición ecológica en base a la regeneración urbana en Oruro”, que fue representado por el MSc. Arq. Ramos Canaza Juan Arturo docente de la Facultad de Arquitectura y Urbanismos y la Univ. Ramos Pinto Natalia Salome de la Facultad de Ciencias Económicas Financieras y Administrativas.

También se hicieron presentes los proyectos:

- Producción de hidrógeno mediante electrolizador PEM: Estudio experimental y análisis teórico de su aplicación para la generación de energía eléctrica
- Geo-portal interactivo del Carnaval de Oruro: Un Sistema Web Para el Turismo
- Etiquetadora de cajas

d. Premio Plurinacional de Ciencia y Tecnología - Bolivia

- La Universidad participo en la Convocatoria al PREMIO PLURINACIONAL DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA con 4 proyectos de investigación:
 - Propuesta Técnica, Económica y Ambiental para la Producción de Precursores de Baterías lón Litio del Tipo Lifepo4 con Materias Primas Bolivianas.

- Producción de Hidrógeno Mediante Electrolizador PEM: Estudio Experimental y Análisis Teórico de su Aplicación Para La Generación de Energía Eléctrica.

- Determinación de Relaciones Matemáticas entre la Precipitación Mensual por Satélite y las Estaciones Meteorológicas Terrenas para el Departamento de Oruro.

- Montaje y Evaluación de un Electrolizador PEM para la Obtención de Hidrógeno: Aplicación para la Generación de Energía Eléctrica en un Sistema Descentralizado

e. Foro Latinoamericano de Investigación Universitaria “Desafíos y Alternativas para el Desarrollo Económico Social en Bolivia desde la Investigación Científica”

- La Universidad participo en el **Foro Latinoamericano de Investigación** con el proyecto “Propuesta para la producción de precursores de material catódico de Baterías LiFePO₄ con materia prima boliviana”, presentado por el Dr. Ing. Gerardo Zamora Echenique.

f. Primer Congreso Multidisciplinario de Investigación Científica, Tecnológica e Innovación

La Universidad Técnica de Oruro a través de la Dirección de Investigación Científica y Tecnológica organiza y desarrolla el Primer Congreso Multidisciplinario en Investigación, Ciencia, Tecnología e Innovación con la participación de 53 trabajos de investigación, 41 de docente y 12 de estudiantes, actividad desarrollada el 25 y 26 de junio de 2025.

g. Seminario Conversatorio “Experiencias de la Industria Del Litio en la República de China y sus Perspectivas de Industrialización en Bolivia.

La Universidad Técnica de Oruro a través

de la Dirección de Investigación Científica y Tecnológica organiza y desarrolla el Seminario Conversatorio “Experiencias de la Industria del Litio en la República de China y Sus Perspectivas de Industrialización en Bolivia”

h. Conferencia Conversatorio un Dialogo Sobre el Estado del Lago Poopo, Uru Uru y el Salas de Uyuni - Oruro sin Basura “Del Problema al Cambio Una Guía Para La Acción Ciudadana”

En el marco del Acuerdo de colaboración que se tiene con el Ballard Center EEUU, el 28 de agosto de 2025, la Dirección de Investigación Científica y Tecnológica, organiza y desarrolla la “Conferencia un Dialogo sobre el Estado del Lago Poopo, Uru Uru Y El Salas de Uyuni - Oruro sin Basura “Del Problema al Cambio una Guía para La Acción Ciudadana”, actividad que contó con la exposición de trabajos del grupo de investigación de Brigham Young University (BYU) de Ballard Center y Uru Uru Team, destacándose la exposición de proyectos como:

- Efectos de residuos sólidos en la Ciudad de Oruro

- Del residuo al re-uso, innovación en compostaje doméstico como herramienta de sostenibilidad urbana.

La comunidad demanda respuestas a las diversas problemáticas sociales, siendo las instituciones de educación superior llamadas a involucrar a sus docentes-investigadores en su atención. En este marco, la Universidad Técnica de Oruro, a través de la Dirección de Investigación Científica y Tecnológica, ha desarrollado importantes esfuerzos para fortalecer la ciencia y la tecnología como pilares del conocimiento, la equidad y el crecimiento económico, contribuyendo al desarrollo del país.

La Universidad Técnica de Oruro a través de la Dirección de Posgrado continúa incrementando su oferta académica para el perfeccionamiento y actualización de los profesionales; con una oferta académica que trata de satisfacer la creciente demanda regional, nacional e internacional en programas de diplomado, especialidad, maestría y doctorado, en áreas de Tecnología, Social y Económicas, Salud y Ciencias de la Educación Superior con alto nivel de excelencia.

La Dirección de Posgrado tiene por objetivo: “Elevar la calificación, con el máximo nivel académico posible de los recursos humanos, mediante cursos de actualización, capacitación y perfeccionamiento con programas de Posgrado”, así mismo “Garantizar la vinculación entre posgrado y la investigación científica orientada hacia la solución de problemas regionales y nacionales, posibilitando su difusión y publicación”.

10.1. Líneas Estratégicas y Objetivos del PEI - UTO

- Mejorar el desempeño docente a través de una formación y actualización continua de los académicos en el campo pedagógico y de las disciplinas.
- Desarrollar programas de formación posgradual de excelencia, respondiendo con calidad y pertinencia a las demandas y necesidades de la sociedad.

10.2. Resumen Resultados de Gestión 2025

En el Ámbito Administrativo:

- Participación activa en la actualización del Reglamento Específico del Programa de Titulación de Grado que incluye Diplomado.
- Participación en la elaboración del Estatuto Orgánico de la Universidad Técnica de Oruro

En el Ámbito Académico:

- Desarrollo de 3 programas de doctorado 2 correspondientes al área de Educación Superior y 1 al programa de Doctorado no escolarizado que contempla 7 áreas de doctorado en las disciplinas de Ingeniería, Gestión de la Tecnología e Innovación, Epidemiología y Salud Pública, Ciencias Políticas y Sociales, Ciencias Económicas y Empresariales, Arquitectura y estudios Urbanos, Ciencias Agrarias y Alimentarias y Recursos Naturales.
- Desarrollo de 3 maestrías, de los cuales 1 corresponde al área de Ciencias de la educación Superior y 2 al área de Salud, 3 programas de Especialidad Superior en Salud.
- Desarrollo de 12 programas de formación continua de los cuales 6 corresponden al área de Educación Superior, 4 del área de salud y 2 del área de Tecnología.
- En el área de Doctorado 13 doctorandos desarrollaron la sustentación formal de tesis

de los cuales 12 corresponden al área de Ciencias de la Educación Superior y 1 al área de Tecnológica, económica y social.

- Obtuvieron el grado académico de maestría y especialidad superior 22 profesionales de los cuales 3 corresponden al área de Educación Superior, 9 con grado de maestría y 7 con grado de especialidad superior en el área de salud y 3 del área de Tecnología.

- Se desarrolló 1 Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre la Universidad Técnica de Oruro y la Red Internacional sobre la Enseñanza de la Investigación.

10.3. Programas para Docentes a Nivel de Doctorado.

Con resolución de Comité Científico de Posgrado (Res. 002/2025 de fecha 20/marzo/2025) se aprueba el programa de Doctorado Internacional en Educación Superior, versión II, Modalidad Semipresencial, programa que contempla dos menciones: Mención Formación en Investigación Educativa y Mención de

Competencias Digitales y Estrategias Tecnológicas, el programa se desarrolla en convenio entre la Universidad Técnica de Oruro y la Red Internacional sobre la Enseñanza de la Investigación RISEI. Se tiene cursando en el programa a 14 profesionales de los cuales 7 son docentes de la Universidad Técnica de Oruro.

Número de Académicos (Docente o Investigador) con el Grado de Doctor.

- El área de Ciencias de la Educación Superior desarrollo el programa de Doctorado Internacional en Educación Superior, versión I, Modalidad Virtual, programa que contempla dos menciones: Mención Formación en Investigación Educativa y Mención de Competencias Digitales y Estrategias Tecnológicas, desarrollando la pre defensa doctoral el 15/diciembre /2025 de 12 doctorandos mismos que fueron aprobados para la defensa formal de la tesis doctoral desarrollado en fecha 17/ diciembre /2025, donde 12 doctorandos obtuvieron el grado académico de Philosophiae Doctor (PhD) en Educación Superior.



DEFENSA DE TESIS DOCTORADO INTERNACIONAL EN EDUCACIÓN SUPERIOR, VERSIÓN I

- El área Tecnológica, Económica y Social desarrollo el programa de Doctorado en Ciencias Ambientales y Sostenibilidad, desarrollando la pre defensa doctoral de 1 doctorando en fecha 17/julio/2025, mismo que fue aprobado para la defensa formal de la tesis doctoral.

Programas de Posgrado para Docentes a Nivel de Maestría en Ciencias de Educación Superior

Se desarrolló la aprobación en Comité Científico de Posgrado del proyecto de Maestría en Educación Superior 12º Versión Resolución N° 039/2024 del 13/

agosto/2024 mismo que dio inicio en fecha 12/diciembre/2025, con 11 matriculados al programa.

Número de Académicos Docente o Investigado con Grado de Maestría y/o Especialidad.

Se titulan 22 profesionales con grado de maestría y especialidad, de los cuales 3 corresponden a nivel maestría del área de Ciencias de la Educación Superior, 3 a nivel maestría del área de Tecnología, Económica y Social y 16 del área de salud de los cuales son 8 con grado de maestría y 8 con grado de especialidad superior.

Graduados con Grado de Maestría y Especialidad (Docentes y/o Investigadores)

Área Ciencias de la Educación Superior	
Maestría en Educación Superior:	3
Área Salud	
Maestría en Gerencia y Administración en Salud:	2
Maestría en Enfermería Médico Quirúrgico	3
Maestría de Psicología Clínica y de la Salud (con Enfoque Cognitivo)	1
Maestría de Odontopediatría	1
Maestría en Ortodoncia y Ortopedia Dento Maxilo Facial:	1
Especialidad de Enfermería Netrológica	1
Especialidad en Gestión de Calidad y Auditoria Medica	7
Área Tecnología	
Maestría en Ingeniería Hidrológica e Hidráulica	1
Maestría en Estadística Matemática	1
Maestría en Ingeniería de Recursos Hídricos	
Sistemas de Abastecimiento, Drenaje Urbano y Depuración de Aguas Residuales	1

CUADRO 1 GRADUADOS CON GRADO DE MAESTRIA Y ESPECIALIDAD (DOCENTES Y/O INVESTIGADORES)

Nº	AREA DE FORMACION	Total Tit.	Titulados por Area								
1	Educación Superior	3		<p>GRAFICO N° 1 NUMERO DE ACADEMICOS CON GRADO DE MAESTRIA Y/O ESPECIALIDAD</p> <table border="1"> <caption>Datos del Gráfico N° 1</caption> <thead> <tr> <th>Área de Formación</th> <th>Porcentaje</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Educación Superior</td> <td>14%</td> </tr> <tr> <td>Salud</td> <td>72%</td> </tr> <tr> <td>Tecnología, Económica y social</td> <td>14%</td> </tr> </tbody> </table>	Área de Formación	Porcentaje	Educación Superior	14%	Salud	72%	Tecnología, Económica y social
Área de Formación	Porcentaje										
Educación Superior	14%										
Salud	72%										
Tecnología, Económica y social	14%										
2	Salud	16									
3	Tecnología, Económica y Social	3									
TOTAL		22									

Número de Programas de Formación Continua para Docentes Organizados por la Universidad

Se desarrollan programas de formación continua para docentes organizados por la Universidad con el siguiente detalle:

- Diplomado en Educación Superior Asistida por Inteligencia Artificial con Mención en Docencia Universitaria Primera Versión (paralelo A - 1), un total de 23 profesionales que participan en el programa.
- Diplomado en Educación Superior Asistida por Inteligencia Artificial con Mención en Docencia Universitaria Primera Versión (paralelo A - 2), un total de 21 profesionales que participan en el programa.
- Diplomado en Educación Superior Formación Basada en Competencias Mediada por Inteligencia Artificial Primera Versión (paralelo A - 2), un total de 27 profesionales que participan en el programa.
- Diplomado en Educación Superior

Formación Basada en Competencias Mediada por Inteligencia Artificial Primera Versión (paralelo A - 3), un total de 16 profesionales que participan en el programa.

- Diplomado en Educación Superior en Salud Formación Basada en Competencias con Inteligencia Artificial Primera Versión, un total de 26 profesionales que participan en el programa.
- Diplomado en Educación Superior en Salud Formación Basada en Competencias con Inteligencia Artificial Segunda Versión
- Diplomado en Educación Superior Orientado a Docentes de Posgrado Segunda Versión, en proceso de inscripción.

Número de Programas de Posgrado Desarrollados para Profesionales (Especialidad, Maestría, Doctorado)

- Ocho Programas de posgrado desarrollados para profesionales de los cuales 2 corresponden a nivel doctorado y 1 nivel maestría en el área de Ciencias de la

Educación Superior; con un total de 44 matriculados a nivel doctorado y 11 de nivel maestría.

- Dos Programas de nivel maestría corresponden al Área de Salud y 3 de nivel especialidad superior con un total de 16 matriculados corresponden al nivel maestría, 72 matriculados corresponden al nivel de especialidad superior. Un total de 143 profesionales en proceso de especialización y obtención de su grado académico.

Cuadro 2
Relacion de Programas de Posgrado Desarrollados para Profesionales (Especialidad, Maestría, Doctorado)

Nº	GRADO DE FORMACION	TOTAL MATRIC.	MATRICULADOS (DOCENTE Y/O INVESTIGADOR DE LA UTO)	MATRICULADOS POR GRADO DE FORMACION												
1	Especialidad Superior	72	-	<p>GRAFICO N° 2 RELACION DE MATRICULADOS PROGRAMAS DE POSGRADO</p> <table border="1"> <caption>Data for Grafico N° 2</caption> <thead> <tr> <th>Grado de Formación</th> <th>Matriculados (%)</th> <th>Docentes UTO (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Especialidad</td> <td>50%</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>Maestría</td> <td>19%</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>Doctorado</td> <td>31%</td> <td>13%</td> </tr> </tbody> </table>	Grado de Formación	Matriculados (%)	Docentes UTO (%)	Especialidad	50%	0%	Maestría	19%	0%	Doctorado	31%	13%
Grado de Formación	Matriculados (%)	Docentes UTO (%)														
Especialidad	50%	0%														
Maestría	19%	0%														
Doctorado	31%	13%														
2	Maestría	27	-													
3	Doctorado	44	19													
TOTAL		143	19													

Área de Ciencias de la Educación Superior

- Se vienen desarrollando los programas de:
- Doctorado Internacional en Educación Superior, Versión I, Modalidad Virtual
 - Doctorado Internacional en Educación Superior, Versión II, Modalidad Semi presencial
 - Maestría en Educación Superior, Versión XII Modalidad Presencial

Área de Salud

Se vienen desarrollando los programas de:

- Maestría en Ecografía Clínica, Versión I Modalidad Presencial
- Maestría en Terapia Intensiva Neonatal, Versión III Modalidad Presencial
- Especialidad en Endodoncia Clínica con Mención Microscopia, Versión I Modalidad Semipresencial
- Especialidad en Gestión de Calidad y Auditoria Medica, Versión III, Modalidad Virtual
- Especialidad en Medicina Estética no Clínica, Versión I Modalidad Semipresencial.

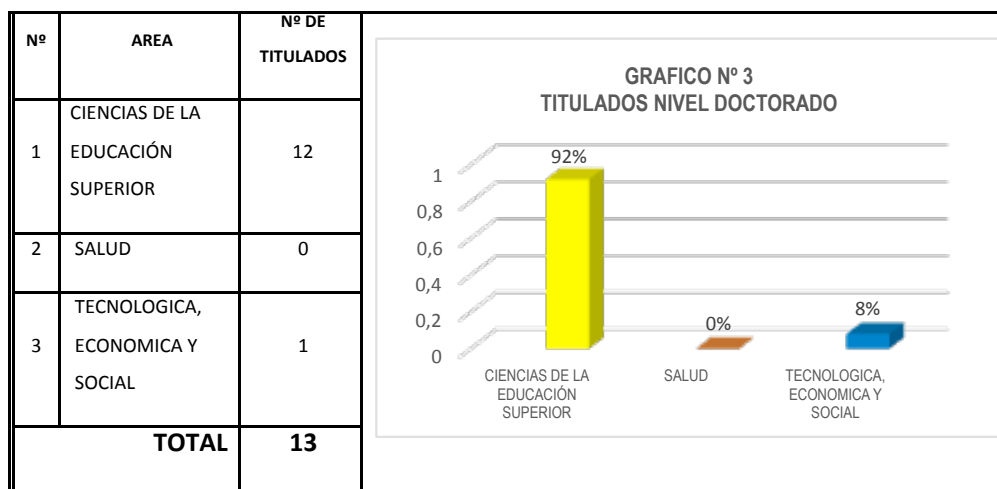
Titulación del Nivel Doctorado

- Trece profesionales se titularon a nivel de doctorado, de los cuales 12 corresponden al Doctorado Internacional en Educación Superior, versión I, Modalidad Virtual
- Un profesional al Doctorado en Ciencias Ambientales y Sostenibilidad

10.4. Relación de Titulados Nivel Doctorado

Los titulados a nivel doctorado son 12 del área de Ciencias de la educación superior quienes desarrollaron su sustentación formal de la tesis doctoral desarrollado en fecha 17 de diciembre de 2025, obteniendo el grado académico de Philosophiae Doctor (PhD) en Educación Superior. 1 en el área de Tecnológica, Económica y Social desarrollando su pre defensa de tesis doctoral en fecha 17 de julio de 2025 para optar el grado académico de PhD. En Ciencias Ambientales y Sostenibilidad.

Cuadro 3
Relacion de Titulados Nivel Doctorado



Titulados de los Niveles de Maestría o Especialidad en Programas de Posgrado (Especialidad, Maestría)

• Un total de 22 profesionales se titularon a nivel de maestría y especialidad, de los cuales 3 corresponden al área de Ciencias de la Educación Superior, 16 al área de Salud y

3 al área de Tecnológica, Económica y Social. Titulados de los Niveles de Maestría o Especialidad en Programas de Posgrado (Especialidad, Maestría)

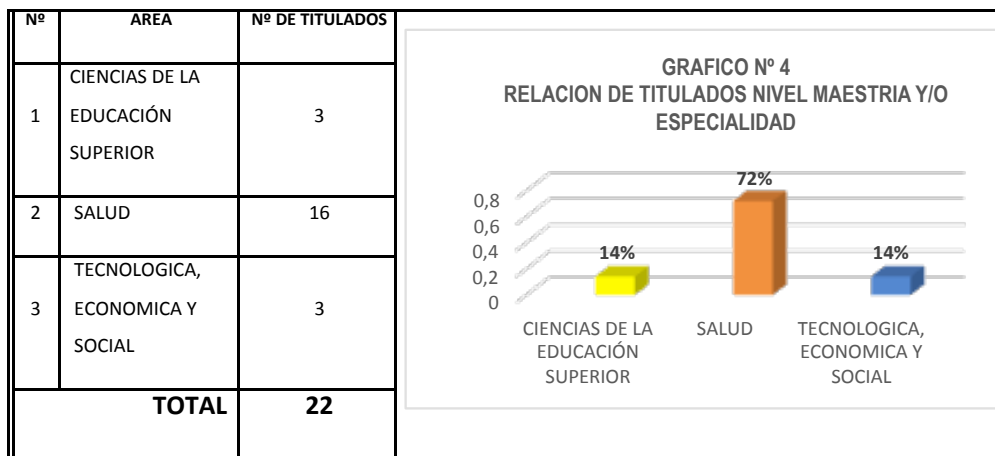
Se titularon:

- 3 profesionales con grado de Maestría en Educación Superior,
- 2 profesionales con grado de Maestría en Gerencia y Administración en Salud,
- 3 profesionales con grado de Maestría en Enfermería Medico Quirúrgica,
- 1 profesionales en Maestría en Psicología Clínica y de la Salud con Enfoque Cognitivo,
- 1 en Maestría en Odontopediatría,
- 1 en Maestría en Ortodoncia y Ortopedia Dento Maxilo Facial,
- 1 con grado académico en Especialidad en

Enfermería Nefrológica
• 7 con Especialidad en Gestión de Calidad y Auditoria Médica.

Cuadro 4

Relacion Titulados de los Niveles de Maestria o Especialidad en Programas de Posgrado (Especialidad, Maestría)

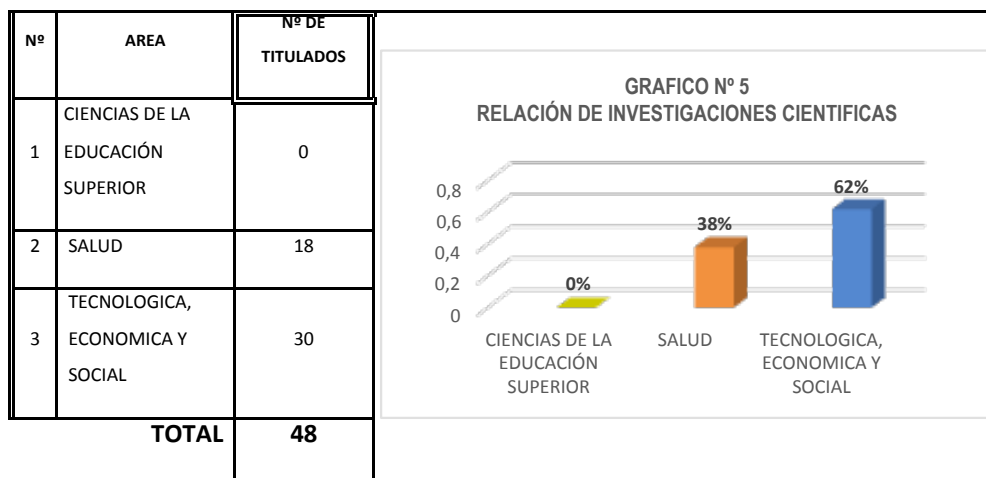


10.5. Investigaciones Científicas, Tecnológicas, Sociales y Humanísticas en Programas de Posgrado

- Se desarrollaron 48 investigaciones científicas de las cuales 18 corresponden al área de Salud y 30 al área de Tecnología, Económica y Social, las cuales se encuentran plasmados en tesis doctorales, de nivel maestría, especialidad y publicación de artículos científicos en revistas indexadas.

Cuadro 5

Relacion de Investigaciones Científicas, Tecnológicas, Sociales y Humanísticas en Programas de Posgrado



Se desarrollaron 48 investigaciones científicas de las cuales 16 corresponden a tesis en el área de salud nivel maestría y especialidad y 2 publicaciones de artículos científicos correspondientes al Doctorado de Ciencias de la Enfermería en las revistas:

- **Revista Científica de Enfermería Investigación e Innovación**, Vol. 5, Núm. 2, pp. 06-12(2025) ISSN L 2790-5543DOI.
- **Revista Científica Multidisciplinar Saga** Vol.2, Núm. 3, 853 -859Julio - septiembre 2025 e-ISSN 3073-115.

En el área de tecnológica, económica y

Social se desarrollaron 3 tesis nivel maestría y se publicaron 27 artículos científicos correspondientes a los doctorados en Ciencias Ambientales y Sostenibilidad, Doctorado no Escolarizado, Doctorado en Planificación y Desarrollo Regional, Doctorado en Ciencias Económicas y Empresariales en las revistas:

- **Revista Esprint Investigación Estudio de Sostenibilidad y Desarrollo** VOL. 4 N°4 - Edición Especial 2025 ISSN: 2960-8317
- **Revista Perspectiva Sociales y Administrativa Estudios de Desarrollo Socioeconómico** VOL. 3 N°3 - EDICIÓN ESPECIAL 2025 ISSN: 3103-1471.

Nº	PROGRAMA DE POSGRADO	AUTOR/ES	TEMA DE INVESTIGACIÓN	REVISTA CIENTÍFICA	PUBLICACIÓN
1	Doctorado En Ciencias De La Enfermería 1º Version Semipresencial Sede Oruro	Victoria Segovia Hinojosa Yovanna Blanca Choque Gómez Vania Rocha Muñoz	Validación del Instrumento para Medir la Percepción Sobre Calidad del Cuidado Humano en Parto y Puerperio	Revista Científica De Enfermería Investigación E Innovación, Vol. 5, Núm. 2, Pp. 06-12(2025) Issn L 2790-5543doi: https://doi.org/10.33326/27905543.2025.2.2375	18/09/2025
2	Doctorado En Ciencias De La Enfermería 1º Versión Semipresencial Sede Oruro	Victoria Segovia Hinojosa Yovanna Blanca Choque Gómez Vania Rocha Muñoz	Impresión Social de la Profesión de Enfermería	Revista Científica Multidisciplinar Saga Vol.2, Núm. 3, 853 -859 Julio – Septiembre 2025 E-Issn 3073-1151 http://doi.org/10.63415/Saga.V2i3.245	05/09/2025
3	Doctorado en Ciencias Ambientales y Sostenibilidad	Álvarez Cabrera Humberto	Contaminación Hídrica Por Metales Pesados En Un Contexto De Cambio Climático Mediante Análisis Bibliométrico	Revista Esprint Investigación Estudio De Sostenibilidad Y Desarrollo Vol. 4 N°4 – Edición Especial 2025 Issn: 2960-8317 https://rei.esprint.tech/index.php/esprint-investigacion	10/11/2025

4	Doctorado no Escolarizado	Bazan Astete Carmen Rosario	Capital Social e Innovación Tecnológica en Emprendimientos: una Aproximación Teórica Bibliométrica	Revista Esprint Investigación Estudio de Sostenibilidad y Desarrollo Vol. 4 N°4 – Edición Especial 2025 Issn: 2960-8317 https://Rei.Esprint.Tech/Index.Php/Esprint-Investigacion	10/11/2025
5	Doctorado En Planificación Y Desarrollo Regional	Bernal Altamirano Carlos Omar	Bonos en Mercados de Capitales como Medio de Financiación de Inversiones. una Aproximación a la Secularización	Revista Perspectiva Sociales y Administrativa Estudios de Desarrollo Socioeconómico Vol. 3 N°3 – Edición Especial 2025 Issn: 3103-1471 https://Perspectivas.Esprint.Tech/Index.Php/Perspectivas	08/11/2025
6	Doctorado En Planificación Y Desarrollo Regional	Blanco Capia Luis Edgar Gabith Miriam Quispe Fernández	Tendencias en la Investigación Sobre Cadenas de Valor en La Agricultura: un Análisis Bibliométrico	Revista Esprint Investigación Estudio De Sostenibilidad Y Desarrollo Vol. 4 N°4 – Edición Especial 2025 Issn: 2960-8317 https://Rei.Esprint.Tech/Index.Php/Esprint-Investigacion	10/11/2025
7	Doctorado En Ciencias Ambientales Y Sostenibilidad	Bravo Zambrana Felicidad	Contaminación Ambiental y Actividad Minera: un Estudio Bibliométrico	Revista Esprint Investigación Estudio De Sostenibilidad Y Desarrollo Vol. 4 N°4 – Edición Especial 2025 Issn: 2960-8317 https://Rei.Esprint.Tech/Index.Php/Esprint-Investigacion	10/11/2025
8	Doctorado En Ciencias Económica Y Empresariales	Castro Calizaya María Verónica Dante Ayaviri Nina	Análisis Bibliométrico de La Brecha Salarial. Tendencias Teóricas	Revista Perspectiva Sociales Y Administrativa Estudios De Desarrollo Socioeconómico Vol. 3 N°3 – Edición Especial 2025 Issn: 3103-1471 https://Perspectivas.Esprint.Tech/Index.Php/Perspectivas	08/11/2025

9	Doctorado No Escolarizaoo	Fernandez Gutierrez Carla Lina Jackson David Tellez Alvarez	Análisis de Cambio en la Precipitación Extrema en Oruro, una Evaluación Preliminar con datos Observados y Reanálisis	Revista Esprint Investigación Estudio De Sostenibilidad Y Desarrollo Vol. 4 N°4 – Edición Especial 2025 Issn: 2960-8317 https://Rei.Esprint.Tech/Index.Php/Esprint-Investigacion	10/11/2025
10	Doctorado En Planificacion Y Desarrollo Regional	Gutierrez Quispe David Hugo Gudnar Gutiérrez Quispe	Análisis Bibliométrico del desarrollo Endógeno Y Su Convergencia Con El Desarrollo Sustentable	Revista Perspectiva Sociales y Administrativa Estudios de Desarrollo Socioeconómico Vol. 3 N°3 – Edición Especial 2025 Issn: 3103-1471 https://Perspectivas.Esprint.Tech/Index.Php/Perspectivas	08/11/2025
11	Doctorado en Planificación y Desarrollo Regional	Guzmán Olivarez Guissela	Determinantes del Ingreso Laboral y su Incidencia en el Crecimiento Económico de Bolivia: una Revisión Teórica	Revista Perspectiva Sociales y Administrativa Estudios de Desarrollo Socioeconómico Vol. 3 N°3 – Edición Especial 2025 Issn: 3103-1471 https://Perspectivas.Esprint.Tech/Index.Php/Perspectivas	08/11/2025
12	Doctorado En Ciencias Economicas Y Empresariales	Herrera Lovera Juan Pablo	El CRM (Customer Relationship Management) y la Confianza: Tendencias Globales en la Producción Científica	Revista Perspectiva Sociales y Administrativa Estudios de Desarrollo Socioeconómico Vol. 3 N°3 – Edición Especial 2025 Issn: 3103-1471 https://Perspectivas.Esprint.Tech/Index.Php/Perspectivas	08/11/2025
13	Doctorado No Escolarizado	Iriarte Oporto Marcel Rubén Tito Oswaldo Castillo Campoverde	Estandarización Holística de los Parámetros Configurativos que Cualifican el Proyecto Arquitectónico	Revista Esprint Investigación Estudio de Sostenibilidad y Desarrollo Vol. 4 N°4 – Edición Especial 2025 Issn: 2960-8317 https://Rei.Esprint.Tech/Index.Php/Esprint-Investigacion	10/11/2025

14	Doctorado En Ciencias Ambientales Y Sostenibilidad	Leaño Sanabria Juan Jacobo	Análisis de la Contaminación por Metales Pesados desde la Perspectiva Teórica	Revista Esprint Investigación Estudio de Sostenibilidad y Desarrollo Vol. 4 N°4 – Edición Especial 2025 Issn: 2960-8317 https://Rei.Esprint.Tech/Index.Php/Esprint-Investigacion	10/11/2025
15	Doctorado en Ciencias Económicas y Empresariales	Maldonado Vargas Ruth Milenca Pedro Román Vallejos Mamani	Participación de los Actores en el Desarrollo Territorial. un Estudio Desde la Perspectiva Rural y Bibliométrica	Revista Perspectiva Sociales y Administrativa Estudios de Desarrollo Socioeconómico Vol. 3 N°3 – Edición Especial 2025 Issn: 3103-1471 https://Perspectivas.Esprint.Tech/Index.Php/Perspectivas	08/11/2025
16	Doctorado en Planificación y Desarrollo Regional	Morales Alconini Iván Marcelo	Análisis Bibliométrico de la Educación y el Emprendimiento Familiar	Revista Perspectiva Sociales y Administrativa Estudios de Desarrollo Socioeconómico Vol. 3 N°3 – Edición Especial 2025 Issn: 3103-1471 https://Perspectivas.Esprint.Tech/Index.Php/Perspectivas	08/11/2025
17	Doctorado en Ciencias Ambientales y Sostenibilidad	Ordoñez Álvarez Carolin Dante Ayaviri Nina	Análisis Teórico del Cambio Climático y Seguridad Alimentaria	Revista Esprint Investigación Estudio de Sostenibilidad y Desarrollo Vol. 4 N°4 – Edición Especial 2025 Issn: 2960-8317 https://Rei.Esprint.Tech/Index.Php/Esprint-Investigacion	10/11/2025
18	Doctorado en Ciencias Ambientales y Sostenibi	Plaza Santos Marcial	Evaluación Bibliométrica de la Presencia de Metales Pesados en Alimentos en la Seguridad Alimentaria	Revista Esprint Investigación Estudio de Sostenibilidad y Desarrollo Vol. 4 N°4 – Edición Especial 2025 Issn: 2960-8317 https://Rei.Esprint.Tech/Index.Php/Esprint-	10/11/2025

19	Doctorado en Planificación y Desarrollo Regional	Quispe Coca Raúl Alfredo	Competencias y Habilidades de los Estudiantes Universitarios para el Emprendimiento un Estudio Bibliométrico	Revista Perspectiva Sociales y Administrativa Estudios de Desarrollo Socioeconómico Vol. 3 N°3 – Edición Especial 2025 Issn: 3103-1471 https://Perspectivas.Esprint.Tech/Index.Php/Perspectivas	08/11/2025
20	Doctorado en Ciencias Económicas y Empresariales	Ramírez Choque Jacqueline Gabith Miriam Quispe Fernández	Ecoturismo en Áreas Protegidas. un Análisis Bibliométrico	Revista Perspectiva Sociales y Administrativa Estudios de Desarrollo Socioeconómico Vol. 3 N°3 – Edición Especial 2025 Issn: 3103-1471 https://Perspectivas.Esprint.Tech/Index.Php/Perspectivas	08/11/2025
21	Doctorado en Ciencias Económicas y Empresariales	Ramírez Córdova Milena	Análisis Bibliométrico de Seguridad Alimentaria y Hábitos de Consumo	Revista Perspectiva Sociales y Administrativa Estudios de Desarrollo Socioeconómico Vol. 3 N°3 – Edición Especial 2025 Issn: 3103-1471 https://Perspectivas.Esprint.Tech/Index.Php/Perspectivas	08/11/2025
22	Doctorado en Ciencias Económicas y Empresariales	Ramírez Córdova Nadia Elida Maya Dante Ayaviri Nina	Desempeño Financiero, Crecimiento Económico Sectorial y Educación Financiera. un Estudio Bibliométrico	Revista Perspectiva Sociales y Administrativa Estudios de Desarrollo Socioeconómico Vol. 3 N°3 – Edición Especial 2025 Issn: 3103-1471 https://Perspectivas.Esprint.Tech/Index.Php/Perspectivas	08/11/2025
23	Doctorado en Planificación y Desarrollo Regional	Ramos Gemio Simon Edgar	La Educación Superior en el Desarrollo Económico. Un Estudio Bibliométrico y su Perspectiva Teórica	Revista Perspectiva Sociales y Administrativa Estudios de Desarrollo Socioeconómico Vol. 3 N°3 – Edición Especial 2025 - Issn: 3103-1471 https://Perspectivas.Esprint.Tech/Index.Php/Perspectivas	08/11/2025

24	Doctorado No Escolarizado	Rojas Rodríguez José Paulo Gabith Miriam Quispe Fernández	Avances en La Aplicación de las TIC en el Rendimiento Académico Universitario. Un Estudio Bibliométrico	Revista Esprint Investigación Estudio de Sostenibilidad y Desarrollo Vol. 4 N°4 – Edición Especial 2025 Issn: 2960-8317 https://Rei.Esprint.Tech/Index.Php/Esprint-Investigacion	10/11/2025
25	Doctorado en Ciencias Económicas y Empresariales	Saavedra Loayza Beymar Dante Ayaviri Nina	Innovación Tecnológica en los Sistemas de Producción Alimentaria: Un Estudio Bibliométrico	Revista Esprint Investigación Estudio De Sostenibilidad Y Desarrollo Vol. 4 N°4 – Edición Especial 2025 - Issn: 2960-8317 https://Rei.Esprint.Tech/Index.Php/Esprint-Investigacion	10/11/2025
26	Doctorado En Ciencias Ambientales y Sostenibilidad	Salas Urna CIDAR Alcides	Tendencias en Investigación Sobre Medio Ambiente y Planificación: un Análisis Bibliométrico	Revista Perspectiva Sociales y Administrativa Estudios de Desarrollo Socioeconómico Vol. 3 N°3 – Edición Especial 2025 -Issn: 3103-1471 https://Perspectivas.Esprint.Tech/Index.Php/Perspectivas	08/11/2025
27	Doctorado no Escolarizado	Vallejos Mamani Pedro Román	Frontera Agrícola de la Producción de Quinoa (<i>Chenopodium Quinoa</i>) y Valoración de la Fertilidad de Suelos. un Estudio en el Departamento de Oruro Bolivia	Revista Esprint Investigación Estudio de Sostenibilidad y Desarrollo Vol. 4 N°4 – Edición Especial 2025 - Issn: 2960-8317 https://Rei.Esprint.Tech/Index.Php/Esprint-Investigacion	10/11/2025
28	Doctorado no Escolarizado	Vargas Mercado Oscar Pablo Juan Carlos Vilaseca Berrios	Brechas y Competencias Digitales en Estudiantes Universitarios de la Universidad Técnica de Oruro	Revista Perspectiva Sociales y Administrativa Estudios de Desarrollo Socioeconómico Vol. 3 N°3 – Edición Especial 2025 - Issn: 3103-1471 https://Perspectivas.Esprint.Tech/Index.Php/Perspectivas	08/11/2025

29	Doctorado en Ciencias Económicas y Empresariales	Vilca Lamas Dulcardo Gabith Miriam Quispe Fernández	Capital Social y Emprendimientos con Enfoque de Género: un Estudio Bibliométrico	Revista Perspectiva Sociales y Administrativa Estudios de Desarrollo Socioeconómico Vol. 3 N°3 – Edición Especial 2025 - Issn: 3103-1471 https://Perspectivas.Esprint.Tech/Index.Php/Perspectivas	08/11/2025
----	--	--	--	---	------------

La constante expansión de su oferta académica en diversas áreas estratégicas refleja el objetivo de elevar la calificación profesional y fomentar la vinculación entre la formación de posgrado y la investigación científica aplicada a la resolución de

problemas regionales y nacionales. Este esfuerzo no solo fortalece el desarrollo académico y profesional, sino que también contribuye al progreso y la innovación en nuestra región y en el ámbito global.

La Dirección de Evaluación y Acreditación (DEA) de la Universidad Técnica de Oruro (UTO) es una unidad estratégica dependiente del Vicerrectorado, encargada de liderar los procesos de evaluación, acreditación y mejora continua en las unidades académicas, así como de fortalecer la gestión institucional.

Su propósito es promover la excelencia académica mediante el cumplimiento de la normativa universitaria y la aplicación de estándares internacionales, en el marco de la autonomía universitaria.

La DEA impulsa el aseguramiento de la calidad a través de procesos alineados con los lineamientos del CEUB y el Sistema ARCU-SUR, fomentando una cultura de mejora continua que garantiza la pertinencia y calidad de los programas académicos, y contribuye a la formación de profesionales competentes.

Asimismo, administra el sistema de evaluación y escalafón docente, asegurando transparencia, objetividad y el desarrollo profesional continuo del personal académico, en beneficio de la calidad educativa.

En conjunto, la DEA se consolida como un pilar estratégico para el fortalecimiento institucional, la acreditación y el desarrollo social y económico del país.

11.1. Líneas Estratégicas y Objetivos del PEI - UTO

Gestión de Calidad Docente

- Optimizar el desarrollo docente para elevar la calidad del proceso enseñanza-aprendizaje.
- Fortalecer el desarrollo de la carrera docente.
- Asegurar la calidad académica de los programas profesionales de Grado.

11.2. Resumen Resultados de Gestión 2025

Evaluación docente

Cumpliendo el Calendario Académico de la Universidad Técnica de Oruro, la Dirección de Evaluación y Acreditación procedió a centralizar las actas de evaluación docente en cumplimiento al Reglamento de Evaluación Docente Resolución HCU 58/93.

La siguiente tabla muestra el número de resoluciones rectorales emitidas referente a la evaluación docente:

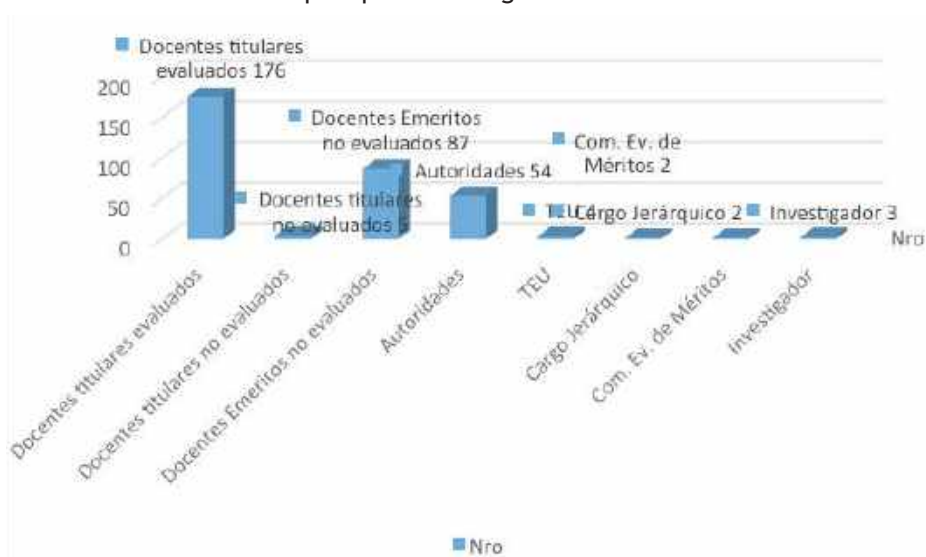
Resoluciones Rectorales Emitidas

Tabla N° 1. Resoluciones Rectorales Emitidas

Descripción	RR DEA
Docentes evaluados gestión 2024	176
Resolución nuevos Titulares	6
Resolución nuevos Eméritos	7
Resolución Autoridades Universitarias	54
Resolución Autoridades con Cargo Jerárquico	2
Resolución Tribunal Electoral Universitario HCU 80/2017	4
Resolución Comisión Evaluación de Méritos HCU 38/2023	2
Resolución Investigador HCU 10/2013	3
Total	254

Docentes ordinarios evaluados y no evaluados en aplicación del Reglamento de Evaluación Docente:

Gráfico N° 1. Docentes ordinarios que aplican al Reglamento de Evaluación Docente.



Entrega de Resoluciones a Docentes FDCPS

Docentes ordinarios en el escalafón docente:

Tabla N° 2. Docentes ordinarios que aplican al Reglamento de Evaluación Docente

Descripción	A	B	C	EMÉRITO	Total
Docentes titulares evaluados	19	72	58	27	176
Docentes titulares no evaluados	1	3	1	87	92
Docentes que fungen como Autoridades	3	15	17	19	54
Docentes que fungen en Cargo Jerárquico			2		2
Comisión Evaluación de Méritos HCU 38/2023				2	2
Docente evaluado como Investigador HCU 10/2013			1	2	3
Tribunal Electoral Universitario HCU 80/2017			2	2	4
Total	23	90	81	139	333

Docentes ordinarios que aplican al Reglamento de Evaluación Docente, según Carrera y/o Departamento por Facultades

Tabla N° 3. Docentes ordinarios que aplican al Reglamento de Evaluación Docente por Facultad

Facultad	Carrera	Evaluado	Titular no evaluado	Emérito no evaluado	Caso especial	Total
FDCPS	Derecho	13		9	5	27
	Comunicación Social	5		2	2	9
	Antropología	10			1	11
	Total	28	0	12	8	48
FNI	Ing. Minas	7		1	1	9
	Ing. Civil	4		10	3	17
	Ing. Metalúrgica	3		6	1	10
	Ing. Mecánica y Electromecánica	4		5	2	11
	Ing. Eléctrica y Electrónica	7		4	2	13
	Ing. Química y Alimentos	4		6	1	11
	Ing. Geológica	2		2	1	5
	Ing. Sistemas e Informática	1		5	2	8
	Ing. Industrial	6			2	8
	Matemáticas	7		4	1	12
	Física	2		4		6
	Química	2		2	3	7
	Total	49	0	49	19	117
FCEFA	Economía e Ing. Comercial	4		5	1	10
	Contaduría Pública	5		5	2	12
	Administración de Empresas	4		2	1	7
	Ciencias Básicas		1	6	3	10
	Total	13	1	18	7	39
FAU	Arquitectura	7		3	7	17
	Total	7	0	3	7	17

FCAN	Dpto. Agronomía	5		5	5	15
	Dpto. Ciencia Animal	8		1	2	11
	Dpto. de Tecnología Agroindustrial, Producción y Agro negocios	2			3	5
	Dpto. Ing. Agrícola, Recursos Naturales y Medio Ambiente	7		3	3	13
	Ciclo Básico	2		2	6	10
	Total	24	0	11	19	54
FT	Construcciones civiles	9		3	1	13
	Electricidad Industrial	12		1	2	15
	Mecánica Industrial	4		7	1	12
	Química Industrial	11		1	2	14
	Mecánica Automotriz	11		2	2	15
	Asignaturas Básicas	6		2	3	11
	Total	53	0	16	11	80
FCS	Medicina	9	4	3	4	20
	Enfermería	5			2	7
	Total	14	4	3	6	27
UTO	Total*	188	5	111	77	381

*Considera a docentes que tienen titularía en diferentes carreras y/o facultades

11.3. Escalafón Docente

En aplicación del Reglamento de Escalafón Docente de la Universidad Técnica de Oruro (Res. HCU 59/1993) la Dirección de Evaluación y Acreditación realizó el control, registro y ejecución del Escalafón Docente.

Se establece las siguientes Categorías Académicas para los Docentes Titulares



Ingreso al Escalafón Docente:

En base a lo establecido en el Art. 21 del Reglamento de Evaluación Docente, se emitieron resoluciones rectorales de titularía para los siguientes docentes:

Tabla N° 4. Resoluciones Rectorales de Nueva Titularía

Nro.	Apellidos y Nombres	Carrera	Facultad	Puntaje 2024	Puntaje Acumulado	RR DEA
1	Guzmán Huanca José Luis	Ing. Eléctrica y Electrónica	FNI	50	50	107
2	Choquetilla Tapia Iván	Ing. Civil	FNI	50	50	119
3	Beltrán Vásquez Cesar Antonio	Dpto. Ing. Agrícola, Recursos Naturales y Medio Ambiente	FCAN	50	50	221
4	Bustamante Ocaña Jhonny Antonio	Dpto. Ing. Agrícola, Recursos Naturales y Medio Ambiente	FCAN	50	50	223
5	Montoya Choque Juan Carlos	Dpto. Ing. Agrícola, Recursos Naturales y Medio Ambiente	FCAN	40	670	235
6	Villica Gómez Zenobio	Ciclo Básico	FCAN	50	50	237

Docentes Eméritos:

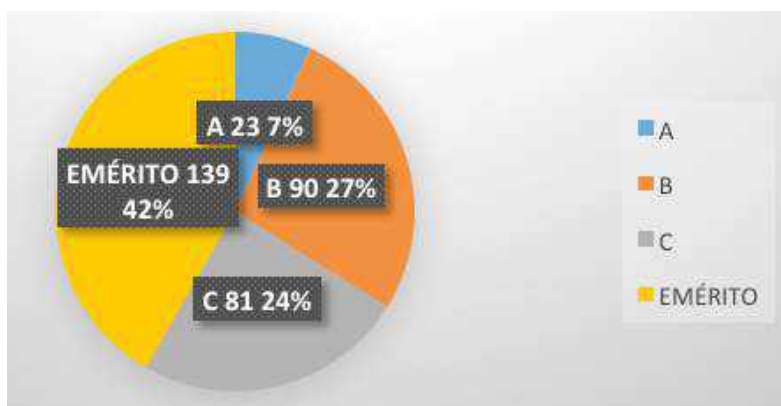
En aplicación al Art. 14 del Reglamento de Escalafón Docente, se emitieron resoluciones rectorales de Docente Emérito a los siguientes docentes:

Tabla N° 5. Resoluciones Rectorales para Docentes Eméritos

Nro.	Apellidos y Nombres	Facultad	Puntaje 2024	Puntaje Acumulado	RR DEA
1	Choque Flores David	FCS	40	800	55
2	Condori Gómez Augusto	FT	40	810	154
3	Escobar Hurtado Rene	FT	50	820	182
4	Fernández Camacho Freddy	FCAN	40	810	227
5	Gutiérrez Rojas Ángel Andrés	FT	40	820	167
6	Ingala Jiménez Alberto	FT	50	830	169
7	Villalón Gonzales Zacarías	FNI	50	800	133

En aplicación del Reglamento de Evaluación Docente, se tiene el número de docentes pertenecientes a las diferentes categorías del Escalafón Docente.

Gráfico N° 2. Número de Docentes según categoría en el Escalafón



Escalafón Docente según Facultades.

Tabla N° 6. Escalafón Docente por Facultades

* Considera a docentes que tienen titularía en diferentes carreras y/o facultades

A	B	C	EMÉRITO	TOTAL
	12	4	11	27
1	4	2	2	9
2	4	5		11
3	20	11	14	47
2	3	3	1	9
1	1	1	14	17
	1		9	10
	2	4	5	11
1	2	1	9	13
1	1	2	7	11
1	1		3	5
	1		7	8
1		7		8
4			8	12
		1	5	6
	2	2	3	7
11	14	21	71	117
	3	1	6	10
	4	2	6	12
	2	1	4	7
		1	9	10
0	9	5	25	39
	9	1	7	17
0	9	1	7	17
1	3	1	10	15
	4	4	3	11
	4	1		5
2	3	4	4	13
1	2	4	3	10
4	16	14	20	54
	1	5	7	13
	3	7	5	15
		4	8	12
	8	4	2	14
	3	6	6	15
	2	2	7	11
0	17	28	35	80
5	4	7	4	20
	3	4		7
5	7	11	4	27
23	92	91	175	381

11.8. Acreditación y Re-acreditación de Carreras y Programas

La Universidad Técnica de Oruro ha desarrollado procesos de Evaluación con fines de Acreditación ante dos instancias importantes:



- Evaluación y Acreditación de las carreras o programas del Sistema de la Universidad Boliviana mediante el CEUB.



- Evaluación y Acreditación de las carreras o programas mediante el Sistema ARCU SUR del MER-COSUR Educativo

Relación de Carreras y/o Programas acreditados ante ambos sistemas.

Tabla N° 7. Carreras y/o Programas Acreditadas de la UTO

FACULTAD	CARRERA	SISTEMA	VIGENCIA
FDCPS	Antropología	CEUB	Hasta 2028
	Comunicación Social	CEUB	Hasta 2029
	Derecho	CEUB	Hasta 2028
FNI	Ing. Civil*	ARCU SUR	Hasta 2025
	Ing. Mecánica*	ARCU SUR	Hasta 2025
	Ing. Electromecánica**	ARCU SUR	
	Ing. Eléctrica*	ARCU SUR	Hasta 2025
	Ing. Electrónica*	ARCU SUR	Hasta 2025
	Ing. Química*	ARCU SUR	Hasta 2025
	Ing. Industrial*	ARCU SUR	Hasta 2025
	Ing. de Minas	CEUB	Hasta 2028
	Ing. Metalúrgica	CEUB	Hasta 2028
	Ing. de Sistemas	CEUB	Hasta 2029
	Ing. Informática	CEUB	Hasta 2029
FCEFA	Ing. Electromecánica	CEUB	Hasta 2029
	Economía	ARCU SUR	Hasta 2028
	Administración De Empresas	CEUB	Hasta 2031
FAU	Contaduría Pública	CEUB	Hasta 2031
	Arquitectura	ARCU SUR	Hasta 2029
FCAN	Ing. Agronómica	ARCU SUR	Hasta 2029
	Ing. Ambiental Y Recursos Naturales	CEUB	Hasta 2030
FT	Construcciones Civiles	CEUB	Hasta 2031
	Electricidad Industrial	CEUB	Hasta 2031
	Mecanica Industrial	CEUB	Hasta 2031
	Quimica Industrial	CEUB	Hasta 2031
	Mecánica Automotriz	CEUB	Hasta 2031
FCS	Enfermería	ARCU SUR	Hasta 2030
	Medicina	ARCU SUR	Hasta 2031

* En proceso de Re acreditación - ** En proceso de Acreditación

En lo que respecta a procesos de acreditación, renovación de acreditación y procesos de autoevaluación, la Dirección de Evaluación y Acreditación realiza las siguientes actividades:

- Sensibilización, Capacitación y Seguimiento de procesos de autoevaluación y acreditación de carreras y/o programas a nivel nacional ante el CEUB
- Sensibilización, Capacitación y Seguimiento de procesos de autoevaluación y acreditación de carreras y/o programas a nivel internacional sistema ARCU-SUR del MERCOSUR Educativo
- Proceso de Revisión Interna de carreras y/o programas que se sometieron a procesos de acreditación ante el sistema ARCU-SUR del MERCOSUR Educativo
- Gestionar la Acreditación de las carreras y/o programas de la UTO
- Seguimiento a Recomendaciones de Carreras y/o Programas Acreditados ante el CEUB

Procesos de autoevaluación ante el CEUB

En el segundo semestre de la gestión 2025 se ha realizado Procesos de Autoevaluación mediante el modelo del Sistema de la Universidad Boliviana, denominados en el POA como Acreditación Nacional.

Relación de carreras y/o programas en proceso de autoevaluación

Tabla N° 8. Carreras y/o Programas en Proceso de Autoevaluación ante el CEUB

CARRERA	FACULTAD	Sensibilización	Capacitación	Seguimiento	% Avance
Administración de Empresas	FCEFA	✓	✓	✓	100%
Contaduría Pública	FCEFA	✓	✓	✓	100%
Comercio Internacional	FCEFA	✓	✓		
Ingeniería Agroindustrial	FCAN	✓	✓		

Procesos de autoevaluación sistema ARCU SUR

En el segundo semestre de la gestión 2025 no se tuvieron procesos de autoevaluación bajo el sistema ARCU SUR, en vista que no se tuvieron convocatorias vigentes.

Proceso de Revisión Interna Sistema ARCU SUR

Con el objetivo de verificar las condiciones de las Carreras para afrontar el proceso de acreditación externa ante el ARCU SUR del MERCOSUR EDUCATIVO, la Dirección de Evaluación y Acreditación conjuntamente las autoridades de la Facultad Nacional de Ingeniería, ejecutaron el Proceso de Revisión Interna de 7 carreras que se sometieron al proceso de acreditación según el siguiente cronograma:

Tabla N° 9. Proceso de Revisión Interna (Simulación de Visita de Pares Externos)

Fechas	Carrera	PARES INTERNOS
13 y 14 de Agosto de 2025	Ingeniería Electromecánica	MSc. Ing. Jose Luis Zamorano Escalante MSc. Ing. Ramiro Franz Aliendre García MSc. Ing. José Alfredo Vargas Oroza
	Ingeniería Electrónica	Dr. Ing. Ronald Huanca Lopez MSc. Ing. Luis Edgar Blanco Capia MSc. Ing. Nestor Dennis García Ocaña
18 y 19 de Agosto de 2025	Ingeniería Industrial	MSc. Ing. Carlos Marcos Jemio Ortuño MSc. Ing. José Alfredo Vargas Oroza MSc. Ing. Ronald Huanca López
	Ingeniería Eléctrica	MSc. Ing. Carlos Antezana García MSc. Ing. Juan Carlos Montoya Choque MSc. Ing. Néstor Dennis García Ocaña
20 y 21 de Agosto de 2025	Ing. Mecánica	MSc. Ing. Luis Edgar Blanco Capia MSc. Ing. Néstor Dennis García Ocaña
	Ing. Química	MSc. Ing. Carlos Marcos Jemio Ortuño MSc. Ing. Ramiro Franz Aliendre García MSc. Ing. Néstor Dennis García Ocaña
25 y 26 de Agosto de 2025	Ing. Civil	Dr. Ing. Ronald Huanca Lopez MSc. Ing. Néstor Dennis García Ocaña

- El proceso de revisión interna, se constituyó en una Simulación de la Visita de Pares Externos que permitió identificar acciones de mejora en las diferentes carreras, valorando las recomendaciones realizadas por los Pares Internos.

Gestión de la Acreditación de las carreras y/o programas de la UTO

En el segundo semestre de la Gestión 2025 se concluyeron satisfactoriamente catorce procesos de Acreditación:

- Acreditación de la Carrera de Contaduría Pública de la FCEFA ante el CEUB cuya evaluación externa se desarrolló del 2 al 5 de septiembre de 2025
- Acreditación de la Carrera de Administración de Empresas de la FCEFA ante el CEUB cuya evaluación externa se desarrolló del 8 al 11 de septiembre de 2025
- Acreditación de la Carrera de Ingeniería Electrónica de la FNI ante el ARCU SUR cuya evaluación externa se desarrolló del 22 al 24 de septiembre de 2025
- Acreditación de la Carrera de Ingeniería Electromecánica de la FNI ante el ARCU SUR cuya evaluación externa se desarrolló del 22 al 24 de septiembre de 2025
- Acreditación de la Carrera de Ingeniería Industrial de la FNI ante el ARCU SUR cuya evaluación externa se desarrolló del 29 de septiembre al 1 de octubre de 2025
- Acreditación de la Carrera de Ingeniería Eléctrica de la FNI ante el ARCU SUR cuya evaluación externa se desarrolló del 29 de septiembre al 1 de octubre de 2025
- Acreditación de la Carrera de Ingeniería Mecánica de la FNI ante el ARCU SUR cuya evaluación externa se desarrolló del 6 al 8 de octubre de 2025
- Acreditación de la Carrera de Ingeniería Química de la FNI ante el ARCU SUR cuya evaluación externa se desarrolló del 6 al 8 de octubre de 2025

- Acreditación de la Carrera de Ingeniería Civil de la FNI ante el ARCU SUR cuya evaluación externa se desarrolló del 13 al 15 de octubre de 2025
- Acreditación de la Carrera de Construcciones Civiles de la FT ante el CEUB cuya evaluación externa se desarrolló del 12 al 14 de noviembre de 2025
- Acreditación de la Carrera de Mecánica Automotriz de la FT ante el CEUB cuya evaluación externa se desarrolló del 12 al 14 de noviembre de 2025
- Acreditación de la Carrera de Química Industrial de la FT ante el CEUB cuya evaluación externa se desarrolló del 12 al 14 de noviembre de 2025
- Acreditación de la Carrera de Mecánica Industrial de la FT ante el CEUB cuya evaluación externa se desarrolló del 17 al 19 de noviembre de 2025
- Acreditación de la Carrera de Electricidad Industrial de la FT ante el CEUB cuya evaluación externa se desarrolló del 17 al 19 de noviembre de 2025



Acreditación Facultad Técnica ante el CEUB



Acreditación Facultad Nacional de Ingeniería sistema ARCU SUR

Procesos de Acreditación de las Diferentes Carreras y/o Programas de la Universidad Técnica de Oruro.

Para un adecuado desarrollo de los procesos de acreditación de las diferentes carreras y/o programas de la Universidad Técnica de Oruro, la Dirección de Evaluación y Acreditación gestiona recursos económicos en base al Reglamento Básico de Pre inversión, siguiendo el ciclo de proyectos hasta su ejecución con recursos provenientes del Impuesto Directo a los Hidrocarburos (IDH):

- Informe Técnico de Condiciones Previas (ITCP)
- Estudio de Diseño Técnico de Acreditación (EDTA)
- Ejecución del Proyecto de Inversión con Recursos IDH

Proyectos de Acreditación Ejecutados

Tabla N° 10. Proyectos de Inversión en Procesos de Acreditación de la UTO

PROYECTO	ITCP	EDTA	% AVANCE FÍSICO	% AVANCE FINANCIERO
ACRED. DE LA CARRERA DE MEDICINA DE LA FCS ANTE EL ARCU-SUR	✓	✓	100%	96,8%
ACRED. DE LA CARRERA DE CONTADURIA DE LA FCEFA ANTE EL CEUB	✓	✓	100%	99,5%
ACRED. DE LA CARRERA DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS DE LA FCEFA ANTE EL CEUB	✓	✓	100%	100%
ACRED. DE LA CARRERA DE INGENIERIA CIVIL DE LA FNI ANTE EL ARCU-SUR	✓	✓	85%	96,9%
ACRED. DE LA CARRERA DE INGENIERIA ELECTRICA DE LA FNI ANTE EL ARCU-SUR	✓	✓	85%	95,3%
ACRED. DE LA CARRERA DE INGENIERIA ELECTRONICA DE LA FNI ANTE EL ARCU-SUR	✓	✓	85%	96,2%
ACRED. DE LA CARRERA DE INGENIERIA MECÁNICA DE LA FNI ANTE EL ARCU-SUR	✓	✓	85%	99,8%
ACRED. DE LA CARRERA DE INGENIERIA ELECTROMECÁNICA DE LA FNI ANTE EL ARCU-SUR	✓	✓	85%	100%
ACRED. DE LA CARRERA DE INGENIERIA QUÍMICA DE LA FNI ANTE EL ARCU-SUR	✓	✓	85%	94,9%
ACRED. DE LA CARRERA DE INGENIERIA INDUSTRIAL DE LA FNI ANTE EL ARCU-SUR	✓	✓	85%	100%
ACRED. DE LA CARRERA CONSTRUCCIONES CIVILES DE LA FAC.TEC. ANTE EL CEUB	✓	✓	100%	92,9%
ACRED. DE LA CARRERA MECÁNICA AUTOMOTRIZ DE LA FAC.TEC. ANTE EL CEUB	✓	✓	100%	92,3%
ACRED. DE LA CARRERA QUÍMICA INDUSTRIAL DE LA FAC.TEC. ANTE EL CEUB	✓	✓	100%	93,6%
ACRED. DE LA CARRERA MECÁNICA INDUSTRIAL DE LA FAC.TEC. ANTE EL CEUB	✓	✓	100%	91,7%
ACRED. DE LA CARRERA ELECTRICIDAD INDUSTRIAL DE LA FAC.TEC. ANTE EL CEUB	✓	✓	100%	94%

11.5. Seguimiento a Recomendaciones de Carreras Acreditados ante el CEUB

En el marco del Reglamento General de Evaluación y Acreditación de Carreras y/o Programas del XII Congreso Nacional de Universidades, según:

- Artículo 54. Las Direcciones de Evaluación y Acreditación de las Universidades en coordinación con la Secretaría Nacional de Evaluación y Acreditación del Comité Ejecutivo de la Universidad Boliviana, son las encargadas de efectuar el seguimiento al cumplimiento de recomendaciones de los Pares Evaluadores y del Proceso de Evaluación Externa.

En ese sentido, la Dirección de Evaluación y Acreditación de la UTO conjuntamente la Secretaría Nacional de Evaluación y Acreditación del CEUB, realizaron visitas de seguimiento a las diferentes carreras acreditadas según el siguiente detalle:

Tabla N° 11. Seguimiento a Recomendaciones de Carreras Acreditadas ante el CEUB

Carrera	Facultad	Fecha
Comunicación Social	FDCPS	02/09/2025
Ing. Electromecánica	FNI	03/09/2025
Ing. Metalúrgica	FNI	04/09/2025
Ing. De Sistemas	FNI	08/09/2025
Ing. Informática	FNI	08/09/2025
Derecho	FDCPS	09/09/2025
Ing. Minas	FNI	10/09/2025
Antropología	FDCPS	18/11/2025

En este marco, la Dirección de Evaluación y Acreditación garantiza una administración transparente, equitativa y objetiva del sistema, promoviendo la adecuada categorización del personal académico y el fortalecimiento de su desarrollo profesional continuo, en concordancia con los estándares de calidad de la educación superior y los lineamientos institucionales vigentes.

La Dirección de Unidades Académicas Desconcentradas (DUAD) de la Universidad Técnica de Oruro (UTO) tiene como objetivo principal planificar, dirigir, coordinar, controlar y promover la gestión administrativa de las sub sedes y unidades académicas desconcentradas, en el marco de la planificación institucional y la normativa vigente.

12.1. Líneas Estratégicas y Objetivos del PEI - UTO a los que Aporta la Unidad

La Dirección de Unidades Académicas Desconcentradas (DUAD) tiene como propósito fortalecer la gestión académica y administrativa en las Subsedes y Unidades Académicas Desconcentradas, en concordancia con:

- El Plan Nacional de Desarrollo del Sistema Universitario.
- El Plan de Desarrollo Institucional de la UTO.

Esto se enmarca en los principios de justicia social y reducción de brechas urbano-rurales, promoviendo una educación superior inclusiva y compensatoria.

Las actividades desarrolladas se articularon en torno a los cuatro ejes fundamentales de la Universidad:

a. Gestión Académica

Durante la gestión 2025, la Universidad

Técnica de Oruro fortaleció la administración de sus Subsedes y Unidades Académicas Desconcentradas mediante un trabajo coordinado entre la DUAD, las coordinaciones y los facilitadores, garantizando el cumplimiento normativo. Como parte de este proceso, se implementaron acciones formativas clave, incluyendo un seminario especializado en redacción científica para facilitadores, orientados a mejorar los procesos de enseñanza-aprendizaje y potenciar la investigación aplicada en las regiones.

b. Gestión Investigativa

Tras finalizar el curso-taller en Redacción de Artículos Científicos, se lanzó la segunda convocatoria para todas las Unidades Académicas Desconcentradas y Subsedes, invitando a la elaboración de artículos científicos. La revista saldrá a la luz cuando cumpla los requisitos correspondientes. Esta actividad fue posible gracias al apoyo de la Sociedad Científica de Salud Pública, la Dirección de Investigación Científica (DICYT-UTO) y el trabajo del equipo de coordinadores y facilitadores.

c. Gestión de Vinculación e Interacción Social

Se impartieron cursos de Orientación Vocacional y las ferias Profesiográficas dirigidos a estudiantes de quinto y sexto año de secundaria en municipios rurales del departamento de Oruro. El equipo

ejecutor, conformado por profesionales de las Subsedes, Unidades Académicas Desconcentradas y personal de la DUAD, desarrolló estas actividades con el fin de dar a conocer la oferta académica de la Universidad Técnica de Oruro.

d. Gestión Institucional.

En municipios rurales, se encuestó a futuros bachilleres con el fin de conocer sus expectativas sobre la oferta académica de la Universidad Técnica de Oruro. Se firmaron con diferentes Municipios convenios de apoyo operativo para las Unidades Académicas Desconcentradas y Subsedes y se impulsaron espacios de diálogo interinstitucional entre autoridades municipales, originarias y universitarias, dirigidos a fortalecer el proceso educativo y los proyectos de enseñanza.

12.2. Resumen Resultados de Gestión 2025

Gestión de Convenios y Supervisión Académica y Administrativa

En la gestión 2025, se coordinó con diversos gobiernos municipales la actualización de los convenios interinstitucionales entre la UTO y los Gobiernos Municipales, logrando avances significativos con las subsedes de Challapata y Huanuni, así como con las Unidades Académicas Descentralizadas (UAD) de Caracollo, La Joya, Toledo, Huachacalla y Sabaya. No obstante, persiste la falta de compromiso por parte de las autoridades de Curahuara de Carangas y Orinoca, quienes no asistieron a las reuniones convocadas por la Universidad Técnica De Oruro, quedando pendiente la actualización de los convenios para la gestión 2026.

Convenios Suscritos UTO - Municipios		
Nº	Municipio	Duración
1	Challapata	2025 - 2026
2	Huanuni	2024 - 2026
3	Caracollo	2025 - 2028
4	La Joya	2024 - 2027
5	Sabaya	2025 - 2028
6	Huachacalla	2025 - 2028
7	Toledo	2022 - 2027
8	Orinoca	Sin convenio
9	Curahura De Carangas	Sin convenio

En cuanto al seguimiento institucional, se cumplió con el cronograma de visitas a las Subsedes y Unidades Académicas Desconcentradas 2025 y presentándose un cronograma de visitas ante la Máxima Autoridad Ejecutiva (MAE). El propósito de estas visitas fue supervisar las actividades académicas y administrativas y la verificación del cumplimiento de los convenios interinstitucionales.

Fortalecimiento Estudiantil y Nuevas Demandas

A través de los coordinadores y en alianza con las Direcciones Distritales, se llevaron a cabo ferias profesiográficas y de orientación vocacional dirigidas a estudiantes de quinto y sexto de secundaria. Se observó que, debido a la ubicación geográfica de ciertas unidades, la población estudiantil es reducida.

Solicitudes para la Apertura de Nuevas Carreras

Finalmente, se atendieron solicitudes para la apertura de nuevas carreras en los siguientes municipios:

- Municipio Salinas de Garci Mendoza (y localidad de Ucumasi): Solicitud para la carrera de Enfermería; se realizó la encuesta correspondiente a pedido del Decano de la Facultad Ciencias de la Salud.
- Municipio Huachacalla: Solicitud para la

carrera de Medicina; los resultados de la encuesta ya fueron remitidos a la Facultad de Ciencias de la Salud.

- Municipio Poopó: Solicitud remitida a la Facultad de Ciencias Económicas para la apertura de un nuevo programa académico.

12.3. Subsedes Challapata y Huanuni

La Universidad Técnica de Oruro (UTO), fiel a su misión de descentralización académica, llevó a cabo ferias profesiográficas y actividades de extensión en las subsedes de Challapata y Huanuni. Estos eventos se consolidaron como los principales espacios de orientación vocacional para bachilleres de las provincias Eduardo Abaroa y Pantaleón Dalence.

Subsede Challapata: Fortalecimiento e Integración

El evento central se realizó el 16 de septiembre de 2025 frente a la Alcaldía Municipal, destacando por una sólida alianza interinstitucional.

a. Facultad de Ciencias de la Salud (Carrera de Enfermería)

- Organización: Liderada por las docentes Armida Fuentes y Yovanna Choque.
- Impacto: Se instalaron 4 stands informativos con la participación de estudiantes de 1ro, 2do y 3er año. Se realizaron demostraciones prácticas sobre el campo laboral y el compromiso social de la profesión.

b. Facultad Nacional de Ingeniería (Carrera de Sistemas)

- Enfoque Tecnológico: Presentación de proyectos en Programación Gráfica, Redes, Análisis de Sistemas y Modelos Administrativos.
- Extensión: Debido a la alta demanda, se programaron charlas vocacionales adicionales para el 23 de septiembre en comunidades rurales como Simón Bolívar, Kulta y Sevaruyo.

c. Facultad de Ciencias Agrarias y Naturales (FCAN)

- Gestión Académica: Registro de 28 nuevos estudiantes para el semestre 2/2025 con 100% de aprobación en el examen de ingreso.
- Actividades Productivas: * Plantación de 60 especies forestales.
 - Cultivo de 7 parcelas de cebolla para aprendizaje práctico y sostenibilidad financiera de la subsede.
 - Capacitación: Viaje de estudios a la Fundación Patiño (Cochabamba) para prácticas en porcicultura y fruticultura.

Subsede Huanuni: Desafíos y Presencia Institucional

El 24 de octubre de 2025 se desarrolló la Feria Profesiográfica en la Plaza Principal “Fermín López”, con un enfoque en la integración interinstitucional (UTO, ESBAPOL y universidades invitadas).

a. Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales

- Gestión Educativa: Se brindó orientación personalizada sobre el plan de estudios y la función social del abogado.
- Cobertura: Se gestionó la presencia de RTVU como medio oficial para la difusión del

evento a nivel departamental.

- Coordinación: Destacada labor conjunta entre la Dirección de Carrera, el Centro de Estudiantes y el área administrativa.

b. Carrera de Enfermería

- Alcance: A pesar de la resistencia inicial de algunas instituciones, se logró realizar la orientación vocacional en la U.E. “Guido Villa-Gómez”, cumpliendo además con la exhibición programada en la feria principal.



Conclusiones Generales

Ambas subseeds demostraron la capacidad de la UTO para movilizar recursos y personal hacia las provincias, fortaleciendo el posicionamiento de carreras como Enfermería, Derecho, Economía y Sistemas.

Las actividades de la FCAN en Challapata (cultivos y reforestación) vinculan directamente la formación académica con el desarrollo productivo local.

Recomendaciones Estratégicas

1. Establecer protocolos para evitar que institutos ajenos a la Universidad desvirtúen los acuerdos de exclusividad en ferias de la UTO.
2. Reforzar el contacto previo con directores de unidades educativas en Huanuni para asegurar una mayor apertura en las charlas de aula.
3. Continuar con las estrategias de difusión publicitaria (spots) y visitas directas a los colegios durante los actos de promoción.

12.4. Unidades Académicas Desconcentradas (UAD)

Unidad Académica Desconcentrada Caracollo

a. Facultad Ciencias Agrarias y Naturales Ciclo Básico

- Desde el 15 de enero de 2025, se ejecutan acciones de fortalecimiento institucional enfocadas en la Oferta Académica Semestre I/2026:
- Socialización: Visitas técnicas a las Unidades Educativas Litoral, Callejas, Evo Morales Ayma y Simón Bolívar.
- Alcance: Orientación directa a estudiantes de 6to de secundaria sobre modalidades de admisión y beneficios.
- Proyección: Se tienen programadas incursiones en áreas dispersas del municipio para garantizar la cobertura total.



Unidad Académica Desconcentrada Orinoca

- Se realizó un levantamiento de datos y socialización en las comunidades del sector, logrando un alcance de 80 estudiantes potenciales:
- U.E. Mejillones (Abaroa): 15 estudiantes.
- U.E. Mariscal Sucre (Ucumasi): 17 estudiantes.
- Pampa Aullagas: 25 estudiantes.
- ITHAO (Orinoca): 23 estudiantes.



Unidad Académica Desconcentrada Curahuara de Carangas

- Feria Profesiográfica: Realizada el 11 de noviembre con la participación de las unidades educativas Elizardo Pérez y Mariscal Andrés de Santa Cruz.
- Integración Regional: Se sumaron delegaciones de los municipios de Huayllamarca (José Mérida Montaña), Totorá (San Pedro de Totorá) y Turco.
- Oferta Académica: Entre el 13 y 15 de noviembre se completaron los ciclos de orientación vocacional con todos los colegios invitados.



Unidad Académica Desconcentrada La Joya (Mantenimiento de Equipo Pesado)

- Feria Profesiográfica (EXPOTECO): Participación destacada en la Versión XI (18-20 de septiembre). Se utilizó un simulador especializado, material impreso y rollers informativos para explicar los contenidos analíticos y niveles académicos.
- Situación Administrativa: La orientación vocacional en Caracollo quedó pendiente de resolución. Actualmente, el 96% de los estudiantes reside en la ciudad de Oruro, lo que genera una coordinación de clases mixta entre la ciudad y el municipio de La Joya. Se espera definir la estabilidad geográfica de la carrera para emitir una oferta académica clara.



Unidad Académica Desconcentrada Toledo (Nutrición y Dietética)

Gestión multidisciplinaria centrada en salud pública y promoción:

- Gestión y Promoción: Socialización de la carrera aprovechando los juegos deportivos plurinacionales en la provincia Saucari.
- Acción Social: Detección de talla baja y exámenes coproparasitológicos en estudiantes de primaria (U.E. Jhon F. Kennedy), además de ferias sobre alimentación saludable en domicilios.
- Celebración del 3er Aniversario de la carrera y participación activa en la Expo Feria del Cuy y la Feria Internacional de la Diabetes.



Otras Actividades

Entre otras actividades de funcionamiento realizadas por el personal de la Dirección

de Unidades Académicas Desconcentradas, tenemos las siguientes:

- Selección de coordinadores de las Subsedes y Unidades Académicas Desconcentradas.
- Seguimiento y control del examen directo para estudiantes nuevos a las diferentes Subsedes y Unidades Académicas Desconcentradas.
- Elaboración de contratos especiales de designación de facilitadores de las diferentes Facultades que tienen unidades académicas descentradas.
- Se despachó al Vicerrectorado los contratos especiales de designación de Facilitadores para la firma de la autoridad de los mismos y posteriormente se hizo entrega de los mismos a los facilitadores y envió los contratos de facilitadores a la Dirección Administrativa y Financiera para la cancelación de haberes.
- Se despachó lista de facilitadores de todas la UADs a la división planillas por semestre en medio físico para su envío al SENASIR.
- Información remitida a la Dirección de Planificación Académica sobre facilitadores de las unidades académicas desconcentradas de acuerdo a la solicitud según formato, con los campos indicados, en medio digital.
- Información remitida la División de Auditoría interna sobre los recursos provenientes del I.D.H., utilizados en el pago de haberes de coordinadores y facilitadores, de las Subsedes y Unidades Académicas Desconcentradas.
- Se elaboró los Convenios respecto al funcionamiento de las Subsedes y Unidades Académicas Desconcentrada, para suscribirse entre las autoridades universitarias y los alcaldes de los diferentes municipios donde funcionan.
- Elaboración y seguimiento del POA de la DUAD.
- Revisión de los informes finales de los facilitadores de las diferentes Unidades Académicas Desconcentradas de la UTO.

CUADRO 1: Número de Coordinadores, Facilitadores y Estudiantes gestión I/2025 de las Sub sedes y Unidades Académicas Desconcentradas de la U.T.O.

SUBSEDE/U.A.D.	Número de Coordinadores	N° Contratos Facilitadores	Contratos Remitidos a la D.A.F.	Número de Facilitadores	Número de Estudiantes Matriculados	
					Nuevos	Total
Challapata	4		4			
Huanuni	2		2			
Orinoca	1	36	37	12	13	63
Caracollo: Ciclo Básico - FCAN	1	21	22	12	12	64
Comercio Internacional - FCEFA	1	65	66	27	21	416
Curahuara	1	26	27	9	19	49
Sabaya	1	33	34	20	44	141
La Joya	1	18	19	11	25	83
Huachacalla		7	7	4	12	12
Toledo	1	15	16	11	21	70
TOTAL	13	221	234	86 *	210	855

CUADRO 2: Numero de Coordinadores, Facilitadores y Estudiantes gestión II/2025 de las Sub sedes y Unidades Académicas Desconcentradas de la U.T.O.

SUBSEDE/U.A.D.	Número de Coordinadores	N° Contratos Facilitadores	Contratos Remitidos a la D.A.F.	Número de Facilitadores	Número de Estudiantes Matriculados	
					Nuevos	Total
Challapata	4		4			
Huanuni	3		3			
Orinoca	1	36	36	12	11	48
Caracollo: Ciclo Basico- Fcan	1	31	31	13	18	27
Comercio Inter.- Fcefa	1	62	62	27	14	366
Curahuara	1	28	28	9	0	45
Sabaya	1	28	28	16	0	112
La Joya	1	18	18	9		70
Huachacalla		4	4	3	0	7
Toledo	1	0		11	0	70
TOTAL	14	207	214	74 *	43	745

NOTA.-* En el total no se considera los Facilitadores de la U.A.D. Sabaya, porque son también facilitadores en la U.A.D. Caracollo carrera Comercio Internacional ** Contratos remitidos a la DAF incluye contrato de los coordinadores

La Dirección de Unidades Académicas Desconcentradas (DUAD) de la Universidad Técnica de Oruro contribuye al fortalecimiento institucional, garantizando un adecuado funcionamiento administrativo y promoviendo el desarrollo académico en beneficio de la comunidad universitaria y de la sociedad en general.



Durante la Gestión 2025, la Federación Universitaria Local (FUL) ULTRA-U reafirmó su rol como máxima instancia de representación del estamento estudiantil, orientando su accionar al fortalecimiento de la identidad

universitaria, la integración estudiantil, la responsabilidad social y la defensa irrestricta de los derechos universitarios, en concordancia con los principios del sistema universitario boliviano.



Entre las principales actividades desarrolladas, destaca la participación en la Entrada Universitaria, concebida desde un enfoque investigativo y académico que permitió revalorizar las expresiones culturales y folklóricas, fortaleciendo la identidad institucional y la integración entre carreras. Asimismo, la Campaña Navideña, realizada el 24 de diciembre, benefició a aproximadamente 3.000 niñas y niños mediante la entrega de juguetes y chocolatada, complementada con la donación de alimentos para animalitos, consolidándose como una de las acciones sociales más significativas de la gestión.



De manera paralela, se desarrolló un trabajo permanente de defensa y seguimiento de denuncias estudiantiles, coordinando acciones con la Defensoría del Pueblo y entidades de derechos humanos, garantizando el respeto al debido proceso y a los derechos universitarios.



En el plano académico, se apoyó el acceso de estudiantes al Programa CRISCOS de intercambio estudiantil, promoviendo la movilidad académica y la internacionalización de la educación superior. Asimismo, se avanzó en el análisis y propuesta de actualización del Estatuto Orgánico, fortaleciendo el apartado estudiantil y reafirmando las atribuciones de la FUL como instancia legítima de representación, fiscalización y defensa de los derechos estudiantiles.



Finalmente, la FUL proyecta la consolidación institucional mediante el tratamiento e implementación del Estatuto Orgánico en un Congreso Universitario, reafirmando su compromiso con la defensa del estamento estudiantil y el fortalecimiento de la universidad pública.

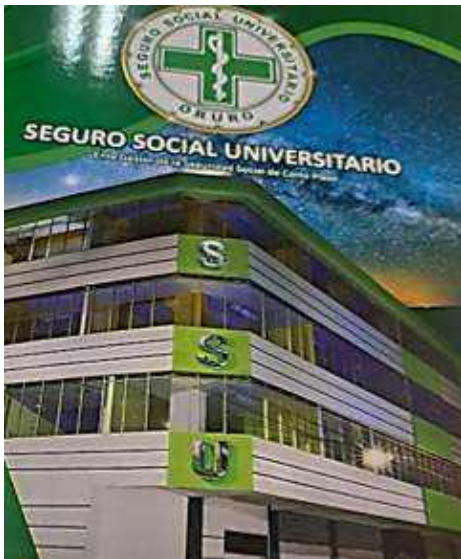
En el ámbito deportivo e interuniversitario, la FUL ULTRA-U brindó acompañamiento institucional a las delegaciones participantes en los Juegos Interuniversitarios Copa San Simón, promoviendo la integración nacional, el deporte universitario y hábitos saludables.



Seguro Social Universitario de Oruro

(Ente Gestor de la Seguridad Social de Corto Plazo)

El Seguro Social Universitario Oruro, se constituye en una institución de servicio social, de derecho público con personería jurídica, patrimonio propio y autonomía de gestión técnica - financiera, para funcionar como ente gestor del Sistema Nacional de Salud en favor del personal administrativo, docentes y jubilados de la Universidad Técnica de Oruro, además del personal médico, administrativo y jubilados del Seguro Social Universitario y de los trabajadores y jubilados de otras 6 empresas afiliadas, brindando la cobertura y las prestaciones de la seguridad social de corto plazo.



El Seguro Social Universitario otorga las prestaciones de la Seguridad Social de Corto Plazo, en especie y en dinero para proteger la salud de los riesgos y contingencias que pudieren causar daño al titular del derecho y su grupo familiar:

- a. En especie: son los servicios necesarios para proteger la salud, como ser los programas de educación, prevención, la atención médica, farmacéutica, exámenes complementarios, hospitalización y otros,
- b. En dinero: Los subsidios por incapacidad temporal que se otorgan a los trabajadores titulares del seguro.

Los regímenes de la Seguridad Social de Corto Plazo se financian únicamente con los aportes patronales provenientes de las empresas afiliadas, que financian la otorgación de prestaciones en especie y dinero de los Seguros de:

- a. Enfermedad
- b. Maternidad
- c. Riesgos Profesionales de Corto Plazo.

La Seguridad Social en Bolivia establece como norma básica para el régimen económico - financiero, el Sistema de Reparto Simple que estipula el equilibrio económico entre los recursos y las obligaciones a otorgar en una gestión anual.

Además, en la presente gestión, fruto de la madurez alcanzada ha otorgado el Seguro Delegado en favor de la Universidad Nacional Siglo XX, para seguir potenciando su capacidad y haber resuelto la problemática de una Universidad hermana que requería regularizar la cobertura para sus asegurados.

Ahora, con el impulso del Presidente del Directorio Ing. Augusto Medinaceli Ortiz se ha democratizado el acceso a los servicios de salud para docentes, trabajadores y

estudiantes universitarios.

La habilitación y acreditación de los servicios de salud ante la Autoridad de Supervisión de la Seguridad Social de Corto Plazo (ASUSS) ha permitido cambiar el denominativo del Servicio de Internación a Establecimiento de Salud de Segundo Nivel bajo el nombre de Hospital Universitario del Seguro Social Universitario de Oruro con infraestructura adecuada, manuales de procesos y procedimientos debidamente aprobados constituyéndose en una institución de referencia departamental.

Directorio

Presidente:	M. Sc. Ing. Augusto Medinaceli Ortiz (Representante Patronal)
Director:	M. Sc. Dr. Christian Andrés Fernández Martínez (Representante Docentes)
Director:	Sr. Ángel Arancibia Baldivieso (Representante Trabajadores Administrativos)
Director:	Dra. Sonia Lieberman Galleguillos (Representante Jubilados)

Servicios de Salud Habilitados por la Autoridad de Supervisión de la Seguridad Social de Corto Plazo - ASUSS

▪ Consulta Externa Medicina Interna
▪ Consulta Externa Traumatología
▪ Consulta Externa Ginecología
▪ Consulta Externa Pediatría
▪ Consulta Externa Odontología
▪ Farmacia
▪ Laboratorio
▪ Fisioterapia
▪ Servicio de Rayos X
▪ Servicio de Ecografía
▪ Servicio de Emergencia
▪ Hospitalización
▪ Bloque Quirúrgico
▪ Bloque Obstétrico
▪ Esterilización
▪ Enfermería
▪ Terapia Intensiva Adultos
▪ Terapia Intermedia Neonatal
▪ Hemodiálisis

14.1. Líneas Estratégicas y Objetivos del PEI - UTO

Los Objetivos Estratégicos plasmados en el Plan Estratégico Institucional PEI para el periodo 2021 - 2025 que rigen el accionar de la entidad son los siguientes:

- OEI 1: Mejorar la otorgación de prestaciones de los regímenes de enfermedad, maternidad y riesgos profesionales para lograr el bienestar de la población afiliada, protegiendo la salud y la vida.
- OEI 2: Consolidar una administración transparente, eficaz y eficiente en el marco de la normativa vigente, que coadyuve a la atención en salud.

14.2. Resumen de resultados de la Gestión 2026

Acreditación de Servicios - Hospital de Segundo Nivel

El 26 de septiembre del presente, ha concluido la Evaluación para la Acreditación de Servicios de Salud de nuestro Hospital Universitario SSU por parte del Equipo Técnico de Evaluación Externa ETEE y de la Autoridad de Supervisión de la Seguridad Social de Corto Plazo ASUSS obteniendo un puntaje importante de 90/100, agradecemos y reconocemos al personal de la institución que ha contribuido positivamente con su esfuerzo, profesionalismo y sacrificio.

Durante la Evaluación Externa se prestaron manuales de procesos y procedimientos que fueron aprobados por el Directorio de la institución y se encuentran vigentes para los diecinueve (19) servicios de salud que fueron habilitados en la gestión 2022, la calificación general obtenida será presentada ante el Comité Nacional de Acreditación.



La gestión 2025 se ha cumplido los objetivos institucionales y se han alcanzado los siguientes resultados:

- Infraestructura y equipamiento adecuado que garantizan la prestación de servicios de salud en los regímenes de enfermedad, maternidad y riesgos profesionales debidamente habilitados por la ASUSS.
- Adjudicación e implementación de Ascensor Monta camillas para pacientes, asegurados y público en general para

mejorar y garantizar la prestación adecuada de servicios de salud en el Hospital, Consulta Externa y oficinas administrativas

- Otorgación de las prestaciones establecidas en el Código de Seguridad Social a toda la población protegida en los regímenes de enfermedad, maternidad y riesgos profesionales bajo supervisión de la ASUSS.
- Implementación del Seguro Social Universitario Estudiantil SSUE con cobertura para 29,296 estudiantes universitarios matriculados en la gestión 2025 hasta la conclusión de la gestión académica cumpliendo el Reglamento del SSUE del Ministerio de Salud y Deportes.
- Otorgación del Seguro Delegado para la Universidad Nacional Siglo XX UNSXX en el marco del Reglamento de Seguros Delegados para los Entes Gestores de la Seguridad Social aprobado por la Autoridad de Supervisión de la Seguridad Social de Corto Plazo - ASUSS.

El Centro Experimental Agropecuario Condoriri (CEAC), institución desconcentrada de la Facultad de Ciencias Agrarias y Naturales (FCAN) de la Universidad Técnica de Oruro (UTO), el año 2025 cumplió 62 años de vida institucional. Establecido legalmente en 1526,49 hectáreas, el CEAC se destaca por sus actividades académicas, investigación científica, de interacción social y productiva, contribuyendo a la formación de profesionales y al desarrollo regional.

Las últimas gestiones han sido afectadas por el cambio climático, con precipitaciones irregulares que impactaron negativamente la producción forrajera y agrícola, resultando en bajos rendimientos. A esto se sumó la aplicación de la Resolución HCU N° 72/2017 (ratificada por HCU N° 82/2021), que obliga al CEAC a aportar el 20% de sus ingresos, poniendo en riesgo su sostenibilidad. Desde 2024, el CEAC ha implementado acciones para mejorar ingresos, infraestructura y rendimientos mediante un manejo técnico adecuado y la presentación de proyectos. Las actividades de apoyo académico, investigación e interacción social son pilares que complementan la vocación productiva del centro.

15.1. Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Se estructura en cinco programas de desarrollo:

- Gestión de apoyo académico.
- Gestión de Investigación.
- Gestión de Producción.
- Gestión para la Interacción social.
- Gestión institucional.

El CEAC busca ser un centro de innovación tecnológica, aplicando nuevos conocimientos en ganadería, agricultura y manejo de recursos naturales.

15.2. Gestión de Producción Pecuaria Programa en Ganadería (Bovinos de Leche y Camélidos)

La gestión 2025 el CEAC cuenta con un total de 597 cabezas de ganado, distribuidos en dos programas, bovinos de leche con un total de 210 cabezas, lo cual equivale al 35,18% del total de ganado y camélidos que cuenta con un total de 387 cabezas, que equivale al 64,82% del total, como se muestra en los siguientes cuadros:

Cuadro 1. Cantidad de ganado por especie y su valor inventario gestión 2025

Programa	Cantidad	Porcentaje	Costo Inventario (Bs.)	Porcentaje
Vacunos	210	35,18	1,083.270	86,20
Camélidos	387	64,82	173,376	13,80
Total	597	100	1,256.646	100

El CEAC mantiene un hato de ganado bovino lechero Holstein, adaptado a los 3.800 msnm por más de 50 años, siendo un referente regional en genética lechera. Al 30 de diciembre de 2025, el hato lechero totaliza 210 cabezas distribuidas en 6 categorías, con 91 vacas en etapa reproductiva y productiva, de los cuales 60 vacas en promedio están en ordeño con una producción promedio de leche de 10.97 litros/día/vaca, existen 4 reproductores macho (toros), un torete, 36 vaquillonas, 38 vaquillas, 32 terneras y 8 terneros. El valor inventario del ganado bovino asciende a Bs. 1.083.270,00, como se muestra en el cuadro 2.

El CEAC a partir del año 1991 viene desarrollando actividades en Mejoramiento, Reproducción, Nutrición, Manejo y Sanidad en Camélidos; con la creación del Programa Camélidos, hasta la fecha con buenos resultados de mejoramiento genético observado en las tamas de llamas y alpacas.

El 2004 se implementó el Banco Nacional de Germoplasma Camélidos (BANCAMEL) conservándose a la fecha llamas y alpacas de todo el país como material genético. Al 31 de diciembre de 2025 los camélidos del CEAC suma un total de 387 cabezas (57 alpacas y 330 llamas). Con un valor inventario de Bs. 173,376.

Durante el segundo semestre de la gestión, conforme determinaciones técnicas tomadas a inicios de año, se redujo a cero el programa porcino, debido a que mostraba números bajos en cuanto a ingresos económicos, no existiendo rentabilidad, falta de personal e infraestructura inadecuada.

Programa de Derivados Lácteos: Producción y Calidad

El Programa de Derivados Lácteos del CEAC a pesar de los desafíos estructurales derivados

de una infraestructura con más de 20 años de servicio, falta de equipamiento adecuado, se consolida en la gestión operativa, académica y comercial logrando procesar un total de 221,426.5 litros de leche en la gestión 2025.



Se ha mantenido la presencia en el mercado de la ciudad de Oruro, priorizando el Queso Fresco como motor económico, mientras que se han sentado las bases para una modernización necesaria mediante diagnósticos técnicos. El balance general muestra una planta resiliente que cumple su rol dual: producción de alimentos de calidad y formación de profesionales de excelencia.

Gráfico 1. Producción de derivados lácteos en el CEAC.



Los quesos de 900 g se mantuvieron como el producto estrella del CEAC como se observa en el gráfico anterior.

15.3. Innovaciones y Calidad

Durante este semestre se ha reforzado el sistema de trazabilidad. Se implementaron registros de control por lote que incluyen:

- Pruebas de alcohol y densidad en recepción.
- Control de tiempos de pasteurización (LTLT) para asegurar la eliminación de patógenos sin comprometer el valor nutricional.
- Uso de cultivos lácticos seleccionados para mejorar la viscosidad y aroma del yogurt.



Sin embargo, la innovación se ve frenada por la obsolescencia del equipo. La producción sigue siendo eminentemente artesanal, lo que incrementa los costos operativos por mano de obra.

15.4. Análisis Económico General (Ingresos y Egresos)

Análisis Económico General del CEAC

Cuadro 2. Ingresos y Egresos CEAC 2025

Ingresos	1,897,797.92
Egresos	1,292,007.82

El saldo actual con los que cuenta el CEAC al 31 de diciembre de 2025 es de Bs. 1.250.141.48, los cuales servirán al centro como contraparte en diferentes proyectos a ser presentados en la gestión 2026.

Conclusiones

El CEAC mantiene una operación sólida, sustentada por su experiencia técnica y un producto ancla (queso de 900 g) con excelente respuesta comercial. La gestión 2025 refleja logros importantes en las áreas pecuaria, agrícola, derivados lácteos, académica, investigación y social.

En la gestión 2025 se desarrolló el Software para el manejo de los procesos operativos relacionados con ventas, inventarios y contabilidad del CEAC, el cual fue aprobado por la DTIC y será implementado en la gestión 2026.

SPECTROLAB es una entidad dependiente de la Universidad Técnica de Oruro, creada mediante Resolución del Honorable Consejo Universitario N.º 101/91, la cual aprueba su Estatuto Orgánico y establece su funcionamiento como una unidad universitaria descentralizada, con autonomía administrativa y financiera, en el marco de la normativa vigente.

Su finalidad es la prestación de servicios analíticos especializados en las áreas de análisis químico, instrumental y otros servicios técnicos, dirigidos principalmente a los sectores minero, metalúrgico, ambiental e industrial. De esta manera, contribuye al desarrollo productivo regional y nacional, así como a la generación de recursos propios para la Universidad.



En el cumplimiento de sus funciones, SPECTROLAB desarrolla actividades técnicas, administrativas y operativas orientadas a garantizar la calidad, confiabilidad y trazabilidad de los resultados analíticos, en concordancia con los requisitos normativos aplicables y las políticas institucionales.

Durante la gestión 2025, la Unidad ha ejecutado sus actividades en el marco de su Estatuto Orgánico vigente, incorporando un proceso de reestructuración administrativa orientado a fortalecer su organización interna, optimizar procesos y consolidar su capacidad operativa, en coherencia con los principios y objetivos institucionales.

La gestión institucional se encuentra a cargo de la Gerencia General, instancia responsable de la planificación, organización, dirección y control de las actividades técnicas, administrativas y financieras, así como de la representación institucional de SPECTROLAB ante las instancias universitarias y externas correspondientes.

16.1. Áreas Estratégicas y Aporte al Plan Estratégico Institucional (PEI) de la UTO

Durante la gestión 2025, la Unidad Descentralizada de Servicios Analíticos SPECTROLAB desarrolló sus actividades estratégicas en concordancia con los lineamientos institucionales de la Universidad Técnica de Oruro, priorizando la prestación de servicios especializados, la sostenibilidad operativa y la generación de recursos propios, en el marco de su Estatuto Orgánico y la normativa universitaria vigente.

16.2. Resultados de la Gestión 2025

Durante la gestión 2025, la Unidad Descentralizada de Servicios Analíticos SPECTROLAB desarrolló sus actividades de

manera continua y sostenida, consolidando su operación técnica, administrativa y financiera, en el marco del Estatuto Orgánico vigente y de la reestructuración administrativa aplicada.

Continuidad Operativa y Producción Técnica

- SPECTROLAB mantuvo una operación continua durante toda la gestión 2025, garantizando la prestación ininterrumpida de servicios analíticos a sus clientes.
- En términos de producción técnica, durante la gestión 2025 se procesó un total de 9.909 muestras, registrándose un incremento respecto a la gestión 2024, en la cual se procesaron 9.528 muestras. Este resultado evidencia la estabilidad operativa de la Unidad y su capacidad para atender una mayor demanda de servicios.
- Los servicios analíticos se concentraron principalmente en las áreas de análisis químico e instrumental y en monitoreos ambientales.

Gestión de Proyectos y Contratos

En el área de proyectos, durante la gestión 2025 SPECTROLAB ejecutó un total de 14 contratos con distintas empresas e instituciones, correspondientes a servicios especializados de análisis, monitoreo y otros servicios técnicos.

Entre las empresas de mayor relevancia atendidas durante la gestión se encuentran:

- Minera San Cristóbal S.A.
- Minera Granville S.R.L.
- Industria Minera Vizcaya

El monto total aproximado de los contratos ejecutados durante la gestión asciende a Bs 2.000.000, constituyéndose en un

componente significativo para la generación de recursos propios y la sostenibilidad institucional de la Unidad.

Fortalecimiento de Capacidades Internas

Como parte de los resultados de la gestión, se desarrollaron capacitaciones internas dirigidas al personal, orientadas a fortalecer el desempeño técnico y administrativo, así como a cumplir los requisitos vinculados a los procesos de re acreditación.

Durante la gestión 2025 se realizaron:

- Tres capacitaciones sobre atención de quejas, apelaciones y solicitudes de clientes, dirigidas a las áreas técnica, administrativa y de proyectos.
- Tres capacitaciones en la metodología 5S, orientadas al orden, limpieza y mejora del entorno de trabajo en las áreas técnica, administrativa y de proyectos.
- Capacitación para la difusión y comprensión de la política del sistema de gestión de la calidad, dirigida al personal de la Unidad.

Estas actividades contribuyeron al fortalecimiento del sistema de gestión de la calidad y a la mejora de los procesos internos.

16.3. Funciones de la Unidad

La Unidad Descentralizada de Servicios Analíticos SPECTROLAB desarrolla sus funciones en el marco de las atribuciones establecidas en su Estatuto Orgánico, aprobado mediante Resolución del Honorable Consejo Universitario N.º 101/91, el cual define sus objetivos, competencias y estructura general de funcionamiento, normativa que se mantiene vigente.

En cumplimiento de dicho marco normativo, SPECTROLAB tiene como función principal la prestación de servicios analíticos y técnicos especializados, orientados a brindar información confiable y técnicamente sustentada a los sectores productivos, industriales y de servicios, contribuyendo al desarrollo regional y nacional, así como al fortalecimiento institucional de la Universidad Técnica de Oruro.

Las funciones de la Unidad se ejecutan de manera integral a través de actividades técnicas, administrativas y operativas, que comprenden, entre otras, las siguientes:

Funciones técnicas y operativas

- Realizar análisis químicos clásicos e instrumentales, así como otros ensayos y determinaciones analíticas en matrices minerales, ambientales e industriales, conforme a procedimientos técnicos establecidos.
- Ejecutar servicios de monitoreo ambiental, muestreo y análisis, en el marco de contratos y requerimientos técnicos específicos.
- Garantizar la calidad, confiabilidad, trazabilidad y oportunidad de los resultados analíticos, mediante la aplicación de procedimientos normalizados y el uso adecuado de infraestructura, equipos y personal competente.
- Administrar y mantener operativos los equipos, instrumentos y laboratorios, asegurando su correcto funcionamiento y disponibilidad.

Funciones de Gestión de Calidad

- Implementar, mantener y mejorar el sistema de gestión de la calidad, en concordancia con los requisitos normativos

aplicables y los procesos de re acreditación.

- Gestionar la atención de quejas, apelaciones y solicitudes de los clientes, conforme a procedimientos establecidos.
- Promover la capacitación interna del personal en aspectos relacionados con calidad, orden, limpieza y mejora continua de los procesos.

Funciones Administrativas y Financieras

- Administrar de manera eficiente los recursos humanos, técnicos y financieros asignados a la Unidad.
- Gestionar los ingresos generados por la prestación de servicios analíticos y técnicos, así como el cumplimiento de las obligaciones tributarias y financieras correspondientes.
- Ejecutar procesos administrativos vinculados a contrataciones, adquisiciones, control de inventarios y gestión documental.

Funciones de Gestión de Proyectos y Contratos

- Formular, ejecutar y supervisar proyectos y contratos de servicios especializados, suscritos con empresas e instituciones públicas y privadas.
- Coordinar la ejecución técnica y administrativa de los servicios comprometidos, garantizando el cumplimiento de los términos contractuales.

Funciones de Organización y Fortalecimiento Institucional

- Aplicar la reestructuración administrativa vigente, orientada a optimizar la organización interna, la asignación de funciones y la eficiencia operativa.
- Fortalecer las capacidades del personal técnico, administrativo y operativo mediante procesos de capacitación y

evaluación.

- Contribuir a la sostenibilidad institucional de la Unidad, mediante la consolidación de sus procesos y la mejora continua de su desempeño.
- La articulación entre el Estatuto Orgánico vigente y la reestructuración administrativa aplicada ha permitido a SPECTROLAB desarrollar sus funciones de manera ordenada, eficiente y coherente, fortaleciendo su capacidad operativa y asegurando el cumplimiento de sus objetivos institucionales.

16.4. Prestación de Servicios Analíticos Especializados

SPECTROLAB concentró sus esfuerzos estratégicos en la consolidación y continuidad de los servicios analíticos, principalmente en las áreas de análisis químico, instrumental y monitoreos ambientales, orientados a atender la demanda de empresas e instituciones del sector productivo y minero-industrial.

Estas actividades permitieron fortalecer la presencia institucional de la Unidad, asegurar la continuidad operativa de los laboratorios y mantener un flujo sostenido de servicios técnicos especializados durante toda la gestión.

16.5. Generación de recursos propios y aporte económico a la UTO

Uno de los ejes estratégicos centrales de la gestión 2025 fue la generación de recursos económicos propios, producto de la prestación de servicios analíticos y la ejecución de contratos especializados, en cumplimiento de los objetivos establecidos en el Estatuto Orgánico de SPECTROLAB.

En este marco, la Unidad efectuó el aporte económico a la Universidad Técnica de Oruro, correspondiente al 8 % de los ingresos netos después de impuestos, conforme a la política institucional vigente.

Durante el periodo comprendido entre enero y junio de 2025, SPECTROLAB realizó un pago parcial por un monto de Bs 128.976,94, correspondiente al aporte institucional. Considerando el comportamiento de los ingresos del segundo semestre y la existencia de cuentas por cobrar cuya cancelación se efectiviza de manera diferida, se estima que el aporte total correspondiente a la gestión 2025 alcanzará aproximadamente el doble del monto señalado.

Mediante Resolución de Directorio N° 07-A/25 de fecha 5 de diciembre de 2025, se determinó que el pago correspondiente al segundo semestre de la gestión 2025 será completado hasta el mes de febrero de 2026, en atención a los plazos de recuperación de ingresos y al cierre administrativo de la gestión.

16.6. Sistema de Gestión de la Calidad y Fortalecimiento Institucional

Como parte de las áreas estratégicas, durante la gestión 2025 se priorizó el fortalecimiento del sistema de gestión de la calidad, orientado a mantener la competencia técnica de la Unidad y a preparar los procesos vinculados a la re acreditación.

En este contexto, se desarrollaron capacitaciones internas al personal, dirigidas a las áreas técnica, administrativa y de proyectos, abordando temáticas relacionadas con:

- Atención de quejas, apelaciones y

solicitudes de clientes.

- Implementación del sistema de 5S, como herramienta para el orden, la limpieza y la mejora del entorno de trabajo.
- Difusión y comprensión de la política del sistema de gestión de la calidad.

Estas actividades contribuyeron al fortalecimiento de las capacidades internas y a la mejora continua de los procesos institucionales.

Conclusiones y consideraciones Finales

La Unidad Descentralizada de Servicios Analíticos SPECTROLAB, durante la gestión 2025, desarrolló sus actividades de manera continua, ordenada y coherente, en el marco de su Estatuto Orgánico vigente y de la reestructuración administrativa aplicada, consolidando su operación técnica, administrativa y financiera.

Los resultados alcanzados reflejan una gestión institucional estable, evidenciada en la continuidad de los servicios analíticos, el incremento en el volumen de muestras procesadas respecto a la gestión anterior, la ejecución de contratos con empresas del sector productivo y minero-industrial, y la generación sostenida de recursos propios, que permitieron efectuar el aporte económico correspondiente a la Universidad Técnica de Oruro.

El proceso de reestructuración administrativa permitió fortalecer la organización interna

de la Unidad y optimizar sus procesos, quedando identificados aspectos pendientes de desarrollo, particularmente en lo referido a la Fase III vinculada a actividades de producción, cuya implementación fue postergada de manera responsable, atendiendo consideraciones legales, administrativas y tributarias, así como la necesidad de preservar la seguridad jurídica e institucional de SPECTROLAB.

Asimismo, durante la gestión 2025 se priorizó el fortalecimiento del sistema de gestión de la calidad y la capacitación interna del personal, como elementos fundamentales para asegurar la competencia técnica de la Unidad y sostener los procesos de re acreditación.

En este contexto, SPECTROLAB concluye la gestión 2025 con una base institucional consolidada, orientada a la mejora continua, la sostenibilidad operativa y el cumplimiento de sus funciones, constituyéndose en un soporte técnico especializado para la Universidad Técnica de Oruro y para los sectores productivos a los que presta servicios.

Las acciones futuras de la Unidad estarán orientadas a profundizar el fortalecimiento institucional, evaluar de manera técnica y normativa las fases pendientes de desarrollo y mantener la prestación de servicios analíticos con criterios de calidad, eficiencia y responsabilidad institucional.

17

INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO

17.1. Infraestructura.



CONSTRUCCIÓN AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS F.T. - UTO



CONSTRUCCIÓN AULAS, Y LABORATORIOS F.T. - UTO



CONSTRUCCIÓN CANCHA DE CÉSPED SINTÉTICO F.T. - UTO



REMODELACIÓN DE AMBIENTES PARA ALBERGUE DE ESTUDIO Y RECREACIÓN FAU - UTO



CONST. ALBERGUE DE ESTUDIO, RECREACIÓN ESTUDIANTIL Y BATERÍA DE BAÑOS FDCPS - UTO



CONSTRUCCIÓN MODULO 1 CIENCIAS BASICAS FNI



REMODELACIÓN CANCHA POLIFUNCCIONAL ING. CIVIL-FNI



CONST. ACCESO VIAL (NORTE) DE LA FACULTAD NACIONAL DE INGENIERIA- UTO



MEJORAMIENTO EDIFICIO CENTENARIO FDCPS - UTO

17.2. EQUIPAMIENTO



IMPLEM. SALA DE TESIS Y AUDITORIO DEL DEPTO. DE TECNOLOGIAS, FCAN-UTO



EQUIPAMIENTO INTEGRAL DE LAB. DE ING. ELÉCTRICA E ING. ELECTRÓNICA FNI-UTO

Oruro, 3 de Febrero de 2025

La Universidad Técnica de Oruro inaugura oficialmente la gestión académica 2025

La Universidad Técnica de Oruro inauguró oficialmente la gestión académica 2025 con un acto institucional que reunió a autoridades, docentes, estudiantes y personal administrativo. Durante el evento se resaltó la importancia de fortalecer la formación profesional, la investigación científica y la interacción social como pilares del trabajo universitario. Asimismo, se reafirmó el compromiso de mejorar la calidad educativa y el desarrollo académico, con la participación de los decanos de las



siete facultades, quienes respaldaron el inicio de las actividades y la formación de profesionales al servicio del país.

Oruro, 10 de febrero de 2025.

Más de 28 mil universitarios admitidos en la UTO mediante ingreso directo y modalidades especiales

La Universidad Técnica de Oruro, a través de sus siete facultades y mediante el examen de ingreso directo junto a modalidades especiales de admisión, habilitó el acceso a más de 28 mil estudiantes entre nuevos y antiguos en la presente gestión académica. Este proceso refleja la alta demanda de educación superior y reafirma el compromiso institucional de la UTO con la formación profesional, brindando oportunidades a bachilleres y universitarios en sus diversas carreras acreditadas.



Oruro, 25 de marzo de 2025

UTO impulsa el CIIDAR, centro de innovación en aguas residuales en Oruro

El CIIDAR (Centro Internacional de Investigación y Desarrollo de Aguas Residuales), impulsado en Oruro por la Universidad Técnica de Oruro en coordinación con el Gobierno Municipal y con apoyo de la cooperación española, se consolida como un proyecto estratégico con una inversión superior a Bs 26 millones. Este centro está orientado al tratamiento de aguas residuales y la sostenibilidad ambiental, proyectándose como un referente único en Bolivia.

El proyecto incorpora sistemas de purificación que permitirán reducir malos olores y mejorar la calidad del agua en la ciudad. Además, el CIIDAR funcionará como un espacio de investigación aplicada donde docentes y



estudiantes desarrollarán proyectos en áreas como ingeniería ambiental, química industrial y tecnologías sostenibles, fortaleciendo el posicionamiento de Oruro como un polo de innovación hídrica.

Oruro, 1 de abril de 2025

Becas CRISCOS

Estudiantes, docentes y trabajadores de la Universidad Técnica de Oruro participan en programas de movilidad académica mediante las becas CRISCOS, impulsadas por el Consejo de Rectores por la Integración del Centro Oeste de Sudamérica. Estas iniciativas permiten fortalecer la formación profesional, fomentar la cooperación regional y ampliar oportunidades de aprendizaje, promoviendo



el intercambio de experiencias académicas y culturales en Sudamérica.

Oruro, 1 de abril de 2025

Universitarios y docentes de la UTO participan en intercambios MERCOSUR

Estudiantes y docentes de carreras acreditadas ante el Mercosur participaron en programas de intercambio académico y movilidad internacional, fortaleciendo su formación profesional. Estas iniciativas contribuyen al desarrollo de competencias técnicas y académicas, fomentan la cooperación regional y amplían la experiencia profesional de los participantes, consolidando el proceso



de internacionalización de la Universidad Técnica de Oruro.

Oruro, 22 de abril de 2025

UTO fortalece la interacción social mediante servicios de asesoría legal, contable y de salud

La Universidad Técnica de Oruro desarrolla un importante trabajo de interacción social mediante servicios de asesoría y atención profesional dirigidos a la comunidad, a través de diversos centros y consultorios universitarios.

Entre ellos destacan el Consultorio Jurídico Popular y el Centro de Conciliación, que brindan orientación legal gratuita; la Oficina de Asesoría Legal y Contable, que apoya en temas financieros; y la Clínica Odontológica,



donde se ofrece atención supervisada por docentes y gestionada por estudiantes. Estas acciones reflejan el compromiso de la UTO con la responsabilidad social, fortaleciendo la formación práctica de sus estudiantes y promoviendo el bienestar, la justicia y la salud en la comunidad, consolidándose como un referente de servicio social en la región.

Oruro, 21 de mayo de 2025

Feria de Investigación Científica y presenta 28 proyectos de docentes y Universitarios.

La Dirección de Investigación, Ciencia y Tecnología de la Universidad Técnica de Oruro organizó la Feria de Investigación Científica, donde la comunidad universitaria presentó los resultados de sus proyectos desarrollados durante la gestión.

Se exhibieron 28 trabajos, de los cuales 16 fueron elaborados por estudiantes y 12 por docentes, destacando la calidad y relevancia de las investigaciones en distintas áreas del



conocimiento. Algunos de estos proyectos también participaron en la Feria Nacional “Buenas Ideas”, consolidando a la UTO como un referente en innovación y desarrollo científico a nivel nacional.

Oruro, 2 de junio de 2025

UTO impulsa campaña de concienciación forestal y limpieza.

La Universidad Técnica de Oruro, mediante la Dirección de Vinculación, desarrolló la campaña “Mano a mano por Oruro limpia y verde” para fortalecer la cultura ambiental en la comunidad universitaria y promover el cuidado de los espacios naturales.

La actividad contó con la participación de estudiantes y docentes, quienes participaron



en jornadas de limpieza y en acciones de sensibilización, fomentando prácticas responsables con el medio ambiente.

Oruro, 5 de junio de 2025

La UTO celebra cada año el Solsticio de Invierno con actividades culturales

La Casa de la Cultura de la Universidad Técnica de Oruro organiza anualmente el Solsticio de Invierno, que inicia con la Noche de Museos, con la participación de más de 37 museos de la región.



Durante la festividad se realizan seminarios, conciertos, exposiciones y diversas actividades culturales, promoviendo la educación, la ciencia y las artes, y generando un espacio de encuentro entre estudiantes, docentes y la comunidad. La iniciativa fortalece la identidad cultural, incentiva el conocimiento patrimonial y fomenta la participación activa de la sociedad en eventos educativos y artísticos.



El Solsticio de Invierno se ha consolidado como un referente regional en cultura y

educación, reflejando el compromiso de la UTO con la difusión del arte, la ciencia y la tradición en Oruro y la región andina.

Oruro, 20 de junio de 2025

Autoridades universitarias ejecutan obras en beneficio de las siete facultades de la UTO

Durante la gestión 2025, las autoridades de la UTO lograron ejecutar diversas obras en infraestructura, equipamiento y mejoras en las siete unidades facultativas. Estas acciones buscan optimizar los espacios de enseñanza, investigación y desarrollo académico, garantizando mejores condiciones para



docentes y estudiantes, fortaleciendo la calidad educativa y promoviendo un ambiente universitario moderno y funcional.

Oruro, 20 de junio de 2025

UTO impulsa investigación en litio y energías renovables en colaboración con la Gobernación

La Universidad Técnica de Oruro, a través

de la Dirección de Investigación, Ciencia y Tecnología, colabora con la Gobernación de Oruro en proyectos vinculados al litio y las energías renovables.

La UTO aporta criterios científicos,

asesoramiento técnico y desarrollo de tecnologías innovadoras, con el objetivo de mejorar la productividad y sostenibilidad regional. Estos proyectos buscan generar soluciones energéticas sostenibles, promover la investigación aplicada y fortalecer la formación profesional de los estudiantes en áreas estratégicas para el desarrollo regional y nacional.



Oruro, 29 de agosto de 2025

UTO finaliza con éxito segundo programa internacional de posgrado con títulos homologados.

La Dirección de Posgrado de la Universidad Técnica de Oruro finalizó con éxito su segundo programa internacional de posgrado, en el que 109 maestrantes de países como Ecuador, Perú, Colombia, Argentina, Guatemala, Venezuela, Bolivia y Chile obtuvieron títulos homologados por el Comité Ejecutivo de la Universidad Boliviana (CEUB), validando sus estudios a nivel nacional e internacional.



La culminación del programa reafirma el esfuerzo institucional por promover la excelencia académica, la cooperación

internacional y ampliar las oportunidades de desarrollo profesional, posicionando a la UTO como un referente en educación superior de posgrado en Sudamérica.

Oruro, 11 de septiembre de 2025

UTO consolida su excelencia académica con acreditaciones nacionales e internacionales en 2025

La Universidad Técnica de Oruro reafirma su compromiso con la calidad educativa al acreditar más de 15 carreras durante 2025, mediante el CEUB y el programa ARCU-SUR del Mercosur. Estas acreditaciones garantizan altos estándares de formación profesional y pertinencia laboral, respaldando la preparación de los estudiantes. Las certificaciones nacionales e internacionales



consolidan a la UTO como un referente en educación superior en Bolivia, destacando su enfoque en mejora continua, innovación académica y excelencia profesional.

Oruro, 18 de septiembre de 2025

UTO realiza Feria Profesiográfica para orientar a estudiantes de secundaria

La Universidad Técnica de Oruro, mediante la Dirección de Vinculación, realizó la Feria Profesiográfica para ofrecer orientación vocacional a estudiantes de distintas unidades educativas de la ciudad y el departamento. Durante el evento, los participantes conocieron la oferta académica, los planes de estudio y las características de más de 45 carreras, facilitando su elección profesional. La feria se llevó a cabo en el Campo Ferial

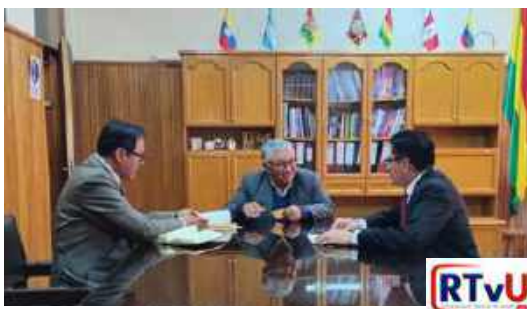


3 de Julio, donde las facultades instalaron espacios informativos para presentar sus programas y atender consultas de los futuros bachilleres.

Oruro, 25 de septiembre de 2025

Obtención de Licencias de funcionamiento de Televisión Universitaria y Radio Universidad (RTvU)

En cumplimiento de la normativa vigente en materia de telecomunicaciones, con apoyo del Rector, M.Sc. Augusto Medinaceli, la Directora del DAF, Lic. Patricia Flores, M.Sc. Edgar Condomis, Director de Vinculación y M.Sc. Erick Sivila, Director de RTvU, tras la realización de los trámites administrativos correspondientes ante la Autoridad de Regulación y Fiscalización de Telecomunicaciones y Transportes (ATT), se obtuvo las licencias de funcionamiento de



Televisión Universitaria Canal 13 y Radio Universidad 106.6 FM. Estas gestiones permitieron garantizar la legalidad, continuidad operativa y estabilidad técnica de ambos medios universitarios, asegurando su funcionamiento conforme a los parámetros establecidos por la normativa nacional.

Oruro, 22 de diciembre de 2025

Certificaciones nacionales e internacionales UTO alcanza 99.9% de carreras acreditadas ante CEUB y Mercosur

La UTO cuenta con la acreditación del 99.9% de sus carreras tanto ante el Comité Ejecutivo de la Universidad Boliviana (CEUB) como al programa Arcu Sur del Mercosur, consolidando su reconocimiento nacional e internacional. Estas certificaciones avalan el alto estándar de calidad académica de la universidad, garantizando que los planes de



estudio cumplan con criterios de excelencia, pertinencia y formación profesional integral, posicionando a la UTO como referente en educación superior en Bolivia y la región.

Oruro, 5 de Septiembre de 2025 - 16:05

PIEDRITA Grandes Historias - Boliviación

En Oruro, la Ciudadela Universitaria de la Facultad Nacional de Ingeniería (FNI), se conserva una historia entrañable que ha tocado el corazón de estudiantes, docentes y personal administrativo: la de Piedrita, una perrita que durante más de una década fue parte activa de la vida universitaria.

Adoptada de forma espontánea por la comunidad estudiantil, Piedrita vivió más de 12 años dentro de la facultad. Durante ese tiempo, inspiró una tradición única: los estudiantes le dejaban pequeñas piedras como símbolo de buena suerte antes de rendir exámenes o iniciar el semestre. Este gesto simbólico dio origen a un espacio conmemorativo donde hoy se ubica una plaqueta y una tumba adornada con mensajes de afecto.

Como homenaje a su memoria, la Federación Universitaria Local ha anunciado trabajos para mejorar el espacio donde descansa y, además, apoyar la labor de una fundación estudiantil que brinda alimento y refugio a otros animales que llegan a la facultad.

Piedrita no fue solo una mascota. Fue parte de una generación, de una cultura universitaria y de un vínculo que demuestra cómo los pequeños actos de empatía pueden transformarse en grandes legados.



Oruro, 16 de octubre de 2025

Cinco empresas reciben Premio a la Excelencia Empresarial “Ave Fénix” organizado por la UTO

La carrera de Administración de Empresas de la Facultad de Economía de la Universidad Técnica de Oruro entregó el Premio a la Excelencia Empresarial “Ave Fénix”, reconociendo a cinco empresas destacadas por su gestión, innovación y contribución al desarrollo económico, social y cultural de la región: Complejo Cultural Llatajmata - aporte a la cultura regional; Banco FIE - inversión sobresaliente y apoyo al



emprendimiento; Emebol - especialización en electromecánica y rebobinado de motores y transformadores; Molygraf - constancia empresarial y aporte educativo y cultural; Hospital de Challapata - gestión social y responsabilidad institucional.

Oruro, 16 de octubre de 2025

Campo Ferial 3 de Julio alberga 10 importantes ferias durante 2025

Durante 2025, el Campo Ferial 3 de Julio de Oruro acogió diez importantes ferias y eventos, consolidándose como un espacio clave para la promoción comercial, cultural y gastronómica de la región. Entre las actividades destacaron: Expoteco, FICON, FIMEN, Expocard, Expoboda, Aldea Navideña, Feria del Libro, Festival Gastronómico del Asado y la Cerveza, Quirquicón y Festival del Vino y del Queso. Estos eventos permitieron a



empresas, emprendedores y artistas locales mostrar sus productos, servicios y talentos, fortaleciendo la economía y fomentando la participación comunitaria.

Oruro, 22 de octubre de 2025

Docentes de la UTO contribuyen a la creación de material académico para fortalecer la formación universitaria

Los docentes de la Universidad Técnica de Oruro (UTO) están jugando un papel clave en la elaboración de textos y materiales educativos, desarrollados por los propios catedráticos de la institución. Este trabajo tiene como objetivo fortalecer la formación de los estudiantes, proporcionando recursos con criterios científicos y pedagógicos que



complementan los planes de estudio y actualizan los contenidos en diversas áreas del conocimiento.

Oruro, 13 de noviembre de 2025

UTO realiza con éxito defensa de 12 tesis doctorales con participación de tribunales internacionales.

La Dirección de Posgrado de la Universidad Técnica de Oruro (UTO) llevó a cabo con éxito la defensa de 12 tesis doctorales, con tribunales internacionales de expertos de Cuba y Venezuela. Este proceso fortalece la formación de los doctorantes, promoviendo el intercambio académico y la evaluación rigurosa de los trabajos científicos. La participación de estos tribunales internacionales respalda la calidad y excelencia del programa de doctorado de la UTO. Además, destaca el compromiso de la universidad con la investigación



avanzada y la formación de profesionales altamente cualificados, vinculándose con redes internacionales que enriquecen el conocimiento científico. Las tesis defendidas podrán convertirse en artículos científicos indexados en revistas internacionales.